

**HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL**

Előkészítette: Dr. Patakyné dr. Gáti Zsuzsa
Döntéshozatal: egyszerű többség

1. számú napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2023. július 7-i rendes nyílt ülésére

Tárgy: A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjének beszámolója a 2022-2023-as nevelési évről

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúbagos Község Önkormányzata számára Szücs Lászlóné intézményvezető asszony elkészítette az elmúlt nevelési évről szóló beszámolóját, melyet az előterjesztés mellékleteként olvashattak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés határozati javaslatát elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjének beszámolóját a 2022-2023-as nevelési évről.

Határidő: azonnal

Felelős: Szücs Lászlóné intézményvezető

Hajdúbagos, 2023. július 3.

Tisztelettel:

Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.

BESZÁMOLÓ

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde

2022-2023 nevelési évről

Készítette: Szücs Lászlóné
intézményvezető

A beszámoló írásakor már elfogadott az Új pedagógus életpálya törvény. A pedagógusok új, önálló hivatásrendi szabályozást kapnak 2024. január 1-jétől, melynek neve: köznevelési foglalkoztatott jogviszony. Ebbe a jogviszonyba tartoznak bele majd a nevelő-oktató munkát segítők is. Ebben a beszámolóban utoljára írhatok közalkalmazottakról.

Munkafeltételek

Személyi feltételek: Óvodánk pedagógus létszáma és végzettsége a következő:

- **Szücs Lászlóné – főiskolai végzettség + vezetői szakvizsga,**
- **Morákné Faragó Tímea – főiskolai végzettség,**
- **Nemesné Kerékgyártó Mónika – főiskolai végzettség + fejlesztőpedagógusi szakvizsga,**
- **Kiss Szilvia – főiskolai végzettség**
- **Alekszi Csabáné dajka (Szikszai Lília státuszán határozott idejű munkaszerződés)**
- **Szabóné Tóth Nóra dajka,**
- **Kallós Lászlóné dajka,**
- **Kissné Kallós Anna– pedagógiai asszisztens, gimnáziumi végzettség. (nem dolgozik gyermek születése miatt) az ő státuszán Kassné Gombor Brigitta dolgozik határozott munkaszerződéssel.)**

Bölcsőde:

- **Kovácsné Fábián Krisztina kisgyermeknevelő**
- **Csekéné Csősz Gabriella kisgyermeknevelők**
- **Kerek Józsefné bölcsődei dajka**
- **Pallás Mónika bölcsődei dajk**

Konyha:

- **Dobos Mária élelmezésvezető,**
- **Dobos Attila szakács,**
- **Lakatos József szakács,**
- **Kelemen Tiborné konyhai kisegítő,**
- **Rácz Valéria konyhai kisegítő,**
- **Fehér Fruzsina konyhai kisegítő,**

Két hónapja Alekszi Attiláné szakács megbízással dolgozik a konyhán. Egész évben a nagy többség megelégedésére végezték a konyhai dolgozók a munkájukat. Egyre többen veszik

igénybe az általuk készített ételt, mely visszajelzés a minőséggel kapcsolatosan. Az alapanyagok áremelkedése miatt az étkezési térítési díjakat szükséges volt megemelni.

Óvodánk szakos ellátottsága 100 %-os. A 2022-2023-as nevelési évben óvodánk 3 csoporttal működött. A csoportok létszámának alakulása az októberi statisztika alapján: a gyermekek létszáma 48 fő volt, a Süni csoport: 22 fő, a Tulipán csoport: 14 fő, a Kisvakond csoport: 12 fő. Év közben a létszám gyarapodott, majd ismét 4 gyermekkel kevesebb lett, mert elköltöztek az édesanyák és természetesen vitték magukkal gyermekeiket.

A 2023-2024-es nevelési évet 3 csoporttal kezdjük meg előreláthatólag 50 gyermekkel és két mini bölcsődei csoportban: 14 fő bölcsődés korú kisgyermekkel. Minden évben jegyzőnk megküldi az óvodának az adott év szeptemberében beiratkozásra jogosultak névsorát a népességnyilvántartó alapján. Ebben az évben a lista 5 gyermeket tartalmazott, akik közül már 2 gyermek óvodás volt. Az elmúlt évben és már ebben az évben is az előző évekhez képest sokkal több gyermek született. Ebből következik, hogy az óvodai gyermeklétszám emelkedni fog a 2023-2024. nevelési évben.

Az iskolaérettség megállapításához ebben a nevelési évben az oktatási hivatalnak volt kompetenciája megyénkben. 1 kisgyermek ismétli a nagycsoportot szüksége van még egy nevelési évre, ahhoz, hogy az iskolai követelményeknek meg tudjon felelni.

Ebben a nevelési évben 1 fő sajátos nevelési igényű gyermek járt az óvodánkba, kit gyógypedagógus fejlesztett a szakszolgálat előírása alapján.

A Derecske-Létavértes Kistérség Többcélú Kistérségi Társulás Pedagógiai Szakszolgálatát biztosította óvodánk számára a fejlesztő pedagógiai foglalkozásokat heti egy alkalommal. Sajnos a pedagógiai szakszolgálatnál nincs elég szakember, hogy akár a gyógypedagógusi, a pszichológusi vagy a logopédiai fejlesztéseket ellássa.

Óvodánkban Lukács Levente református lelkész hetente egy alkalommal bibliaismertető foglalkozásokat tartott 26 gyermek számára.

A védőnő rendszeresen látogatta a gyerekeket és elvégezte a szükséges felméréseket, nézte tisztaságukat, ellenőrizte a fejtetvességet.

Óvodánk nyitva tartása: 7.00 – 17.00 óráig tart. Mivel a szülők munkába járásához alkalmazkodik az óvoda, ezért fél 7-kor már várja a gyerekeket az óvodapedagógus.

Az óvodapedagógusok az alábbi beosztás szerint dolgoztak: Morákné Faragó Tímea kiscsoportban, Kiss Szilvia a középső csoportban és Nemesné Kerékgyártó Mónika a

nagycsoportban végezte fejlesztő munkáját. Szücs Lászlóné a nagy-középső csoporttal töltötte le a kötelező óráját, és Vass Sándorné megbízással délután a kiscsoportban, napi 4 órában. Az óvoda és bölcsőde dolgozói létszáma a következőképpen alakult: 5,2 óvodapedagógus, ezen belül 1 fő óvodavezető, 3 fő dajka. A bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő és 2 fő bölcsődei dajka. (Effektíve az 5,2 óvodapedagógus helyett 4 dolgozott egész nevelési évben, a 3 dajka helyett 2 dajka, a státuszon lévő pedagógiai asszisztensünk Gyed-en van) A feladatokat egyedül, a dajka

segítségével végezték óvodapedagógusaink, nem volt váltótársuk. A kiscsoportban a beszoktatás és a gondozás, a nagycsoportban az iskolára való felkészítés játszotta a fő szerepet az egész évi tervezés során.

Az udvaros feladatát részben a tanyagondnok látja el.

A 48 gyermek étkezése 100 %-os mértékben támogatott.

A 2023-2024-es tanévben 10 gyermek iratkozott be általános iskolába, ebből 1 kisgyermek nem a hajdúbagosi általános iskolában kezdi el az első osztályt.

Az óvodában a 2023-2024-es nevelési évben a kiscsoport létszáma 25 fő lesz.

Nyári karbantartás:

Önkormányzatunk a 2022. évi költségvetésében 6 millió forintot különített el az udvari játékok fejlesztésére, mely meg is valósult. A hátsó udvaron lévő játékok megfelelnek az előírásoknak, de az első udvaron lévő majd 30 éves játék már sok kívánnivalót hagy maga után. Szeretnénk ebben a nevelési évben az első udvaron új többfunkciós mászókat létrehozni. A bölcsődések játszóudvara nem megfelelő nagyságú, fejleszteni kell a játékparkot itt is.

A nyári nagytakarítást a dajkák elvégzik úgy az óvoda, mint a bölcsőde épületében. A szabadságolásokat elterveztük. Az óvodapedagógusok felváltva két-két hetet dolgoznak a nyári nyitvatartás ideje alatt a bölcsődések a saját helyükön töltik a nyarat. Az intézmény augusztus 21-25.-ig nem fogad gyerekeket, tehát csak egy hétig lesz zárva.

Az iskola épületében lévő konyhán az ANTSZ által észlelt hiányosságok, észrevételek javításra, korrigálásra kerültek és az Idősek Otthonában lévő konyhán is. Az ételmaradékot és a süttözsiradékot a Hajdú-Komposzt Bt. szállítja el. Ez egy kötelező tevékenység.

Elvégzett feladataink, események:

- Az óvodapedagógusok adminisztratív feladatai, melyek folyamatosak

- Az évszaknak, ünnepeknek megfelelő dekoráció készítése az óvoda csoportszobáiba, előszobájába, és öltöző helyiségébe.
- Munkavédelmi szemle, baleset- és munkavédelmi oktatás, tűzvédelmi oktatás,
- Az újonnan érkezett óvodások anamnézisének elkészítése,
- A gyerekek nyomon követése folyamatos feladat,
- A házirend aktualizálása, a szülőknek való átadása az első szülői értekezleten,
- Nevelési évet indító és záró értekezlet megtartása,
- Munkaidő, munkafegyelem betartása, technikai dolgozók, óvodapedagógusok, kisgyermeknevelők.
- A dokumentációs, az adminisztrációs feladatok pontos és időbeni elvégzése.
- Az önértékelések eredményeire alapozottan készült önfejlesztések.
- A dolgozók minősítésének elvégzése.
- Az intézményi értékelés folyamatszabályozásának lebonyolítása.

A következő események gazdagították élményekkel óvodásaink mindennapjait.

- Szeptember elején mindhárom csoport megtartotta a szülői értekezletet. Ezen kívül az aktualitásnak megfelelő értekezletekre is sor került / pl. nagycsoportban a ballagási megbeszélések miatt/.
- Szeptemberben, Gyümölcsnapot tartottunk, csak óvodán belül.
- Megemlékeztünk október 23-ról.
- December 6: Télapó ünnepségünkre az általános iskola 8. osztályosai jöttek el 3 fővel.
- Ünnepváró dec.23: kézműves ünnepváróval vártuk a karácsonyt, szülőkkel együtt.
- Február 25: Farsangi multság a szülők bevonásával
- Március 10-én ellátogatott hozzánk az Ákom-Bákom bábcsoport.
- Március 15. eseményről való megemlékezés.
- Március 24.-április 14.-ig 3 alkalommal Létavértesre utaztattuk a középső és nagycsoportosokat, ahol zenés előadáson vehettek részt. Köszönjük Pallás Károly és Szabó Károly képviselők segítő munkáját.
- Március 29-én Környezettudatos nevelés, mely egy interaktív előadás volt a gyerekek nagyon közreműködők voltak.
- Április 01-én iskola bemutató órán vehettek részt a nagycsoportos szülők
- Április 17-én a Méliusz Könyvtár jóvoltából „Alföldi Gyermek lakodalmas” címmel vehettek részt óvodásaink a Faluház nagytermében.
- Séták során a gyerekek megismerkedtek az élővilággal,

- Május 02-án a gyerekek édesanyjukat köszöntötték
- Május 03-án az Idősek Otthona lakóinak kedveskedtek gyermekeink anyák napja alkalmából.
- Május 8.-án az Idősek Otthonában anyák napját köszöntötték a gyerekek.
- Május 15.-én Sárádon az óvodapedagógusok „Így tedd rá” továbbképzése.
- Május 27-én az óvodások az önkormányzat által szervezett Gyermeknap
- Május 28-án a Körüti Színház gyermeknek szóló előadásán vehettek részt.
- Május 30.-án az Ákom-Bákom bábszínház előadásában a „Kiskondás” mesét láthatták.
- Június 10. a nagycsoportosok ballagási ünnepsége, ahol a kis-, és középső csoportosok is megmutathatták, hogy mivel is foglalkoztak egész évben. A nagycsoportosok és a középsősök az „Így tedd rá” módszer szellemében adták elő mozgásos műsorukat.
- június 26.-án tűzriadó próbán vettek részt gyermekek és dolgozók.
- A nagycsoportos gyermekek egész nevelési évben hetente egyszer úszótanfolyamon vettek részt.

Gyermekbaleset az óvodánkban, ebben a nevelési évben nem történt. Reméljük, hogy a nyári nyitva tartás idején is ki tudjuk védeni.

Pedagógiai folyamatok:

Az intézmény vezetése a belső és a külső partnerek bevonásával alkotja meg az intézmény stratégiai és operatív terveit (pedagógiai, nevelési program). A stratégiai tervezés eredménye a pedagógiai program, amely rögzíti a célokat, amelyek befolyásolják az intézményi pedagógiai folyamatot.

Az intézmény pedagógiai programja és alaptevékenysége világos, a nevelés, tanulási-tanítási folyamat tervezése, megvalósítása, ellenőrzése és értékelése során a gyermeki alapkészségek és kulcskompetenciák fejlesztésére koncentrálnak.

A tervek megvalósítása nyomon követhető, a napi pedagógiai gyakorlat a célok megvalósítását szolgálja. Intézményünk törekszik arra, hogy a pedagógusok tanítási gyakorlata szabályozott és tervezett legyen (csoportnapló).

Az óvoda főbb dokumentumai a közeljövőben, a kormány döntése következtében, (mely a pedagógusok új életpályájának az újragondolását tartalmazza SzMSz, annak mellékletei, a Pedagógiai Program), módosításra kerülnek.

A belső ellenőrzés és az intézmény külső ellenőrzése:

A belső ellenőrzés keretén belül a munkatervben meghatározott ellenőrzési területeken a munka folyamatos. Az Oktatási Hivatal részéről az ellenőrzés folyamatos, szinte minden évben sorra kerül valamelyik óvodapedagógus, hiszen mindenkit 5 évente ellenőriznek.

2022. október 13-án Szücs Lászlóné intézményvezetői ellenőrzése megtörtént, (eredményét a melléklet tartalmazza) és 2023. novemberében lesz intézményellenőrzés.

A bölcsőde működését 2 évenként szakmailag és törvényileg is ellenőrzi a Kormányhivatal és a Magyar Bölcsődék Egyesülete.

A gyerekek mérése, értékelése egész évben folyamatos. A mérések, megfigyelések alapján úgy érezzük, hogy a leendő első osztályosok, akik sajnos kevesen vannak, megállják helyüket az iskola világában. Nagyon nyitott, ismeretekkel felvértezett gyerekeket adtunk át az általános iskolának. Az óvoda pedagógiai munkájának mércéje az idén első osztályos tanulók eredménye. Úgy gondolom, hogy a gyermekek iskolai eredménye, főképp első osztályban több részről tevődik össze. A gyermek veleszületett adottsága, képessége, a szülők hozzáállása és az óvoda 3 vagy 4 évben hozzáadott értéke. A jelenlegi első osztályosok tekintetében 14 gyermek közül 7 jeles vagy kitűnő tanuló volt. Ehhez nagyban hozzájárult, Morákné Faragó Tímea óvodapedagógus munkája.

A főfeladat rendszerből kiemelt figyelmet fordítottunk:

Az egészséges életmód alakítására. Az éves munkatervben célul tűztük ki ezen feladat megvalósítását, melyet a következő feladatokkal támasztottuk alá:

- A környezet védelméhez és megóvásához kapcsolódó szokások alakítása, a környezettudatos magatartás megalapozása, a gyermek testi képességének fejlődésének segítése, harmonikus, összerendezett mozgás fejlődésének elősegítése, betegségmegelőzés és az egészségmegőrzés szokásainak alakítása.
- Meghatározónak tartottuk a megfelelő napirend kialakítását, mely elegendő időt biztosít az egyes tevékenységekre, így megteremti a stressz-mentes, kiegyensúlyozott, biztonságos, nyugodt, a gyermek számára is kiszámítható légkört.
- Az óvoda iskolára előkészítő szerepének nagy jelentősége volt ebben a nevelési évben is. Különös tekintettel a hátrányos helyzetű gyerekek körében és a valamelyik területen lemaradt képességekkel rendelkező gyerekek tekintetében. A differenciált feladatadás, bánásmód, módszer, eszköz biztosította a folyamatos fejlődésüket.

- A családdal kapcsolatban megvalósult az együttnevelés. Ebben az évben elmondható, hogy a szülői szervezet hatékonyan segítette az óvoda munkáját és bízunk benne, hogy a jövőben is ilyen mértékben számíthatunk segítségükre, ötleteikre.
- Az anyanyelvi nevelés során a nap egészében jelen van az önálló kifejezés lehetősége. Buzdítjuk is a gyerekeket, hogy gondolataikat bátran közöljék a környezettel. Nagy szükség van a gyerekek beszéltetésére, hiszen egyre több beszédhibás, megkésett beszédfejlődésű kisgyermek kerül be az óvodába.
- Az erkölcsi nevelés, a magyarságtudat, a hazaszeretetre nevelés, a hagyományok ápolása még nagyobb hangsúlyt kapott ebben a nevelési évben. Ezen elvárásnak megfelelni a mi óvodánkban nem nehéz, hiszen mi évek óta ezt az elvet képviseljük. A mozgás nagyon fontos kategóriája a mi óvodánkban a néptánc és népi játékok. („Így tedd rá!”) Ebben kiemelkedő és elsőrangú szerepet töltünk be a falu egész életében. Ezt szorgalmazza és segíti a fenntartó is. Különösen fontos számunkra a néptánc, a népi játékok ismerete.
- Az anyanyelvi neveléssel továbbra is kiemelten foglalkoztunk, különös tekintettel a gyerekek kifejezés és kérdés kultúrájának fejlesztésére. Az értelmi-érzelmi nevelésünket serkentő és gátló tényezőket feltártuk, s elemeztük okait, hogy nyerjenek megfogalmazást feladataink a javítást illetően.

Az év elején, a munkatervben betervezett események megvalósultak.

Az óvodapedagógusok mentális egészségére nagy figyelmet kell fordítani folyamatosan.

Külső kapcsolatok rendszerének értékelése:

A fenntartóval, az Idősek Otthonával, az egyházzal, az általános iskolával, a civil szervezetekkel, a pedagógiai szakszolgálattal, a helyi vállalkozókkal jó kapcsolatot ápolunk. A védőnővel és a gyermekorvossal is együttműködünk.

Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde
4273 Hajdúbagos, Nagy u. 105.

OM: 202033
e-mail: bagosiovi@gmail.com

Az óvoda-iskola átmenettel kapcsolatosan, az iskolával betervezett közös programjaink megvalósultak. Értem alatta az évnyitót, óralátogatásokat, Mikulás ünnepség, karácsonyi ünnepváró rendezvényt, gyermeknap, Erzsébet tábor.

Ezúton is szeretném megköszönni a fenntartónak, polgármester úrnak és a képviselőtestületnek, hogy a feladatok ellátásához biztosította az anyagi fedezetet úgy az óvoda, mint a konyha tekintetében.

Az óvoda dolgozói egész évben lelkiismeretesen és gazdaságosan próbálták munkájukat végezni.

Megköszönöm kollégáimnak a lelkiismeretes, áldozatkész munkáját, hogy a kitűzött, eltervezett feladatok megvalósultak a gyerekek mindennapi életét színesebbé tették.

A beszámolót a nevelőközösség elfogadta.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet a beszámoló elfogadására.

Hajdúbagos, 2023. július 05.

Szücs Lászlóné
Szücs Lászlóné



MELLÉKLET

ÁLTALÁNOS ÉRTÉKELÉS

95,69%

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása 95,24%

1.1. Milyen módon biztosítja, hogy a nevelés/tanulás a gyermeki fejlődést eredményezze?

1.1.1. Részt vesz az intézmény pedagógiai programjában megjelenő nevelési alapelvek, célok és feladatok meghatározásában.

teljesül

Az intézményvezető koordinálja a pedagógiai program elkészítését, irányítója a megvalósításának. Biztosítja az Óvodai nevelés országos alapprogram és helyi pedagógiai program összhangját. A pedagógiai programban megjelenik az intézmény arculata. (PP, Önfelvezetési terv kiemelkedő területe) Szakmai életútjában beszámolt, hogy a helyi programjukat Tevékenységközpontú" óvodai nevelési program felhasználásával készítették el, helyi adottságaik figyelembevételével. Megőrizték az eddigi gyakorlatuk eredményeit és felhasználták az "Így tedd rá" néptánc programot. /Vezetői pályázat/

1.1.2. Együttműködik munkatársaival, és példát mutat annak érdekében, hogy az intézmény elérje a nevelési/tanulási eredményekre vonatkozó deklarált céljait.

teljesül

Az intézményvezető a nevelőtestület tagjaként él a példaadással: kezdeményező, innovatív, aktív, nyitott és fogékony az új iránt. Jelenléte meghatározó az intézményben. /Nevelőtest. kérdőív 18./ Segíti a közösen kitűzött célok értelmezését, feladatokra bontását és élen jár a megvalósításban. Törekszik a bizalomteli az egymás iránti tiszteletből táplálkozó munkatársi kapcsolat kialakítására az intézményi célok és feladatok elérése érdekében Feladatának tekinti az együttműködés, és egymás feltétel nélküli elfogadását, tiszteletét, az együttes munkát, a pedagógusok a partnerek, a szülők és a gyermekek között. Támogatja munkatársait terveik és feladataik teljesítésében, ösztönzi önmaguk fejlesztésére, lehetőséget biztosít személyes szakmai céljaik megvalósítására. /PP; Vezetési program, Munkaterv, Pedagógus kérdőív, Vezetőtársi interjú/ Folyamatos fejlesztés jellemzi az intézmény pedagógiai munkáját és működését, amit az intézményvezető menedzsel. /Vezetői önértékelés és fenntartói interjú

1.1.3. A gyermekek egyéni készségeinek és képességeinek kibontakoztatására összpontosító nevelő munkát vár el.

teljesül

A pedagógiai programban megjelölt fejlesztés várható eredményei és a sikerkritériumok alapján a céloknak, feladatoknak megfelelően tervezett nevelő munkát vár el. Céljuk az életkori és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével elősegíteni az óvodások sokoldalú, harmonikus fejlődését, a gyermeki személyiség kibontakozását, a hátrányok csökkenését, ide értve a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátását is. /PP: 5, 6, 23, 25; 36; 40.o/. Töreksznek, hogy az egyéni bánásmódot igénylő gyermekek számára a legideálisabb feltételeket biztosítsák, esélyteremtés, a hátrányos helyzetű gyermekek lemaradásának kompenzálása, tehetség gondozás. /Vezetői pályázat 16.o/ Biztosítják a nyugodt, derűs óvodai légkört, az egészséges életmód feltételeit, a gyermekek egyéni képességeinek megfelelő tevékenységbe ágyazott értelmi fejlesztését. /PP, Munkaterv/ A stratégiai és operatív dokumentumokban megjelenik egyéni képességfejlesztés feladata. /Csoportnapló, fejlődési lapok/

1.2. Hogyan biztosítja a mérési, értékelési eredmények beépítését a nevelési/tanulási folyamatba?

1.2.1. Az intézményi működést befolyásoló azonosított, összegyűjtött, értelmezett mérési adatokat, eredményeket felhasználja a stratégiai dokumentumok elkészítésében, az intézmény jelenlegi és jövőbeli helyzetének megítélésében, különösen a nevelés/tanulás szervezésében és irányításában.

inkább teljesül

A gyermekek egyéni képességeinek, készségeinek kibontakoztatását fő feladatának tartja. A gyermekek fejlődését folyamatosan nyomon követik, középső csoportban évente egyszer, nagycsoportban évente kétszer szűrnék, ha szükséges fejlesztő szakemberek segítségét veszik igénybe. Az óvodapedagógusok a gyermekek fejlettségi szintjét területenként dokumentálják. /SZMSZ: 111.o, Munkaterv: 10.o/ Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal visszacsatolnak a szülőknek. A beszámoló tartalmazza a csoportok félévenkénti mérésének csoportösszesítő lapját. /Beszámoló: 8-9.o/ Ajánlatos az éves beszámolóban a nevelési folyamat éves mérés értékeléseinek összegzése, az egyéni és csoportos fejlődés mutatóinak elemzése, a levont tanulságok beépítése ahhoz, hogy pontosabban tudják meghatározni a következő nevelési év fő pedagógiai feladatait, fejlesztendő területeit.

1.2.2. A kollégákkal megosztja a nevelési/tanulási eredményességről szóló információkat.

inkább teljesül

Folyamatosan tájékoztatja kollégáit az őket érintő változásokról, és lehetőséget biztosít, hogy szakmai érdeklődésüknek megfelelően képezhessék magukat. Fontosnak tartják a csoportban dolgozó óvónők jó együttműködését, a gyerekekre vonatkozó információk, és a továbbképzéseken hallottak átadását, egymás munkájának megismerését. /PP: 17. o/A nevelői és pedagógiai munka értékelésével kapcsolatos információk elsősorban szóban, jutnak el a munkatársakhoz. /Vezetőtársi interjú/ Az értekezletek összehívása az éves munkatervben tervezett. /Mt: 4.o/ Egységes mérési- értékelési rendszert alkalmaznak. A gyermekek fejlődésének nyomon követése folyamatos, az óvodapedagógusok a gyermek fejlettségi szintjét területenként dokumentálják. A beszámolóban az eredményeket számszerűsítik, de kiemelkedő és fejlesztendő területeket írásban nem dokumentálnak, amely fejlesztendő terület a vezetőnek.

1.2.3. Beszámolót kér a gyermek megfigyelésén, és a helyben szokásos méréseken alapuló egyéni fejlődés változásáról és elvárja, hogy a tapasztalatokat felhasználják a gyermek fejlesztése érdekében.

teljesül

Dokumentálják a megfigyelések, valamint az egységes módszerekkel és eszközökkel végzett mérések alapján rögzített fejlődési mutatókat, melyek a fejlesztési irányok meghatározásának kiindulópontjai. A megfigyeléseik, tapasztalataik rögzítése, az információk felhasználása a gyermek lehető legmagasabb színvonalú nevelésének-gondozásának biztosítása, fejlődésének segítése, hátrányos helyzetű gyermekek esetében a hátrányoknak és következményeiknek enyhítése, leküzdése érdekében történik. /PP: 98.o, interjúk/ A mérési és értékelési eredményeket a pedagógusok beépítik saját pedagógiai gyakorlatukba. /SZMSZ: 50.o/

1.3. Hogyan biztosítja a fejlesztő célú értékelést, visszajelzést, reflektivitást az intézmény napi gyakorlatában?

1.3.1. Irányításával az intézményben kialakítják a gyermekek értékelésének közös alapelveit, melyekben hangsúlyosan megjelenik a fejlesztő jelleg.

teljesül

Az intézményi alapidokumentumokban megfogalmazódik a fejlesztő jellegű értékelés fontossága. Az óvodapedagógusok a tanulás irányítása során, személyre szabott, pozitív értékeléssel segítik a gyermekek személyiségének kibontakozását. /PP/ A gyermekek mérése, értékelése megfigyelésen alapul, illetve, Porkolábné Dr. Balogh Katalin által kidolgozott mérési módszerrel. A gyermekekről egyéni fejlesztési terv készül. /Helyszíni dokumentum elemzés/ Minden gyermek képességét önmagához – a saját lehetőségeihez – viszonyítva igyekeznek fejleszteni, mely konkrét, reális, fejlesztő értékelést igényel. /PP:37.o/

1.3.2. Irányításával az intézményben a fejlesztő célú visszajelzés beépül a pedagógiai kultúrába.

teljesül

A gyermekek, a munkatársak értékelésénél is a fejlesztő jelleg dominál, a gyakorlatában is ezt szorgalmazza. Jellemző a támogató szervezeti és nevelési kultúra. Törekszik arra, hogy pedagógustársai nevelő-oktató munkájukban a motiváló, fejlesztő célú értékelést alkalmazzák. Ez jelenik meg a vezető saját értékelési gyakorlatában is. Az értelmi-érzelmi nevelésüket serkentő és gátló tényezőket feltárják, okait elemzik. A fejlesztő célú visszajelzésekkel értékeli a tanulási és nevelési folyamatokat. (Vezetői, vezetőtársi interjú). A pedagógusok nevelőmunkája nyomon követhető a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban. A szakmai fejlesztési feladatok terve /Munkaterv: 7.o/

1.4. Hogyan gondoskodik arról, hogy az éves nevelési, tanulási ütemterv, a tevékenységi terv, az alkalmazott módszerek a gyermeki igényeknek megfeleljenek, és hozzájáruljanak a fejlődéshez?

1.4.1. A jogszabályi lehetőségeken belül a pedagógiai programot, az Óvodai nevelés országos alapprogramjára (ONAP) alapozva, az intézmény sajátosságaihoz igazítja.

teljesül

Az óvoda Pedagógiai Programja koherens a Kormány és a mindenkorai oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával, és annak célkitűzéseivel. A készítéskor figyelembe vették a személyi és tárgyi erőforrásaikat, helyi sajátosságait (Így tedd rá program beépítése). /Vezetői pályázat/ Pedagógiai programjukat, a „Tevékenységek központú” óvodai nevelési program felhasználásával készítették. /PP/ A pedagógiai program átdolgozása, aktuális módosítása továbbra is kövesse a törvényi változásokat.

1.4.2. Irányítja az éves nevelési, az éves tanulási/tevékenységi/projekt/tematikus terv, és az éves tervezés egyéb dokumentumainak kidolgozását és összehangolását annak érdekében, hogy azok lehetővé tegyék a pedagógiai program teljesítését valamennyi gyermek számára.

teljesül

A helyi pedagógiai program célkitűzéseit, elvárásait szem előtt tartva irányítja, és összehangolja az éves tervek készítését. Az óvodapedagógus feladata a heti- kétheti vagy havi nevelési-tanulási terv készítése. /PP: 20.o/ A pedagógiai tervező munka közösen, egységesen használt dokumentációs rendszerben működik. /Csoportnaplók/ A pedagógiai folyamatok tervezése a tematikus illetve nevelési tervekben jelenik meg, figyelembe véve a gyermek előzetes tudását, motiváltságát, életkori sajátosságait, a nevelési környezet adta lehetőségeket és korlátokat. A nevelés céltudatos megtervezése során alakítják ki a gyermekek óvodai életrendjét, időbeosztását. A heti rend és a napirend az a szerkezeti keret, ami biztosítja a gyermekek számára a nyugodt, kiegyensúlyozott, kiszámítható óvodai környezet megteremtését. /Helyszíni dokumentum elemzés/

1.4.3. Gondoskodik arról, hogy a nevelési, a tevékenységi tervben, az óvodapedagógusok éves tervezésében megjelenjen a környezeti neveléshez, a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó kompetenciák fejlesztése.

teljesül

Az intézmény dokumentumaiban megjelenik a környezeti neveléshez, a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó kompetenciák fejlesztése. Jeles napok, ünnepek tervezése /Munkaterv/ Az óvoda pedagógiai programja a környezettudatos nevelést kiemelten kezeli, erre építi a fejlődést elősegítő tevékenységeket, tartalmazza a fenntarthatóság pedagógiája iránti elkötelezettséget, előtérbe helyezi a helyi értékek megismerését, védelmét és megőrzését. Kiemelkedő fontosságú a természethez való pozitív szemlélet kialakításával a környezettudatos magatartás megalapozása, a gyermekek testi képességének fejlődésének segítése, harmonikus, összerendezett mozgás fejlődésének elősegítése, betegségmegelőzés és az egészségmegőrzés szokásainak alakítása. A vezető tervei közt szerepel a „Zöld Óvoda” programhoz való csatlakozás. /Vezetői pályázat/ Az intézmény hangsúlyt fektet a gyermekek környezettudatos nevelésére. /Szülői kérdőívre adott válasz 100%/

1.5. Hogyan működik a differenciálás és az adaptív nevelés az intézményben és saját nevelési/tanítási gyakorlatában?

1.5.1. Irányítja a differenciáló, az egyéni nevelési/tanulási utak kialakítását célzó nevelés/tanulástámogató eljárásokat, a hatékony gyermeki egyéni fejlesztést.

teljesül

Figyelemmel kíséri, hogy az eltérő képességű gyermekek megfelelő bánásmódban részesüljenek. A hatékony fejlesztés érdekében szükség esetén szakember bevonásával valósítja meg a kitűzött célokat. /Interjú/ Folyamatos feladatként kezelik a gyermekek fejlődésének érdekében a differenciált feladatadást, bánásmódot, a megfelelő módszerek, eszközök, tudatos alkalmazásával. /Beszámoló/ Differenciált, tudatos nevelő munkával segítik elő a gyermekek egészséges fejlődését, kompenzálják a környezet negatív hatásait. /PP/ Alapelvük, hogy a differenciált egyéni képességfejlesztésnek mindenhol érvényesülni kell, kiemelten annak módjára, formájára, különösképpen a hátrányos helyzetű és a tehetséges gyermekek esetében. /PP/

1.5.2. Gondoskodik róla, hogy a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek (tehetséggondozást, illetve felzárkóztatást igénylők) speciális támogatást kapjanak.

teljesül

Kiemelten kezelik az egyéni bánásmód elvét, az esélyteremtést, a hátrányos helyzetű gyermekek lemaradásának kompenzálását, a tehetséggondozást. /Vezetői pályázat/ A gyermekek speciális támogatása biztosított. A Derecske-Létavértes Kistérség Többcélú Kistérségi Társulás Pedagógiai Szakszolgálatát biztosítja az óvoda számára fejlesztő pedagógiai foglalkozásokat heti egy alkalommal. /Munkaterv, Beszámoló/ Az óvodapedagógus feladata - biztosítani a fejlődéshez a feltételeket, az adott képességnek megfelelő tevékenységet, és felkelteni a motivációt a fejlődésre, - a hátrányos helyzet mind korábbi felismerése, körülhatárolása; a gyermekkel való célzott, személyre szóló foglalkozás; a hátrányok csökkentése. Fontos feladatuknak tekintik a tehetséggondozást, kifejezetten a mozgás a néptánc és népi játékokat helyezik előtérbe. Ebben kiemelkedő és elsősorú szerepet töltenek be a falu egész életében. /Beszámoló/ A pedagógiai programban a „Sajátos nevelési feladataik” megtalálhatók. /PP: 66-70.o/

1.5.3. Nyilvántartja a kötelező óvodai nevelésből távolmaradás kockázatának kitett gyermekeket, és aktív irányítói magatartást tanúsít a távolmaradás megelőzése érdekében.

teljesül

Kiemelt figyelmet fordít a kötelező óvodába járás ellenőrzésére. Nyilvántartja a kötelező óvodai nevelésből távolmaradás kockázatának kitett gyermekeket, és aktív irányítói magatartást tanúsít a távolmaradás megelőzése érdekében. Napi rendszerességgel tájékozódik a hiányzások mértékéről és okairól. Ha szükséges, az eljárásrendnek megfelelő intézkedéseket megteszi. Fontos, hangsúlyos számára, elkötelezett abban, hogy minden gyermek bekerüljön az intézménybe, rendszeresen vegye igénybe az óvodai ellátást. Elmondása szerint a gyermekek érdekében akár személyesen is ráhatást gyakorol a szülőre a gyermekorvossal együttműködve. Igazolatlan hiányzás nincs az óvodában. /Vezetői interjú) A távolmaradás igazolásának eljárásrendjét tudatosítja az intézményhasználók számára/SZMSZ- 6. pont/ Az SZMSZ tartalmazza a távolmaradás szabályozását. (SZMSZ: 104-105. o)

Tevékenységek

1.1. Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében.

kiemelkedő

1.2. A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a nevelési/tanulási folyamatba.

fejleszthető

1.3. A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába.

kiemelkedő

1.4. Az éves nevelési, tanulási ütemterv, a tevékenységi terv összhangjának megvalósulása, a gyermeki fejlődés biztosítása.

kiemelkedő

1.5. A differenciálás és az adaptív nevelés/tanítás gyakorlatának megvalósulása az intézményben.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek

Az intézményben a fejlesztő célú visszajelzés továbbra is épüljön be a pedagógiai kultúrába. Ajánlatos az éves beszámolóokban a nevelési folyamat éves mérés értékeléseinek összegzése, az egyéni és csoportos fejlődés mutatóinak elemzése ahhoz, hogy pontosabban tudják meghatározni a következő nevelési év fő pedagógiai feladatait, fejlesztendő területeit.

Kiemelkedő tevékenységek

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Vezetési koncepciója során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat. Részt vesz az intézmény pedagógiai programjában megjelenő nevelési alapelvek, célok és feladatok meghatározásában. A vezető fontosnak tarja fenntartható fejlődést. A környezeti nevelés, védelem, munkájának szerves része. Irányítja a differenciáló, az egyéni nevelési/tanulási utak kialakítását célzó nevelés/tanulástámogató eljárásokat, a hatékony gyermeki egyéni fejlesztést. Gondoskodik róla, hogy a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek (tehetséggondozást, illetve felzárkóztatást igénylők) speciális támogatást kapjanak. Minimalizálták a hiányzást.

2. Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása

94,87%

2.1. Hogyan történik a jogszabályok figyelemmel kísérése?

2.1.1. Folyamatosan figyelemmel kíséri az intézmény működését befolyásoló jogi szabályozók változásait.

teljesül

Az intézmény törvényes működését biztosítja. Ismeri az intézmény vezetését meghatározó jogszabályokat, azok változásait igyekszik figyelemmel kísérni. /jogfutár tanulmányozása, kapcsolat társintézményekkel/ Célja a fennálló törvények, rendeletek, belső szabályzatokban foglaltak betartásával az óvoda törvényes működésének biztosítása. A változásokról tájékoztatja a kollégákat. (SZMSZ, PP, vezetői pályázat).

2.1.2. Az óvodapedagógusokat az őket érintő, a munkájukhoz szükséges jogszabály-változásokról folyamatosan tájékoztatja.

teljesül

Az intézményvezető az intézmény vezetését meghatározó jogszabályokat azok változásait igyekszik figyelemmel kísérni. A nevelőtestületet tájékoztatja a jogszabályi változásokról, felhívja a pedagógusok figyelmét az őket érintő változásokra, ezekre hatékonyan reagál. Az információt, a szabályzók változását személyes beszélgetés, értekezletek, megbeszélések formájában ismerteti meg a pedagógusokkal./Interjúk/

2.2. Hogyan tesz eleget az intézményvezető a tájékoztatási kötelezettségének?

2.2.1. Az érintettek tájékoztatására többféle kommunikációs eszközt, csatornát (verbális, nyomtatott, elektronikus, közösségi média stb.) működtet.

inkább teljesül

Fontosnak tartja a külső partnerek folyamatos és széleskörű tájékoztatását az intézmény pozitív megítélése érdekében. A kapcsolattartás formái az SZMSZ-ben meghatározott. Az információáramlást többféle módon működteti: kis közösség révén főleg személyesen verbálisan, értekezletek, rendezvények során, nyomtatott formában, öltözőkben elhelyezett szülői tájékoztatók által, használja az infokommunikációs eszközöket is (pl. INTERNET, óvodai honlap). Javasolt a honlap tartalmának további bővítése, frissítése, az információáramlás hatékonyabb biztosítása és az óvoda arculatának nyilvánosabbá tétele érdekében.

2.2.2. A megbeszélések, értekezletek vezetése hatékony, szakszerű kommunikáción alapul.

teljesül

A megbeszéléseket az intézményvezető készíti elő és vezeti az intézményben. (SZMSZ) A megbeszélések, értekezletek vezetése hatékony, szakszerű kommunikáción alapul. Az értekezletek, megbeszélések tervezése megtalálható a munkatervben. /Mt: 4.o/ Nevelőtestületi megbeszélés, értekezletek során az óvodapedagógusokkal feladategyeztetést tartanak, az aktuális feladatokat, problémákat megbeszélik. /Interjú /

2.3. Hogyan történik az intézményi erőforrások elemzése, kezelése (emberek, tárgyak és eszközök, fizikai környezet)?

2.3.1. Hatékony idő- és emberi erőforrás felhasználást valósít meg (egyenletes terhelés, túlterhelés elkerülése, stb.).

teljesül

Fontos feladatának tartja, hogy a pozitív személyiségjegyeket erősítse a kollégáiban, ismervén terhelhetőségüket, erősségeiket, hogy megtalálva optimális helyüket kiteljesedhessenek. /Vezetői pályázat/ Az alkalmazottak feladatokra való kijelölésének és megbízásának, a munkabeosztások összeállításának alapelvei közt szerepel a dolgozók egyenletes terhelésének, a rátermettség és alkalmasságnak, a szükséges szakmai felkészültségnek a figyelembevétele. /SZMSZ: 82.o/ Az pedagógus önértékelő kérdőívben az egyenletes terhelés megvalósítására vonatkozó kérdésre adott válasz értéke 100%.

2.3.2. Hatáskörének megfelelően megtörténik az intézmény mint létesítmény, és a használt eszközök biztonságos működtetésének megszervezése (pl.: sportlétesítmények eszközei, sószoba, főzőkonyha).

teljesül

Figyel a feltételek megfelelő meglétére, a biztonságos környezet kialakítására. Tárgyi eszközeiket és felszereléseiket folyamatosan bővítik, korszerűsítik. Ehhez a költségvetési kereten túl igyekeznek a pályázati lehetőségeket is kihasználni. /PP: 18. o/ Az intézmény tárgyi feltételeit, eszközkészletét folyamatosan felülvizsgálja, a fenntartó felé jelzi a fejlesztési, karbantartási javaslatokat, igényeket. /Interjú/ Az intézményben a pedagógiai-szakmai munka zavartalan végzéséhez szükséges eszközök rendelkezésre állnak. Naponta nyomon követik, az udvari játékok állagát, ha eltérést tapasztalnak, azt haladéktalanul javítják. /Mt: 6. o/ Sószoba kialakítását célul tűzte ki vezetői programjában. /VP: 12.o/ Pályázati lehetőségeket kihasználva 2019-ben majd 2021-ben újonnan épült bölcsődei csoporttal bővült az intézmény. A vezető mindent megtesz az óvoda udvarának fejlesztéséért is. /Munkáltatói interjú/

2.3.3. Az intézmény vezetése gondoskodik arról, hogy az intézmény működésében érvényesüljön a fenntartható fejlődés értékrendje.

teljesül

Az óvoda pedagógiai programja a környezettudatos nevelést kiemelten kezeli, erre építi a fejlődést elősegítő tevékenységeket, tartalmazza a fenntarthatóság pedagógiája iránti elkötelezettséget, előtérbe helyezi a helyi értékek megismerését, védelmét és megőrzését, /VP: 9.o/ A tágabb és szűkebb környezet közvetlen, tapasztalati úton történő megismerésével tudják elérni, hogy a gyermek tisztelje, óvja környezetét, s alakítsa anélkül, hogy kárt okozna benne. Nevelési céljuk, hogy az óvodáskorú gyermekek környezettudatos viselkedését megalapozzák. Kihasználják a helyi lehetőségeket a szabadban szerzett ismeretszerzés lehetőségeit. Családokkal hagyományőrző délutánok: kenyérsütés kemencében, népi játékok játszása - Így tedd rá program megvalósítása-, - kukoricamorzsolás /Interjú a munkáltatóval, vezetővel/

2.4. Hogyan biztosítja az intézményvezető az intézményi működés nyilvánosságát, az intézmény pozitív arculatának kialakítását?

2.4.1. Az intézményi dokumentumokat a jogszabályoknak megfelelően hozza nyilvánosságra.

teljesül

Az intézményi dokumentumok hatályosak, a nyilvánosság tétele a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik. A dokumentumok kötelező nyilvánossága az SZMSZ-ben szabályozott. A közérdekből nyilvános dokumentumok hivatalos tárolási helye az iroda. /SZMSZ 66. o/ Az elektronikus felületen és online felületen is elérhetővé teszi az óvoda használók számára az intézményi dokumentumokat. A nyilvánosság biztosítását szolgálják a KIR-ben rögzített aktuális adatok és az intézmény honlapján megjelenő, közzétett adatok, dokumentumok (SZMSZ, PP, Házirend), Az intézményvezető a tájékoztatási kötelezettségének maradéktalanul, határidőben eleget tesz. A helyben szokásos módon biztosítja a dokumentumok hozzáférési lehetőségét. /Munkáltatói interjú/ Minden dokumentumon megtalálható a legitimációs jegyzék, a nyilvánosság biztosítása.

2.4.2. A pozitív kép kialakítása és a folyamatos kapcsolattartás érdekében kommunikációs eszközöket, csatornákat működtet.

teljesül

Az óvoda része a helyi társadalomnak, ezért fontos, hogy együttműködjön környezetével és kialakítsa konstruktív kapcsolatait. Az óvoda dolgozói előtt ismert az intézmény külső partnereinek köre. A pozitív intézményi arculat kialakítása és fenntartása érdekében nagy hangsúlyt fektet a hagyományok ápolására, a partnerekkel való széleskörű kapcsolattartásra, ennek érdekében változatos kommunikációs csatornákat működtet. Az intézményben történt események közlésére használja az óvoda honlapját. Itt érhetőek el nyilvánosan a közérdeklő adatok, az alapidokumentumok, az események, programok, képek. Ezek elősegítik, hogy minél többen tudomást szerezzenek óvodájuk sokféleségéről, munkájukról. A vezető az előírt fórumokon a helyben szokásos módon ad információkat, tájékoztatást az intézménnyel kapcsolatban. A szülőket, fenntartót és a falu kis közösségét szóban, hirdetőtáblán tájékoztatják /Munkáltatói interjú/

2.5. Hogyan biztosítja az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságát?

2.5.1. Szabályozással biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét.

inkább teljesül

A vezető figyelmet fordít azoknak a dokumentumoknak a meglétére, amelyek szabályozzák az intézményben folyó nevelő-oktató munkát. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendjét tartalmazza az SZMSZ. /27-31.o/ A vezető biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét, melynek módja: az SZMSZ vezetői feladatokban - „A vezető benntartózkodásának rendjében”- megjelenik. A vezető működteti a pedagógusok intézményi önértékelés rendszerét. Folyamatosan figyelemmel kíséri a pedagógusok gyakorlati munkáját és adminisztrációs tevékenységét. A szakmai ellenőrzés, főként megfigyelés alapján történik, hiszen a vezető is csoportban dolgozik, ezért nehezen tudja megvalósítani a tevékenység látogatásokat. (Vezetőtársi interjú) Javasolt az érvényes törvényi előírásoknak megfelelően, a folyamatok nyomon követhetőségének, az ellenőrzés módjának rögzítése a dokumentumban, majd a folyamatok ellenőrzéséről beszámolni minden évben a beszámolóban, az erre épülő munkaterv érdekében.

2.5.2. Elvárja a szabályos, korrekt dokumentációt.

teljesül

A szakmai elvárásoknak megfelelő, tartalmilag és formailag szabályos dokumentációt vár el kollégáitól Intézményükben saját készítésű, jól használható dokumentációt alakítottak ki, mellyel nyomon követhető a gyermekek egyéni érése-fejlődése, óvodai életútja. Óvoda nevelési-oktatási tervei egységes dokumentációval, azonos elvárások mentén készültek, illeszkedve helyi programjukhoz. A dokumentumok vezetése, ellenőrzése folyamatos, szabályozott a kollégák számára. A belső ellenőrzés terve. /Mt: 7.o/ A törvényi előírásoknak megfelelően történnek a csoportokban a gyermekek fejlődési naplóinak a vezetése, mellette az egyénre szabott értékelésük. A gyermekek egyéni fejlődéséről a szülők félévente kapnak írásos tájékoztatást. /Vezetői pályázat/

2.6. Milyen, a célok elérését támogató kapcsolatrendszert alakított ki az intézményvezető?

2.6.1. Személyesen irányítja partnereinek azonosítását, részt vesz a partnerek képviselőivel és a partnereket képviselő szervezetekkel (például SZMK, óvodaszék) történő kapcsolattartásban.

teljesül

Széleskörű kapcsolatrendszerrel rendelkezik, melyet az intézmény érdekében hatékonyan és eredményesen használ, a nevelő-oktató munka eredményessége érdekében. /Beszámoló/ Képes konstruktívan együttműködni az intézmény partnereivel, a nevelőmunka irányítása során figyelembe veszi a partnerek igényeit és elégedettségét. A fenntartói elvárásoknak megfelel, a fenntartóval készített interjú alapján az együttműködése és szakmai irányítása a fenntartó elégedettségét jelzi a vezető munkájával szemben. A szülőkkel, szülői szervezettel való kapcsolattartás terve /Mt: 9.o/ Külső kapcsolatok terve /Mt: 10.o/ A településen működő intézmények szoros kapcsolatban vannak, egymást segítve végzik feladataikat. Az intézményvezető jó kapcsolatot ápol a fenntartóval, civil szervezetekkel, a faluban élő gazdálkodókkal, egyéni vállalkozókkal. /Munkáltatói interjú/

2.6.2. Az intézmény vezetése hatáskörének megfelelően hatékonyan együttműködik a fenntartóval az emberi, pénzügyi és tárgyi erőforrások biztosítása érdekében.

teljesül

Az intézmény életét érintő minden fontos kérdésben együttműködik a fenntartóval. A jó kapcsolat ápolása során fontosnak tartják, hogy az Önkormányzat által szervezett települési programokon, rendezvényeken személyesen is részt vegyenek a gyermekekkel együtt, az életkorukhoz közelálló műsorok előadása által. /Mt: 10.o/ Az óvodavezető minden forrást felhasznál az óvoda menedzselése érdekében: óvoda felújítása, bölcsőde építése, pályázatok működtetése az udvari játékok további telepítéséért. /Fenntartói interjú/ Alpolgármesterként a Hajdúbagos Község Önkormányzata képviselő testületével, dolgozóival aktív munkakapcsolatot tart fenn. /Vezetői interjú/ A vezető a falu egész életének összefüggéseivel tisztában van, a fenntartóval való együttműködése kiváló. /Munkáltatói interjú/

Tevékenységek

2.1. A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.

kiemelkedő

2.2. Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.

megfelelő

2.3. Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.
kiemelkedő

2.4. Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többszoros kommunikáció alkalmazása.
megfelelő

2.5. Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.
kiemelkedő

2.6. Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.
kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek

Az óvodai honlap tartalmának további bővítése, frissítése, az információáramlás hatékonyabb biztosítása és az óvoda arculatának nyilvánosabbá tétele érdekében.

Kiemelkedő tevékenységek

A vezető célja, a megteremtett tárgyi, természeti környezet és eszmei értékek, hagyományok megtartása, további fenntartása. Az intézményi dokumentumokat a jogszabályoknak megfelelően hozza nyilvánosságra. Az intézményvezető hatékonyan képviseli a pedagógusok érdekeit. A vezető fontos szerepet tölt be a falu életében - önkormányzati képviselő alpolgármester -, hatékonyan együttműködik a település partnereivel. A kapcsolatot erősíti a sok közös rendezvény, hagyományőrző program. A vezető kapcsolattartása, az intézmény menedzselése, a helyi adottságok és körülmények tükrében dicséretes, példaértékű. Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása. Élnek a pályázati lehetőségekkel.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

94,44%

3.1. Hogyan vesz részt az intézmény jövőképének kialakításában?

3.1.1. A jövőkép megfogalmazása során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat.

teljesül

A vezető alkalmazkodóan reagál, és keresi a lehetőséget a változásokban. Komplex módon veszi figyelembe község, az óvoda, mint intézmény adottságait, lehetőségeit, értékeit, hagyományait és a partneri elvárásokat. A jövőkép megfogalmazásánál fontos szempont az intézmény külső és belső környezetének, a helyi adottságoknak, a partnerek igényeinek figyelembe vétele. Ismeri intézménye nehézségeit, a megoldásra váró problémákat. Hitvallása olyan nyitott gyermekek nevelése, akik kötődnek a településükhöz és a tudatos pedagógiai munka eredményeként egész életükre meghatározó irányultságot szereznek. Hisz abban, hogy a Hajdúbagosi Óvoda a település életében közösségépítő erővel bír. /NP: 7.o/ A jövőkép kialakításánál fontos szempont a hagyományok ápolása, a környezettudatosság megalapozása, esélyegyenlőség biztosítása. A jelentkező igényekre rugalmasan reagál, törekszik a nevelőtestülettel a változások elfogadására. /Vezetői interjú/

3.1.2. Szervezi és irányítja az intézmény jövőképe, értékrendjének, pedagógiai és nevelési elveinek megismerését és nevelési/tanulási-tanítási folyamatokba épülését.

teljesül

Az intézmény jövőképe és meglévő értékei mentén szervezi az intézményi folyamatokat, tevékenységeket, törekedve a kiszámíthatóságra. A célok megfelelő kommunikálásával éri el a támogatottságot. Fontos feladatának tartja, az óvodában már meglévő kialakított értékek, hagyományok megőrzését, bővítését, szakmai színvonalának további emelését, valamint az intézmény népszerűsítését. Igyekszik az eddigi irányvonalat tartani, és az új kihívásoknak, törvényi elvárásoknak megfelelni. A gyermekek érdekeit helyezve előtérbe, célja, hogy továbbra is színvonalas nevelés folyjon az intézményben. A változások pozitívumait hangsúlyozza, a változások hatására potenciális pozitív hatást erősítve kommunikál, szervezi és irányítja az intézményt. Az óvoda jövőképét, céljait a fenntartó részletesen ismeri, jól működik a kommunikáció, napi szintű az információcsere. /Munkaterv, Vezetői pályázat Fenntartói interjú/

3.1.3. Az intézményi jövőkép és a pedagógiai program alapelvei, célrendszere a vezetői pályázatában megfogalmazott jövőképpel fejlesztő összhangban vannak

teljesül

A pedagógiai program alapelvei és célrendszere összhangban van a vezetői pályázatban megfogalmazott elvekkel, konkrét célokkal. Ismeri a szervezet erősségeit, gyengeségeit, a változtatás szükségességét felismeri, konstruktívan reagál rá. /Vezetői interjú/ A vezetői pályázatában megfogalmazott intézményi perspektíva - az intézményi célokat figyelembe véve, szakmailag kidolgozott. Meghatározza a jövőkép eléréséhez szükséges - tárgyi, személyi, szakmai - fejlesztési elképzeléseket. /Vezetői pályázat/

3.2. Hogyan képes reagálni az intézményt érő kihívásokra, változásokra?

3.2.1. Figyelemmel kíséri az aktuális külső és belső változásokat, konstruktívan reagál rájuk, ismeri a változtatások szükségességének okait.

teljesül

A változtatást, annak szükségességét és folyamatát, valamint a kockázatokat és azok elkerülési módját megosztja kollégáival, a felmerülő kérdésekre választ ad. Az interjúk során beigazolódott az oktatáspolitikai változások nyomán követésének, a törvényi szabályozók megismerésének, a változásokra való konstruktív reagálásnak az igénye, amit saját magával szemben is elvárásnak fogalmaz meg. /Mesterpedagógusi program/ A belső változásokra, változtatásokra építően reagál, keresi a fejlődési lehetőségeket a kollektívával közösen. Az óvoda hagyományaival összhangban a nevelőtestület elfogadja és elkötelezetten reagál a változásokra. Sikeres változáskezelés történt a pandémia miatti feladatok megvalósítása terén is. /Bsz.: 7. o/ Igyekszik mindenki számára vállalható, teljesíthető, az egyént és a közösséget fejlesztő célokat kitűzni. /Vezetőtársi interjú/

3.2.2. A változtatást, annak szükségességét és folyamatát, valamint a kockázatokat és azok elkerülési módját megosztja kollégáival, a felmerülő kérdésekre választ ad.

teljesül

Pedagógus társait bevonja az intézmény jövőjét meghatározó stratégiai döntések előkészítésébe, véleményüket meghallgatva, azokat figyelembe véve dönt. Figyelembe veszi a változások során azoknak az előnyeit, hátrányait. Konkrét adatokat, feladatokat vázol, ezzel lehetőséget adva a legoptimálisabb stratégia kidolgozására. /Gyermeklétszám növelésére további gyermekközei programok biztosítása/ Az óvodapedagógusok a közös cél érdekében megértik, elfogadják a változások szükségességét és azok figyelembevételével végzik munkájukat. A vezető egyértelművé teszi a közös gondolkodást, cselekvést. /Munkáltatói interjú/ A változások szükségességének megértését és elfogadtatását a kollégákkal a jövőben is szeretné megvalósítani.

3.2.3. Képes a változtatás folyamatát hatékonyan megtervezni, értékelni és végrehajtani.

teljesül

Képes a változásokat úgy a nevelőtestület elé tárni, hogy azt elfogadják és a gyermekek, valamint az intézmény fejlődését szolgálják. A nevelőtestülettel együtt gondolkodva képes a vállalt feladatainak következetes megvalósítására. Szükség esetén tudatosan, tervszerűen kezd a változtatások végrehajtásához. A változtatások kimenetelét is törekszik számba venni, a főbb stratégiai lépésekhez a kompetens kollégák segítségét is igénybe veszi. A megvalósulást folyamatosan figyelemmel kíséri, ha szükséges változtat. 3 kolléganő alkalmazza a 4 fős nevelőtestületből az Így tedd rá programot és társintézményekkel együttműködve mutatják be helyi eredményeiket. A munkáltatói interjú alapján sikerül a nevelőtestülettel és fenntartóval megértetni a változások szükségességét. Munkaértekezleten megbeszélésre kerül minden olyan változás, amely érinti az alkalmazotti közösséget.

3.3. Hogyan azonosítja azokat a területeket, amelyek stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szorulnak?

3.3.1. Folyamatosan nyomon követi a célok megvalósulását.

inkább teljesül

A fenntartóval is folyamatosan egyeztetve, lényeglátóan, szakmai tudásának kiaknázásával kommunikálja az intézmény jövőképet, céljait. Szervezője és irányítója a változtatások megvalósításának, folyamatosan tájékoztatja a nevelőtestületet, alkalmazotti közösséget. (Vezetőtársakkal készített interjú, Munkáltatói interjú) A vezető irányítja az intézmény hosszú és rövid távú terveinek lebontását és összehangolását, biztosítja azok megvalósulását. Vezetői pályázatában megfogalmazott céljait időarányosan megvalósította. /Vezetői interjú/ Rendszeresen (félévkor, tanév végén, illetve folyamatosan) értékeli a célok megvalósulását, és meghatározza a szükséges lépéseket, az új tervek megvalósítását. /Interjú/ A megvalósulás értékelésének rögzítése az éves beszámolóokban néhány területen realizálódik, a fejlesztés megvalósul. Javasolt a célok megvalósulásának fokozatait továbbra is minden területen értékelni, azt az operatív dokumentumokban /beszámolóiban/ megjeleníteni, szükség esetén a célokat

3.3.2. Rendszeresen meghatározza az intézmény erősségeit és gyengeségeit (a fejlesztési területeket), ehhez felhasználja a belső és a külső intézményértékelés eredményét.

inkább teljesül

Erősségeit és a vezetői munka fejlesztendő területeit reálisan látja. Kihhasználja a vezetői továbbképzések és szakmai megbeszélések lehetőségeit. (Vezetőtársi interjú) Tisztában van önmaga és intézménye erősségeivel, korlátaival, fejlesztési területekkel - erősségeit kihhasználja, elismeri, ha hibázik. Erősségek: új iránti nyitottság, szervezőkészség, teherbírás, elhivatottság, emberszeretet, másság elfogadása. Fejleszthető terület: Precízebb dokumentáció, időgazdálkodás. /Vezetői interjú/ A vezetői programjában leírtakat folyamatosan vegye figyelembe a célok tervezésben és végrehajtásban. Az intézmény erősségeinek, fejlesztendő területeinek, stratégiai dokumentumokban történő nyomon követhetősége javasolt. A Pedagógiai programban meghatározásra kerültek a sikerkritériumok. /PP/

3.4. Milyen lépéseket tesz az intézmény stratégiai céljainak elérése érdekében?

3.4.1. Irányítja az intézmény hosszú és rövid távú terveinek lebontását és összehangolását, biztosítja azok megvalósítását, értékelését, továbbfejlesztését.

teljesül

A helyi pedagógiai és a vezetői program célkitűzéseit, elvárásait szem előtt tartva irányítja, és összehangolja az éves tervek készítését. Az értékeket ismerve a célt és a hozzá kapcsolódó stratégiai terveket képes a napi szintű feladatokhoz igazítani. A Pedagógiai Programban megfogalmazott célokat évekre lebontva törekszik megvalósítani. Folyamatos feladatokat határoz meg az éves munkatervben. /Mt: 8.o/ Kompetencia határain belül a vezetési programban megjelenő célokat és feladatokat lebontja és új célokat tűz ki. A munkatervben, a beszámolóokban is nyomon követhető a gyermeklétszám alakulása, néptánc-, népi játékok tanításának eredményessége.

3.4.2. A stratégiai célok eléréséhez szükséges feladat-meghatározások pontosak, érthetőek, a feladatok végrehajthatók.

teljesül

A feladatok a munkatervben - felelősök megjelölésével - meghatározásra kerülnek. /Munkaterv: 6.o/ Az intézményben megfogalmazott közös értékeket mindenki elfogadja, azonosul vele. Az SZMSZ-ben rögzített az óvoda szervezeti rendszere, irányítása (III. Szervezeti felépítés és vezetés- és munkaköri leírások 13-65. oldal). A dokumentumokból kitűnik, hogy a feladatmeghatározások pontosak, személyre szabottak. (Munkaterv: 2-4.o) Az interjúban a vezető elmondta, hogy a feladatok, jellegükből adódóan kerülnek kijelölésre. Az arányos feladatosztás érdekében, a feladatok kijelölését, a felelősök meghatározását, a többi kollégánőt is bevonva célszerűen végzi, melynél figyelembe veszi a munkatársak irányultságát, kompetenciáit, érdeklődését.

3.5. Hogyan teremt a környezete felé és a változásokra nyitott szervezetet?

3.5.1. Folyamatosan informálja kollégáit és az intézmény partnereit a megjelenő változásokról, lehetőséget biztosít számukra az önálló információszerezésre (konferenciák, előadások, egyéb források).

teljesül

A kollégák tájékoztatása elsősorban személyesen, szóban és a nevelőtestületi értekezleten történik. Az intézmény külső partnereinek a tájékoztatására a szülői értekezletek, és a hirdetések szolgálnak. Fontosnak tartja a partnerekkel való együttműködést a folyamatos kapcsolattartást. Pedagógiai-szakmai koordinációs megbeszéléseket szervez minden héten, technikai dolgozók koordinációs megbeszéléseit kéthetenként tervezik. Támogatja kollégái továbbképzési céljait, hogy szakmai érdeklődésüknek megfelelően képezhessék magukat. /VP: 15.o/ A kapcsolattartás formái illetve az információáramlás módja megjelenik a dokumentumokban. /PP: 26-30.o/ Szülőkkel, szülői szervezettel való kapcsolattartás terve, Az óvoda-iskola átmenet támogatásának terve, Külső kapcsolatok terve /Munkaterv: 9-10.o/ Az intézményen belüli információáramlás kétirányú, a nevelőtestület tagjai időben megkapják a munkájukhoz szükséges információkat. /pedagógus kérdőívre adott válasz: 93% /

3.5.2. A vezetés engedi és szívesen befogadja, a nevelés/tanulás-tanítás eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket.

teljesül

Rendszeresen konzultál a nevelőtestület tagjaival az innovációs lehetőségekről, véleményüket figyelembe véve dönt a fejlesztések irányáról. Épít a dolgozók által létrehozott értékekre és eredményekre, minden pozitív folyamatot igyekszik megerősíteni és továbbfejleszteni. A vezető és a vezetőtárs közösen törekednek a nevelőmunka eredményesebbé tételre, minden alkalmat megragadva, ami a rendelkezésükre áll. Nyitottak az innovációra. A nevelőtestület többi tagjának bevonása, a nevelés/tanulás-tanítás eredményesebbé tételére irányuló tevékenységekbe, innovációkba, fejlesztésekbe a fenntarthatóságra. /Vezetői pályázat:16. o, Vezetőtársi interjú/

Tevékenységek

3.1. A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.

kiemelkedő

3.2. A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.

kiemelkedő

3.3. Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.

kiemelkedő

3.4. Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.

kiemelkedő

3.5. A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek

A vezetői programjában leírtakat folyamatosan vegye figyelembe a célok tervezésben és végrehajtásban. A célok, prioritások konkrétabb meghatározása a követhetőség érdekében. Vezetői reflexiójának még tudatosabb megjelenítése a beszámolóokban. Az intézmény stratégiai céljainak való megfelelés érdekében az intézmény erősségeinek és fejlesztendő területeinek azonosítása, rendszeres meghatározása, dokumentumokban történő nyomon követése.

Kiemelkedő tevékenységek

A vezető szívesen fogadja a pedagógiai munka hatékonyabbá tételére irányuló kezdeményezéseket, fejlesztéseket. Folyamatosan tájékoztatja a kollégáit a megjelenő változásokról. Mindennapi tevékenységei során figyelembe veszi és képviseli a helyi lehetőségeket, igényeket. Az intézményi sajátosságokat figyelembe véve teret biztosít kollégái számára a szakmai fejlődésre. Vezetési koncepciója során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat. Pozitív példa, minta adása a munkavállalásban, maximális megvalósításra törekvés jellemzi. Folyamatosan képzzi magát, nyitott az új szakmai információk, ismeretek befogadására. Önfejlesztő magatartásával jó példát mutat, ösztönzően hat kollégáira. A vezető törekszik a nevelőmunka eredményesebbé tételre, minden lehetőséget megragadva, ami a rendelkezésükre áll.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

4.1. Hogyan osztja meg a vezetési feladatokat a vezetőtársaival, kollégáival?

4.1.1. A munkatársak felelősségét, jogkörét és hatáskörét egyértelműen meghatározza, felhatalmazást ad.

teljesül

A kollégák felelősségét, jogkörét, hatáskörét az SZMSZ és a Munkaköri leírások tartalmazzák. Az ebből fakadó munkabeosztást igyekszik hozzá rendelni a napi tevékenységekhez, feladatokhoz. Az éves munkatervből az érintettek számára egyértelműen kiderülnek az aktuális feladatok. (SZMSZ, Munkaterv, Vezetői interjú) Az SZMSZ, a munkaterv tartalmazza a vezető akadályoztatása esetén hatályba lépő helyettesítés rendjét (SZMSZ: 27.o Munkaterv: 3.o) Megbízások, felelősök meghatározása (Munkaterv: 6.o

4.1.2. A vezetési feladatok egy részét delegálja vezetőtársai munkakörébe, majd a továbbiakban a leadott döntési- és hatásköri jogokat ő maga is betartja, betartatja.

teljesül

Az intézményvezető az SZMSZ-ben és a Munkatervben rögzítetteknek megfelelően osztja meg a vezetési feladatokat, gondoskodik arról, hogy akadályoztatása esetén a vezetői feladatokat a megbízott óvodapedagógus lássa el, a hatásköröket betartja és betartatja. (SZMSZ: 27.o, Munkaterv: 3.o) Az év közben adódó be nem tervezett feladatokat - ha szükséges - a megbeszélések alkalmával határozzák meg. Törekszik a feladatok következetes betartására és betartatására.

4.2. Hogyan vesz részt személyesen a humán erőforrás ellenőrzésében és értékelésében?

4.2.1. Irányítja és aktív szerepet játszik a belső intézményi ellenőrzési-értékelési rendszer kialakításában (az országos önértékelési rendszer intézményi adaptálásában) és működtetésében.

teljesül

Vezetésével történik a belső ellenőrzési és értékelési rendszer kialakítása. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje - önértékelés rendszer működtetése (SZMSZ: 27-33.o) Az intézmény ötéves ciklust felölelő önértékelési programja tartalmazza az intézményi önértékelés előkészítését, megvalósítását, és az értékelésre vonatkozó eljárásrend általános szabályait. /Helyszíni dokumentum elemzés/ Az intézményben az önértékelés munkacsoport formájában működik, a munkatervében „Az intézmény Belső Önértékelési Tervét” tervezi, de nem konkretizálja. Javasolt - a vezető koordinálásával - az Önértékelési kézikönyv, hatodik, javított kiadása. 2021. szeptember 8-án jóváhagyott tájékoztató /Hatályos 2022. január 1./ alapján a munkacsoport munkájának felülvizsgálata, a belső intézményi ellenőrzési-értékelési rendszer működtetése érdekében. A vezetői önértékelés, és fejlesztési terv elkészítése, feltöltése megtörtént, az OH informatikai felületére.

4.2.2. Részt vállal az óvodapedagógusok tevékenységének látogatásában, megbeszélésében.

inkább teljesül

A belső ellenőrzési és értékelési rendszer operatív felosztása és megvalósítása az intézményvezető irányításával valósul meg. A vezetői ellenőrzés kiterjed a nevelőmunkára, az óvoda egész munkájára, a szervezeti kultúrára. adminisztrációra. Az SZMSZ - VII. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendjében megnevezi: A pedagógiai munka belső ellenőrzésének célját, az alkalmazott ellenőrzési módokat, a pedagógiai munka belső ellenőrzésének formáit, a pedagógiai munka ellenőrzésének főbb területeit, A munkatervében rögzíti belső ellenőrzés területeit. a beszámolóban megnevezi az elvégzett feladatokat, de nem értékeli. Az interjúk alapján bizonyított, hogy a vezető jelen van, részt vállal minden csoportban, a nevelőmunkában. Komplex rálátása van az óvodapedagógusok tevékenységére, részt vállal az óvodapedagógusok tevékenységének látogatásában, megbeszélésében, de nincs dokumentálva, amely a következő időszakban jelenjen meg.

4.2.3. Az óvodapedagógusok értékelésében a vezetés a fejlesztő szemléletet érvényesíti, az egyének erősségeire fókuszál.

teljesül

Ismerve kollégáit, fontos feladatának tartja pozitív személyiségjegyeik erősítését, erősségeik, kiemelését, az előhaladás útjainak megjelölését. /Vezetői pályázat: 5.o/ Folyamatosan figyelemmel követi a csoportban a szakmai - és nevelőmunkát. Jó kapcsolatot tart fenn a beosztottjaival, korrigálja az esetleges szakmai problémákat. /Vezetőtársi interjú/

4.3. Hogyan inspirálja, motiválja és bátorítja az intézményvezető a munkatársakat?

4.3.1. Ösztönzi a nevelőtestület tagjait önmaguk fejlesztésére illetőleg önfejlesztésére.

teljesül

Ösztönzi munkatársait a továbbtanulásra, önmaguk fejlesztésére. Elősegíti, hogy a munkatársak az igényeiknek és a velük szemben támasztott követelményeknek megfelelő szakmai továbbképzésben részesüljenek. Az egymástól való tanulásra is hangsúlyt fektet. Fontos feladatuknak tekintik a tehetséggondozást a hagyományörzés a néptánc és népi játékok területén. Kiemelkedő és elsőrangú szerepet töltenek be a falu egész életében, amelyet a fenntartó szorgalmaz és segít. A nevelőtestület sokéves szakmai tapasztalattal, kiváló szaktudással, folyamatos önképzéssel igyekszik megfelelni a mai kor társadalmi és szakmai kihívásainak. /PP: 18.o/ Biztosítja, hogy kollégái szakmai érdeklődésüknek megfelelően képezhessék magukat. /Vezetői pályázat:15.o/ Az intézményvezető fontosnak tartja a pedagógusok szakmai fejlődését. /Önértékelő kérdőívre adott válasz 100%/

4.3.2. Alkalmat ad az óvodapedagógusoknak személyes szakmai céljaik megvalósítására, támogatja munkatársait terveik és feladataik teljesítésében.

teljesül

Támogatja a pedagógusok továbbtanulását, pályázati tevékenységeiket, innovációjukat, ezt alátámasztja, hogy 2 szakvizsgázott óvodapedagógus van testületükben. Törekszik, hogy - az óvoda céljait, szakmai irányvonalát figyelembe véve - kollégái szakmai érdeklődésének megfelelően képezhessék magukat. /Vezetői pályázat/ Az interjúk alapján a vezető inspirálja munkatársait szakmai céljaik elérésére, keresi a megoldást, alkalmat adva személyes céljaik megvalósítására. / Így tedd rá program/. Fontos szerepet szán a pedagógus életpályamodellnek, ebben példát mutatva kollégáinak /mesterpedagógusi cím megszerzése/. Az intézményi célok megvalósításban kiemelt szerepet tulajdonít a képzett, megújulásra kész, stabil nevelőtestületnek. /VP, Interjúk/

4.4. Hogyan tud kialakítani együttműködést, hatékony csapatmunkát a kollégák között?

4.4.1. Aktívan működteti a munkaközösségeket, az egyéb csoportokat (projektcsoport pl., intézményi önértékelésre), vezetői jelenléte fontosságának tükrében részt vesz a team munkában.

teljesül

Az óvodapedagógusok alacsony létszáma miatt az intézményben szakmai munkaközösség nem működik. Önértékelési csoportot működtetnek, eredményeikre önfelkészítéket készítenek. A munkaterv része az önértékelési és belső ellenőrzési szakmai munkacsoport munkaterve, melyet a vezető állított össze és koordinálja a munkacsoport feladatait. Folyamatosan konzultálnak egymással tapasztalatok, új módszerek, alapelvek alkalmazása során. /SZMSZ, Munkaterv, Interjúk/

4.4.2. Kezdeményezi, szervezi és ösztönzi az intézményen belüli együttműködéseket.

teljesül

Nyugodt munkahelyi légkört alakít ki, támogatja az intézményen belüli együttműködést. Törekszik a demokrácia megteremtésére, dolgozóit is az együttműködésre, egymás megbecsülésére ösztönzi. Fontos számára a kölcsönös érdeklődés egymás iránt. A személyes, bizalmi kapcsolat által, megismeri pedagógus kollégái és az egyéb munkakörben dolgozó munkatársai elképzeléseit, gondjait. A szülőkkal, a szülői szervezettel való kapcsolata harmonikus, kéri támogatásukat, bevonja őket az intézményi tevékenységekbe. /Vezetői, vezetőtárs interjú/

4.5. Milyen módon biztosítja és támogatja az érintettek, a nevelőtestület, az intézmény igényei, elvárásai alapján kollégái szakmai fejlődését?

4.5.1. A továbbképzési programot, beiskolázási tervet úgy állítja össze, hogy az megfeleljen az intézmény szakmai céljainak, valamint a munkatársak szakmai karriertervének.

teljesül

Összhangot teremt az intézményi célok és a pedagógusok egyéni szakmai céljainak elérésében. Az intézmény továbbképzési programja a fenntartói célokkal és intézményi humán erő stratégiával összhangban van. A továbbképzési terv biztosítja a kollégák szakmai fejlődését az intézmény és az egyéni érdekek figyelembe vételével. Fontosnak tartja a pedagógusok szakmai fejlődését, támogatja a továbbképzéseken való részvételt, mely növeli a pedagógiai munka színvonalát és a gyermekek fejlődését segítik. A Továbbképzési Program összhangban áll a Pedagógiai Programmal. A továbbképzés tervezésekor figyelembe veszik az intézmény céljait, a pedagógusok szakmai fejlődésének lehetőségeit, prioritást élveznek azok, akiknek a kötelező 7 évenkénti 120 órás képzést kell teljesíteniük. Az aktuális továbbképzések elsődleges kiválasztási szempontja, hogy mennyire segíti a pedagógiai programjuk megvalósítását. /Helyszíni dokumentum elemzés, Interjúk/

4.5.2. Szorgalmazza a belső tudásmegosztás különböző formáit.

teljesül

Az intézményvezető feladatának tekinti a pedagógusok szakmai fejlődésének támogatását. Lehetőséget ad az óvodán belül is az egymástól való tudás bővítésre, egymás munkájába betekintenek hospitálások, műsorok készítése alkalmával. A továbbképzéseken résztvevő kollégákat ösztönzi, hogy a megszerzett, alkalmazható ismereteket építsék be a nevelő munkájukba, a nevelőtestületet pedig tájékoztassák a megszerzett elméleti és gyakorlati tapasztalataikról. A továbbképzéseken tanultak, elsajátított tartalmak az egymás közötti információ csere alkalmával valósulnak meg. Nevelőtestületük kis létszámú a mindennapok történései, családias együttlétek fontos színterei a tudásátadásnak. A mindennapi beszélgetések is lehetőséget adnak a tapasztalatok megosztására, sikerkritériumok vagy fejlesztési lehetőségek átadására. /Interjúk/

4.6. Hogyan vonja be a vezető az intézményi döntéshozatali folyamatba a pedagógusokat?

4.6.1. Az intézményi folyamatok megvalósítása során megjelenő döntésekbe, döntések előkészítésébe bevonja az intézmény munkatársait és partnereit.

teljesül

A nevelőtestület döntési jogkörébe tartozó meghatározások szabályozottak. /SZMSZ: 41-46. o.) Az intézményi folyamatok megvalósítása során a döntések intézményi szinten történnek. Igényt tart a döntések előkészítésekor a fenntartó, a nevelőtestület, a szülők véleménynyilvánítására. A vezető kikéri munkatársai véleményét. A jó elgondolásokat mérlegeli, elfogadja, majd tájékoztatja a döntésről a kollégákat. /Vezetői interjú Egységes, jól funkcionáló szakmai testületet kívánt működtetni, amelynek sajátja egymás segítése. /Vezetői pályázat/ Az intézmény partnereivel kapcsolata együttműködő, a problémák megoldására irányul. /Beszámoló: 8.o/

4.6.2. A döntésekhez szükséges információkat megosztja az érintettekkel.

teljesül

A véleményalkotáshoz és a döntésekhez szükséges információk mindenki számára biztosítottak. A vezető kommunikációja érthető, világos, egyértelmű. Minden óvodát érintő folyamat megvalósítása során (tervezés, megvalósítás) - a vezetői kompetenciái határain belül - a végső döntés előtt mindig megfelelő információval ellátva kikéri kollégái véleményét, ezután mérlegel és dönt. Szükség esetén - a jogszabályi és helyi szabályzóknak megfelelően, a helyi sajátosságok figyelembe vételével - vonja be az érintett alkalmazotti kört, az óvoda partnereit, a szülőket. Az információáramlás biztosított a mindennapos beszélgetések, munkatársi értekezletek, faliújságra kitett írásos dokumentumok által. /SZMSZ, interjúk/ Alapvető feladata a közösségépítés, az információáramlás biztosítása, a pontos, jól szervezett munkarend, a feladatkörök egyértelmű meghatározása. /Vezetői pályázat:14.o/

4.6.3. Mások szempontjait, eltérő nézeteit és érdekeit figyelembe véve hoz döntéseket, old meg problémákat és konfliktusokat.

teljesül

A döntések, javaslatok meghozatala a körülmények, valamint a döntések következménye által, az érintettekre gyakorolt hatások mérlegelésével történik, melybe bevonja az érintetteket is. A döntések meghozatala előtt meghallgatja a kollégák véleményét, majd közösen megbeszélve hozza meg döntéseit. /Vezetői interjú, Vezetőtárs interjú./ Konfliktuskezelési és hatékony együttműködést fejlesztő tréninget végzett. /Vezetői pályázat/ Az eltérő véleményeket, érdekeket figyelembe veszi, problémamegoldása konszenzuson, kölcsönösen elfogadható megoldás kialakításán alapul. Konfliktuskezelési technikáiban, módszereiben a gyermekközpontúság, empátia, realitás, következetesség, pozitív szemlélet, felelősség vállalása érvényesül. Ezen a területen is meghatározó a személyes példája.

4.7. Mit tesz a nyugodt munkavégzésre alkalmas, pozitív klíma és támogató kultúra megteremtése érdekében?

4.7.1. Személyes kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével, odafigyel problémáikra és választ ad kérdéseikre.

teljesül

Folyamatosan törekszik bizalomra épülő légkört teremteni. Kis közösség révén napi személyes kapcsolatot tartanak, ahol a vezető igyekszik, hogy a dolgozók jól érezzék magukat, erőfeszítéseiket, munkájukat elismeri, egy egységes, erős, összetartozó csapat kialakítására törekszik, mely során az óvoda minden dolgozójára számít. Nyitott a dolgozók problémáira, ismeri örömeiket. A kapcsolattartás formális és informális, mely napi szinten megvalósul. /Beszámoló; Vezető - és vezetőtársi interjú, Vezetői pályázat/ A vezető a munkatársak érdekeit minden esetben képviseli, személyesen intézi ügyeiket. /Munkáltatói interjú/

4.7.2. Olyan nevelési/tanulási környezetet alakít ki, ahol az intézmény szervezeti és tanulási kultúráját a nevelési/tanulási folyamatot támogató rend jellemzi. (Pl. mindenki által ismert és betartott szokások, szabályok.)

teljesül

Mindenki által ismert, kölcsönösen elfogadott és betartott nevelési folyamatot támogató rendszabályok, szokások segítik az intézmény zavartalan működését. Az óvoda szervezeti és tanulási kultúrája az óvodai nevelő-fejlesztő munka megvalósulását biztosítja, a közösen kialakított írott és íratlan szabályainak betartását következetesen elvárja. Intézményük törekszik arra, hogy a pedagógusok tanítási gyakorlata szabályozott és tervezett legyen. /Csoportnapló, Beszámoló, SZMSZ/ Feladatának tekinti a külső környezeti hatások és igények figyelembevételével a már kialakult óvodai arculat megtartását, pozitív változtatását. Napi szinten megvalósul az intézményben a személyes kapcsolattartás. Törekszik az igényes, biztonságos, fejlődést támogató személyi és tárgyi környezet kialakítására. A nevelési célok elérését támogató szakmai eszközök korszerűsítésére, fejlesztésére törekszik. /Interjú/

4.7.3. Támogatja, ösztönzi az innovációt és a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket.

teljesül

Alkotó közösséggel az óvoda tagjai képesek a megújulásra. A vezető emberséges kollégáival és konstruktív a megoldásra váró problémákkal szemben. Képes felismerni és megmutatni a helyes nevelési irányokat. Továbbra is épít a dolgozók által létrehozott értékekre és eredményekre, minden eddigi pozitív folyamatot megerősít és továbbfejleszt, mint mesterpedagógus is egyben. /Vezetői pályázat, Interjú/ Szívesen fogadja az új ötleteket, a kreatív, innovatív gondolkodást. Buzdít, dicsér, ösztönöz, a megfelelő embereket motiválja az új feladatokra. Szem előtt tartja az intézmény érdekeit. Az intézmény működését, fejlődését támogató pályázatokban vesznek részt. /Vezetői, Vezetőtársi interjú/

Tevékenységek

4.1. A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.

kiemelkedő

4.2. A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.

kiemelkedő

4.3. A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.

kiemelkedő

4.4. Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.

kiemelkedő

4.5. Az intézmény pedagógiai programjával és az óvodapedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.

kiemelkedő

4.6. A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.

kiemelkedő

4.7. A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása. *kiemelkedő*

Fejleszthető tevékenységek

Az óvodapedagógusok tevékenységének látogatásai során elhangzott fejlesztő értékelések dokumentálva is legyenek, amely a következő időszakban jelenjen meg. A pedagógiai programban a beszámolóokban és a munkatervekben szerepel a környezettudatos életmódra nevelés, ezért ha lehetősége van rá, pályázza meg a "Zöld óvoda" címet, amely segíti a továbbfejlődésben a saját arculat kialakításában.

Kiemelkedő tevékenységek

Szorgalmazza, támogatja a nevelőtestület tagjait szakmai fejlődésükben. Támogató, hatékony munkahelyi légkör megvalósítására törekszik. Demokratikus vezetési stílussal, kellő odafigyeléssel végzi feladatait. Jó munkahelyi kapcsolatot ápol az óvoda alkalmazotti közösségével. Az óvodapedagógusok értékelésében a fejlesztő szemléletet érvényesíti, az egyének erősségeire fókuszál. Támogatja a munkatársait terveik és feladataik teljesítésében. Kezdeményezője, támogatója az innovációnak. Dicséretes az a pozitív hozzáállás, példaadás, mely előre viszi az intézményt.

95,83%

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

5.1. Hogyan azonosítja erősségeit, vezetői munkájának fejleszthető területeit, milyen az önreflexiója?

5.1.1. Vezetői munkájával kapcsolatban számít a kollégák véleményére.

teljesül

Vezetői munkájával kapcsolatban igényli mások visszajelzéseit, támaszkodik a kollégái, a szülők és a fenntartó képviselőinek véleményére, ezeket beépíti napi vezetési gyakorlatába. A közös megbeszélés, vélemények elhangzása után mérlegel és dönt. Szívesen veszi a nevelő-oktató munka eredményesebbé tételére irányuló munkatársi, szülői, fenntartói kezdeményezéseket. Segíti és részt vesz a kezdeményezések megvalósításában. (önértékelő kérdőív, interjú)

5.1.2. Tudatos saját vezetési stílusának érvényesítésében, ismeri erősségeit és korlátait.

teljesül

Vezetési stílusa megfelel a vezetői programjában meghatározott stílussal. Elkötelezett az intézmény iránt. Érvényesíti a saját vezetési stílusát, melyben elsődlegesnek tekinti az őszinteséget, korrektséget. Együttműködő, támogató, nyitott környezeti klíma megteremtésével a problémák közös, ésszerű megoldására törekszik, empátikus a munkatársakkal. Határozottan irányítja a rábízott intézményt, kommunikációja nyílt, döntéseiben első a gyermekek érdekeinek figyelembe vétele. Képes fejlesztési feladatokat meghatározni saját maga számára. Vezetői kompetenciái meglétét vagy hiányát igyekszik figyelembe venni. /Vezetői pályázat/ Részt vesz a vezetők számára szervezett értekezleteken, fórumokon mesterpedagógusi programját, tapasztalatait felhasználja a munkájában. /Vezetői interjú/

5.1.3. Önértékelése reális, erősségeivel jól él, hibáit elismeri, a tanulási folyamat részeként értékeli.

teljesül

Ismeri a nehézségeket, hiányosságokat, a megoldásra váró problémákat. A fejlődés biztosítéka, hogy munkatársaival közösen gondolkodva, mindig a gyermekek érdekeit, fejlődését szem előtt tartva, minél hatékonyabban dolgozzanak, elsősorban a gyermekek, szülők, a fenntartó és a saját megalégedésére. /Vezetői pályázat/ A dokumentumokból és az interjúból is kitűnik, hogy „építő” kritikus magával szemben. Az önértékelés során konkrétan definiálta a kiemelkedő és fejleszthető területeket, fejlődési irányokat határozott meg saját maga számára. Erősségeit igyekszik kihasználni, hibáit elismerni, indokolt esetben a változásra is kész. . A kapott tanácsokat, észrevételeket, javaslatokat felhasználja fejlődéséhez. A vezető fejlődési irányának tartja az Így tedd rá programban való kiteljesedést, szélesebb körben történő átadását. /Vezetői interjú, Önfejlesztési terv/

5.2. Milyen mértékű elkötelezettséget mutat önmaga képzése és fejlesztése iránt?

5.2.1. Az óvodapedagógusi szakma és az intézményvezetés területein keresi és rendelkezik új szakmai információkkal és elsajátítja azokat.

teljesül

Nyitott és fogékony az újra, példát mutat az új ismeretek, információk megszerzésében. Részt vesz szakmai programokon, képzéseken. Az ott szerzett tapasztalatokat munkatársaival megosztja. Önképzéssel, a vezetési feladatokkal összefüggő szakirodalom, törvény, rendelet tanulmányozásával fejleszti képességeit. (Vezetői program; Beszámoló; Vezetőtárs interjú). Vezetőként nemcsak az irányításban vesz részt, hanem a csoportjában lévő feladatok végrehajtásában is aktív szerepet vállal. A vezető teljes mértékben elkötelezett intézménye iránt, mindent megtesz a pedagógiai munka magas színvonaláért. /Munkáltatói interjú/

5.2.2. Vezetői hatékonyságát önreflexiója, a külső értékelések, saját és mások tapasztalatai alapján folyamatosan fejleszti.

teljesül

Vezetői hatékonyságának növelése érdekében az önképzés mellett hangsúlyos szerepet szán a partneri visszajelzéseknek. Támaszkodik kollégái javaslataira, szívesen fogadja a kollégák segítségét, fontos számára a visszajelzés vezetői munkájának minőségéről. Ismeri az erősségeit és fejleszteni kívánó területeket, korlátait. Szilárd a fejlődési szándéka. Munkájában precíz, pontos, tervszerű. /Pedagógus kérdőív; Vezetői pályázat; Vezetői interjú; Vezetőtárs interjú/

5.2.3. Hiteles és etikus magatartást tanúsít (kommunikációja és magatartása a pedagógus etika normáinak megfelelnek.)

teljesül

Hatékony kommunikációt folytat a nevelési folyamat minden résztvevőjével, szülőkkel, pedagógusokkal, az intézmény partnereivel. A kollégákkal való kommunikációját a kölcsönös megbecsülés, együttműködésre való törekvés, más véleményének tiszteletben tartása jellemzi. Erős hivatástudattal rendelkezik. . A pedagógus etika szerinti normákat betartja és közvetíti is azokat az intézményben dolgozók, a szülők és valamennyi partnere felé. /Vezetői pályázat, Beszámoló, Munkatársi kérdőív, Interjúk)

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL

Előkészítette: Dr. Patakyné dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Döntéshozatal: minősített többség

2. számú napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2023. július 7-i rendes nyílt ülésére

Tárgy: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és óvodavezető kinevezéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állása 2023. június 5-én publikálásra került az NKI Közigállás felületén. A pályázat beadási határideje 2023. július 3-án lejárt. A meghirdetett állásra Szücs Lászlóné és Bozsódiné Hodák Anita nyújtott be pályázatot.

A pályázatok megfelelnek a pályázati kiírásnak és a pályázó rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel és szakképesítéssel.

A pályázatokat a három tagú szakértő bizottság értékelte, mely véleményt az ülésen ismertetünk.

A pályázati eljárásban az alábbi jogszabályok az irányadók:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.)
- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.r. (Vhr.)

I. fejezet

A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

20. § (1) A közalkalmazotti jogviszony alanyai a munkáltató és a közalkalmazott.

(2)* Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,*

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,

d)* állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló

személlyel létesíthető.

(2a)* Ha törvény az e törvényben meghatározott munkavégzési szabályra külön ellenőrzési lehetőséget teremt a munkáltató közalkalmazottjai tekintetében, közalkalmazotti jogviszony azzal létesíthető, aki tudomásul veszi, hogy közalkalmazotti jogviszonyának fennállása alatt feladatai törvényes ellátását az arra törvényben kijelölt szerv megbízhatósági vizsgálatral ellenőrizheti.

(2b)* A munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban állók tekintetében – ha azt törvény előírja – az arra törvényben kijelölt szerv ellenőrizheti, hogy a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott eleget tesz-e az e törvényben meghatározott hivatali kötelezettségeknek.

(2c)* Ha a munkáltató feladatkörébe tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelése, felügyelete, gondozása vagy gyógykezelése tartozik, a közalkalmazotti jogviszony létesítésének a feltétele az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a (2d) és (2e) bekezdésben meghatározott követelményeknek való megfelelés.

(2d)* Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető

a)* azzal, aki

aa)* a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [1978. évi IV. törvény 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés b) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)–(3) bekezdés], erőszakos közönség [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201–202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],

ab)* tiltott toborzás [Btk. 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés a) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés a) és b) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés a) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés a) pont], emberkereskedelem és kényszermunka [Btk. 192. § (5) bekezdés a) pont és (6) bekezdés a) pont], kényszermunka [az emberkereskedelem áldozatainak kizsákmányolása elleni fellépés érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2020. évi V. törvény hatálybalépéséig hatályban volt Btk. 193. § (2) bekezdés c) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés a) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés a) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § (1) bekezdés c) pont és (2) bekezdés], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204. §), szemérem sértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés b) pont] miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

b) azzal, aki a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy

c) azzal, aki az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(2e)* Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben a (2d) bekezdés a) pontjában meghatározott

a) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,
aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig;

b) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig;

c) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított öt évig.

(3)* Végrehajtási jogszabály a jogviszony létesítéséhez

a) a (2) bekezdés b) és c) pontjában foglalt feltétel alól mentesítést adhat,

b) magyar állampolgárságot, magyar nyelvtudást, illetőleg cselekvőképességet írhat elő.

(4)* A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és – ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni – vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

(5)* A munkáltató felhívására a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.

(6)* Indokolt esetben a munkáltató írásban felszólíthatja a közalkalmazottat, hogy a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül – ha e határidőn belül menthető ok miatt nem lehetséges, annak megszűnését követően haladéktalanul – hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás, vagy a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, illetve – a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén – nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

(7)* Ha a közalkalmazott igazolja, hogy büntetlen előéletű, nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, nem áll a (6) bekezdésben meghatározott foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, továbbá – a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén – nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok, akkor a munkáltató a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a közalkalmazott részére megtéríti.

(8)* A munkáltató a (2) bekezdés a) pontjában, a (2d) és (2e) bekezdésben, valamint az (5) és (6) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából kezeli

a) a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy,

b) a közalkalmazott

azon személyes adatait, amelyeket a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.

(9)* A (4)–(7) bekezdésben foglaltak alapján megismert személyes adatokat a munkáltató a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy – közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén – a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig (megszüntetéséig) kezeli.

20/A. §* (1)* Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2)* A 25. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

*a)** olyan munkakör esetén, amely tekintetében – kilencven napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

*d)** helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

*a)** a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

*b)** a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4)* A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az *a)*–*c)* pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az *a)* pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5)* A pályázó – a (3) bekezdés *d)* pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6)* Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet

tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7)* A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8)* Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén – a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül – előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.

(9)* A közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel igénybe veheti, és foglalkoztatottjai számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerét által nyújtott szolgáltatásokat.

Nkt:

- **38. A nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételei**

67. § (1)* Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

(1a)*

(2)* Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3)* Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)–(6)*

(7)* Az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8)* Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.

9/A.* A nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételei

21/A. §* (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a)* az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

(4) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő egyetemi szintű tanárképzés, szakgimnázium vezetésével megbízható az is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(5) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

21/B. §* Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelelő, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.

10. Az intézményvezetői, vezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályai, a pályázató feladatai*

22. § (1)* A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott – az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel – az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételtén megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

(2)*

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5)* Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

(6)*

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

(3)–(6)*

(7)* Az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és – több pályázó esetén – a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

24. § (1)* Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

(2)* Új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor nyilvános pályázat kiírása nélkül, szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás adható. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben szabályozott vezetői megbízást a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a

települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja adja. A vezetői megbízáshoz be kell szerezni a helyi nemzetiségi önkormányzat egyetértését, ha a köznevelési intézmény a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése alapján a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázatra beérkező pályázat alapján – figyelembe véve az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményét, valamint a Kjt. 20/A (6) bekezdése alapján három fős szakértelemmel rendelkező bizottság véleményét – a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően, Szücs Lászlóné pályázót 2023. augusztus 1.-2028. július 31. napjáig határozott időre - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - megbízza a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői munkakörének betöltésével, illetve az óvodavezetői feladatok ellátásával.

Az óvodavezető illetményét a Kjt., valamint a Korm. rendelet rendelkezései szerint kell megállapítani.

A Képviselő-testület Szücs Lászlóné havi illetményét a Kjt. 66. § (1) bekezdése alapján iskolai végzettsége és közalkalmazotti jogviszonya figyelembevételével 2028. augusztus 1-től az alábbiak szerint állapítja meg:

- az éves költségvetési törvény szerint garantált illetménye:

420.210 Ft,

- A garantált összegben felüli – munkáltatói döntésen alapuló illetményrész 2023.01.01-2023.12.31-ig:

50.000 Ft,

- intézményvezetői pótlék

146.160 Ft,

- ágazati szakmai pótlék:

- 134.467 Ft

összesen:

750.837 Ft

Heti munkaidejét 40 órában határozza meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy Szücs Lászlóné határozott időre szóló magasabb vezetői megbízásáról a Magyar Államkincstár Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóságát értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Hajdúbagos, 2023. július 3.

Tisztelettel:

**Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.**

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL

Előkészítette: Dr. Patakyné dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Döntéshozatal: minősített többség

3. . számú napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2023. július 7-i rendes nyílt ülésére

Tárgy: A védőnő munkaügyi státuszának változásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Tömöriné Révész Magdolna 2023. július 1. napjától már nem Hajdúbagos Község Önkormányzatának munkavállalója. Ettől a naptól kezdve a védőnő marad helyileg a Bocskai utca 28. szám alatti épületben és a feladatköre is ugyanaz, ám nem az Önkormányzat lesz a munkáltató.

Az épületet átadjuk használatra a Debreceni Egyetem Klinikai Központnak és ettől kezdve nettó finanszírozásban sem fog megjelenni a védőnőre vonatkozó támogatás. Költségeink a továbbiakban nem lesznek a szolgáltatással kapcsolatban. Az orvosokkal kötött közüzemi szerződés ráeső része továbbszámlázásra kerül majd.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat I.

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi, hogy 2023. július 1. napjától Tömöriné Révész Magdolna védőnő már nem Hajdúbagos Község Önkormányzatának munkavállalója, mert a szolgáltatás állami fenntartásba kerül.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Határozati javaslat II.

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete egyetért a védőnői szolgálat ingyenes átadásával, a védőnői ellátással érintett ingóvagyon (a 2023. május 31-i eszköz és ingatlan leltár szerint) és ingatlanvagyon (4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 28.sz., 544 hrsz.) átadásra kerülő ingatlanrész hasznos alapterülete 42 m²) ingyenes használatba adásával az állam

(kijelölt vármegyei intézmény) részére feladatellátáshoz 2023. július 1-től.

Jóváhagyja, hogy a polgármester Hajdúbagos Község Önkormányzata (4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.) mint kölcsönadó és a Debreceni Egyetem Klinikai Központ (4032 Debrecen, Nagyerdei Krt. 98.) mint kölcsönvevő között az ingyenes haszonkölcsön szerződést a védőnői szolgálat (ingó és ingatlan) vonatkozásában 2023. július 1-től kezdődő időponttól határozatlan ideig aláírta, mely hatályban lesz mindaddig, míg jogszabályváltozása miatt a szerződés hatályát nem veszti.

A Képviselő-testület jóváhagyja, hogy a haszonkölcsönszerződésbe be lett építve, hogy a védőnői feladatellátáshoz ingyenesen átadott ingatlan rezsidiója a bérbevevőt terheli, valamint a karbantartási költségek a fogyóeszköz visszapótlása és az amortizáció miatti használhatatlanná vált eszközök pótlása, új eszközbeszerzések kapcsán felmerülő pótlási költségeik is a használó vármegyei intézményt terhelik.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Hajdúbagos, 2023. július 3.

Tisztelettel:

**Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.**

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
P O L G Á R M E S T E R É T Ő L

E L Ő T E R J E S Z T É S

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. július 6-án megatartandó ülésére

Tárgy: Hajdúbagos Község településrendezési eszközeinek módosítása

- Véleményezési szakasz /Partnerség/ lezárása,
- a településrendezési eszközök módosítása kapcsán a 2/2005. (I. 11.) Korm. rendelet szerinti környezeti vizsgálat elkészítésének szükségességére vonatkozó beérkezett vélemények ismertetése, eljárás lezárása.

Mellékletek:

- Főépítési kiértékelés – a környezeti vizsgálat lefolytatása során beérkezett anyagokról
- Véleményezési szakasz - Partnerségi egyeztetés – hirdetmény, feljegyzés.

Előterjesztő: Gonda-Magyar Andrea mb. főépítész

Előkészítette: Gonda-Magyar Andrea mb. főépítész

Tisztelt Képviselő-testület!

A településrendezési terv módosítása a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) alapján folytatódott.

Az eddigi eljárásrend során az alábbi események történtek;

Képviselő-testületi döntés a módosítás megkezdéséről:

A Képviselő-testület 2023. április 17. napján a településrendezési eszközök módosítása mellett döntött a 70/2023. (IV. 27.) ÖH. számú határozatában.

A tervezői munka megindult.

Véleményezési szakasz /Partnerség/ lefolytatása:

A módosítási dokumentáció az önkormányzat holnapján közzétételre került, valamint 2023. június 12.-én bemutatásra került lakossági fórum keretében. A módosítási dokumentációval kapcsolatban nem érkezett be észrevétel. A hirdetményt, a főépítési kiértékelést az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Környezeti vizsgálat szükségességére vonatkozó eljárás lefolytatása:

A partnerségi eljárás lefolytatásával egyidőben megtörtént az egyes tervek, illetve programok környezeti vizsgálatáról szóló 2/2005. (I.11.) Korm. rendelet szerinti környezeti vizsgálat eseti eldöntésére irányuló véleményezési eljárás megindítása is.

A beérkezett vélemények alapján elmondható, hogy a véleményező szervek nem ítélik szükségesnek a környezeti vizsgálat lefolytatását.

A vélemények főépítési kiértékelését az előterjesztés melléklete tartalmazza.

A fentiek figyelembevételére alajpán kérem, a tisztelt Képviseelő-testületet a határozati javaslatok megtárgyalására és elfogadására.

Hajdúbagos, 2023. július 3.

Tisztelettel:

Szabó Lukács Imre
Polgármester

Határozati javaslat I.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviseelő-testülete úgy határoz, hogy

1. A településrendezési terv módosítás vonatkozásában, a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendeletnek eleget téve, a **véleményezési szakaszt lefolytatta**
2. **Megállapítja**, hogy a társadalmisítás során – az önkormányzati határozatban támogatott módosítással kapcsolatban partnerségi vélemény, észrevétel **nem érkezett be**.
3. A véleményezési szakaszt, partnerségi egyeztetési eljárást **lezárja**.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Hajdúbagos, 2023. július 7.

Szabó Lukács Imre
Polgármester

Határozati javaslat II.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviseelő-testülete úgy határoz, hogy

1. Az egyes tervek, illetve programok környezeti vizsgálatáról szóló 2/2005. (I.11.) Korm. rendelet 4.§-a alapján lefolytatott eljárás során **beérkezett véleményeket elfogadja**.
2. A beérkezett vélemények figyelembevételére mellett a környezeti vizsgálat elkészítése **nem szükséges**.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre

Hajdúbagos, 2023. július 7.

Szabó Lukács Imre
Polgármester

Határozati javaslat III.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy

felkéri a polgármestert, hogy a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet szerinti egyszerűsített eljárás záró szakaszát indítsa meg a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Állami Főépítészeti Irodánál.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre

Hajdúbagos, 2023. július 7.

Szabó Lukács Imre

Polgármester

Véleményezési dokumentáció – 2023. június
Készült: a 419/2021.(VII.15.) Kr. - „Egyszerűsített eljárás” szerint

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZEINEK MEGHATÁROZOTT TERÜLETRE VONATKOZÓ 2023. ÉVI 1. SZÁMÚ MÓDOSÍTÁSA



- Szabályozási tervmódosítással érintett területesség határa
- Településszerkezeti és Szabályozási tervmódosítással érintett ingatlanok
- Hész módosítással érintett "Lf" építési övezetbe sorolt lakó ingatlanok "b"





CÍVISTERV
VÁROSTERVEZŐ ÉS ÉPÍTÉSZ IRODA
BETÉTI TÁRSASÁG
Levelezési cím: 4031 Debrecen, Sándor köz 4 /3.
Iroda: Debrecen, Antall József u. 26-28. I.em. 4.
Email: civisterv@civisterv.hu
Tel:(30) 9818-172

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG

TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZEINEK MEGHATÁROZOTT TERÜLETRE VONATKOZÓ

2023. ÉVI 1. SZÁMÚ MÓDOSÍTÁSA

Véleményezési dokumentáció – 2023. június
Készült: a 419/2021.(VII.15.) Kr. - „Egyszerűsített eljárás” szerint

- a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf- jelű építési övezetbe.
- b) A 3000 m² feletti telekrész telekterület legnagyobb beépítettségbe történő beszámítását, falusias lakóövezetben tiltó rendelkezés eltörlése.
A korábban bevezetett „1.1x”-jelű építési övezet, paramétereket meghatározó táblázatba történő felvétele/ elírás javítás
- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

Tartalomjegyzék:

- I.) A tervezési feladat címe, típusa:
A terv célja, tartalma, tervezési terület meghatározása
- II.) Településszerkezeti terv módosítása (+ határozat tervezete)
- III.) Hész- Szabályozási terv módosítása (+ rendelet tervezete)
- IV.) Alátámsztó munkarészek
 - 1.) A környezeti hatások szempontjából vizsgált területek
 - 2.) Magasabb rendű terveknek való megfelelés
 - 3.) Tájrendezés
 - 4.) Örökségvédelem
 - 5.) Közlekedés
 - 6.) Közművesítés

Debrecen, 2023. június

Vezető településtervező:

Zsemberi István
TT/1-09-0016

I/a Tervezési feladat, tervezési terület

Terv címe:

Hajdúbagos Község Településrendezési eszközeinek meghatározott területekre vonatkozó, 2023. évi 1. számú módosítása.

Terv típusa:

a 419/2021.(VII.15.) korm. Rendelet szerinti „Egyszerűsített” eljárás

Terv célja, tartalma, tervezési terület meghatározása:

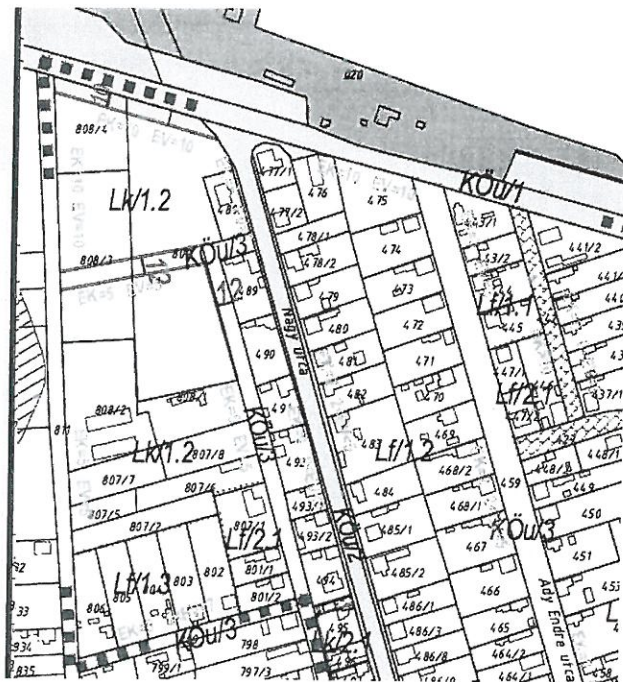
A Hajdúbagos Község tervezett belterületén, és külterületén, a borítón feltüntetett ábra szerinti területeket és ingatlanokat érintően kerül sor, az a) és c) jelű módosítások esetében Településszerkezeti terv és szabályozási tervmódosításra, míg a b) jelű módosítás esetében csak a Hész módosítására.

- a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf-jelű építési övezetbe.
- b) A 3000 m² feletti telekrész telekterület legnagyobb beépítettségbe történő beszámítását, falusias lakóövezetben tiltó rendelkezés eltörlése.
A korábban bevezetett „1.1x”-jelű építési övezet, paramétereit meghatározó táblázatba történő felvétele/ elírás javítás
- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

I./b A terv célja, az érintett terület bemutatása

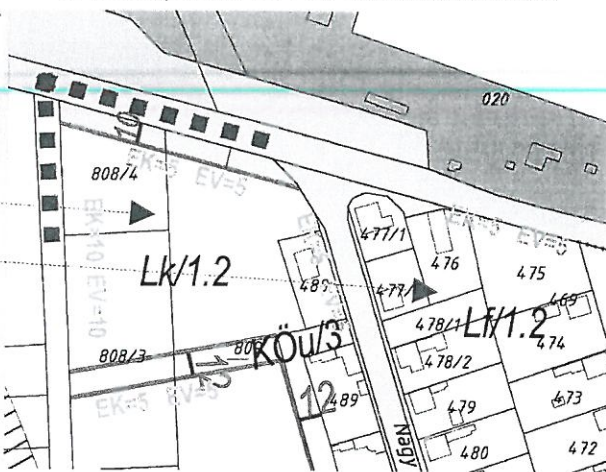
A Hajdúbagos Község tervezett belterületén, és külterületén, a borítón feltüntetett ábra szerinti területeket és ingatlanokat érintően kerül sor, az a) és c) jelű módosítások esetében Településszerkezeti terv és szabályozási tervmódosításra, míg a b) jelű módosítás esetében csak a Hész módosítására.

- a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf-jelű építési övezetbe.



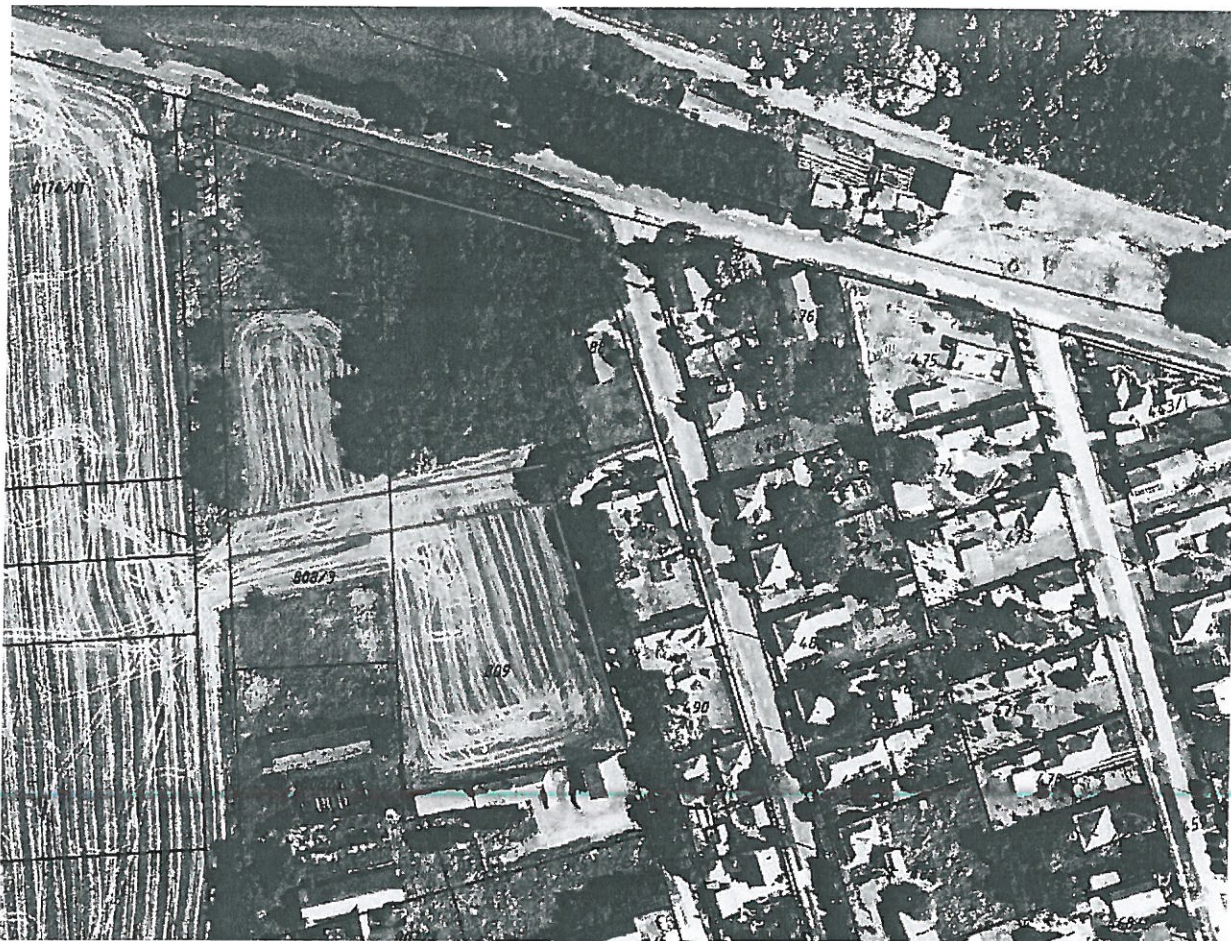
Hatályos szabályozási terv részlete

A szabályozási terv tervezett módosítása



Az Hold utca, Nagy utca és Ady Endre utcák közötti tömbök északi, 4809 sz országos mellékút és annak északi oldalán vezető Debrecen- Létavértes vasútvonallal szemközt, belterületen, a hatályos településrendezési terv, Kereskedelmi- szolgáltató gazdasági építési övezetet jelölt ki. A Nagy utca-Hold utca között, még nem került sor a terület gazdasági célú beépítésére.

A Nagy utca- Ady Endre utcák között lakóterület és olyan gazdasági célú rendeltetés található, mely lakókörnyezetben is elhelyezhető lenne. Az érintett ingatlanok „Gksz” építési övezetből „Lf” lakó építési övezetbe történő visszaminősítését az érintett telektulajdonosok kezdeményezték, mert különálló lakóépület elhelyezése, a vonatkozó országos előírások szerint, egyébként nem lenne elhelyezhető. Olyan rendeltetés elhelyezését nem tervezik, melyek a lakóövezetben nem lennének elhelyezhetőek. A gazdasági övezet lakó övezetbe történő átsorolásával, a lakóterületek védelmét célzó, gazdasági területen belül kijelölt védő erdősáv/ beültetési kötelezettség is elhagyható. A tömböt feltáró, tervezett kiszolgáló utca szabályozása továbbra is megmarad.



- b) A 3000 m² feletti telekrész telekterület legnagyobb beépítettségbe történő beszámítását, falusias lakóövezetben tiltó rendelkezés eltörlése.

A korábban bevezetett „1.1x”-jelű építési övezet, paramétereiket meghatározó táblázatba történő felvétele/ elírás javítás

14. §.
Falusias lakóterületek

- (1) A szabályozási terven „Lf” jellel jelölt területek sajátos használatuk szerint falusias lakóterületek.
- (2) A falusias lakóterületen belül elhelyezhető épületek és funkciók magasabb rendű jogszabály szerint⁷.
- (3) A falusias lakóterületen belül sportépítmény és üzemanyagtöltő nem helyezhető el.
- (4) Egy építési telken belül csak egy lakóépület építhető, melyben legfeljebb két önálló rendeltetési egység helyezhető el
- (5) A lakóépületeket, melléképületeket, egyéb épületeket csak olyan rendeltetés céljára szabad létesíteni, mely a falusias lakóterület jellegéhez illeszkedik, valamint a környezetvédelmi előírásokban szabályozott környezetvédelmi határértékeket betartja..
- (6) A 3000 négyzetméter feletti telekrészt a beépítettségi mérték kiszámításakor nem vehető figyelembe.
- (7) A melléképületek elhelyezése a HÉSZ. 8. § (3) bekezdésében foglaltak szerint.








Hajdúbagos Község területén az átlagosnál hosszabb (mélyebb) lakótelkek egyedül a belterület délnyugati oldalán találhatóak, de ezen ingatlanokat egy korábbi módosítás a gazdálkodás/ hasznosítás/ fejlesztés elősegítése érdekében, önálló „Lf/1.1x” –jelű építési övezetbe sorolta át, ahol törlésre került az egyébként általánosan bevezetett, hátsó építési vonal. Akkor, a Hész módosításával, a 3000 m² feletti telekrész beépítettség mértékébe történő beszámításának tilalma, nem került törlésre. Most az önkormányzat kezdeményezte e korlátozás eltörlését, mert sok esetben nehezíti/ gátolja a fejlesztéseket.

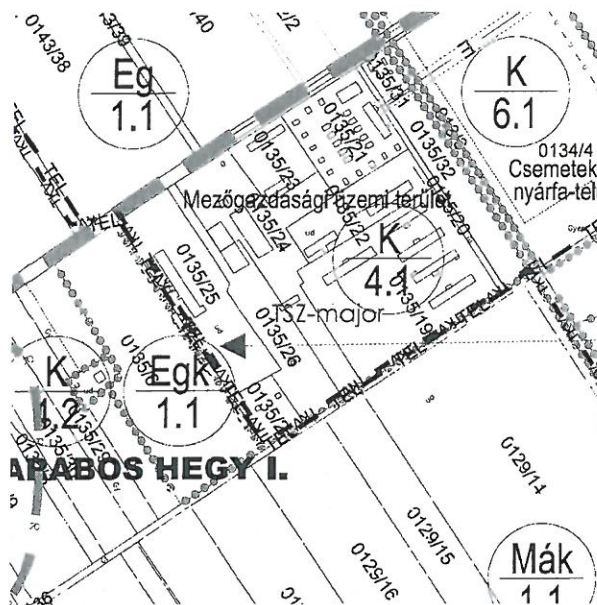
A fentiekben hivatkozott, 7/2019.(IV.5.) sz. önkormányzati rendelettel jóváhagyott módosítás vezette be, az „Lf/1.1x” –jelű építési övezetet. Az építési paraméterek tekintetében nincs eltérés az „Lf/1.1” falusias lakóövezettől, de a paramétereket tartalmazó Hész. táblázatban történő feltüntetése jogilag értelmezhetőbb megoldást jelent, ezért jelen Hész módosítás alkalmával (elírás- javításként) ez most pótlásra kerül.

19. §.

A beépítésre szánt területek övezeteinek telekre vonatkozó összefoglaló szabályozása:

Sajátos használat szerint	Alkalmazható			Telekre vonatkoztatott							
	Építési övezet jele	beépítési mód	alakítható legkisebb			megengedett építmény magasság (m)	legnagyobb beépítettség %				
			szélesség (m)	telekterület m ²	zöldfelület %						
Falusias lakóterület 		O	18	800	50	4,5	30				
	<table border="1" data-bbox="470 996 678 1086"> <tr><td>O</td><td>30</td></tr> <tr><td>4,5</td><td>800</td></tr> </table>	O	30	4,5	800	O	18	800	50	4,5	30
O	30										
4,5	800										
funkcionális övezet		O	18	800	50	4,5	30				
	<table border="1" data-bbox="470 1153 678 1243"> <tr><td>O</td><td>30</td></tr> <tr><td>4,5</td><td>800</td></tr> </table>	O	30	4,5	800	O	18	800	50	4,5	30
O	30										
4,5	800										
		O	16	650	50	4,5	30				
	<table border="1" data-bbox="470 1288 678 1377"> <tr><td>O</td><td>30</td></tr> <tr><td>4,5</td><td>650</td></tr> </table>	O	30	4,5	650	O	16	650	50	4,5	30
O	30										
4,5	650										
		O	20	1200	50	4,5	30				
	<table border="1" data-bbox="470 1467 678 1556"> <tr><td>O</td><td>30</td></tr> <tr><td>4,5</td><td>1200</td></tr> </table>	O	30	4,5	1200	O	20	1200	50	4,5	30
O	30										
4,5	1200										

- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

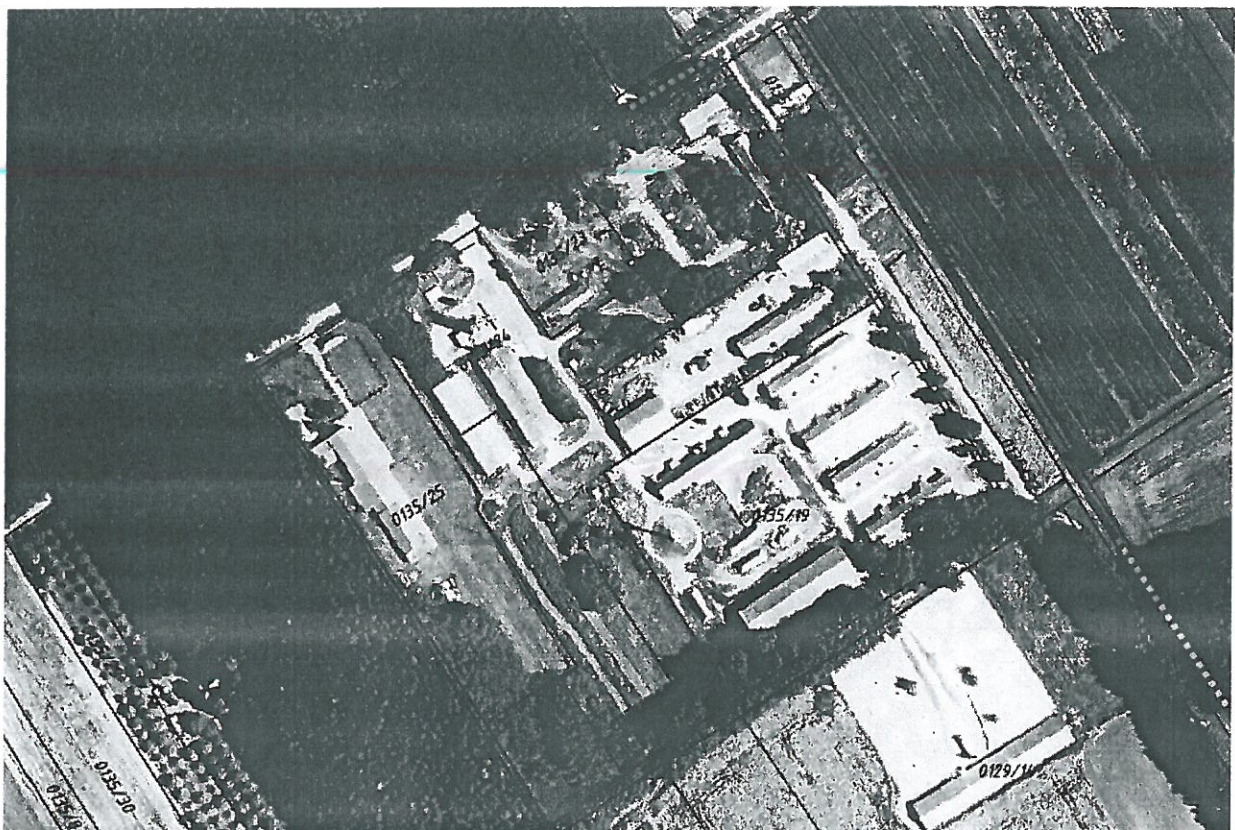


Hatályos szabályozási terv részlete



A szabályozási terv tervezett módosítása

Az ingatlanok északkeleti szélén (gazdasági területen belül) 10 méter szélességű védő zöldterület, beültetési kötelezettséget vezet be a szabályozási terv módosítása. A védő zöldterület a kétféle rendeltetés közötti, esetleges konfliktusok elkerülését szolgálja. A szabályozási terven- e területegységre vonatkozóan, (az övezeti átsoroláson és védő zöldterület kijelölésén kívül, egyéb módosítás nem lesz.

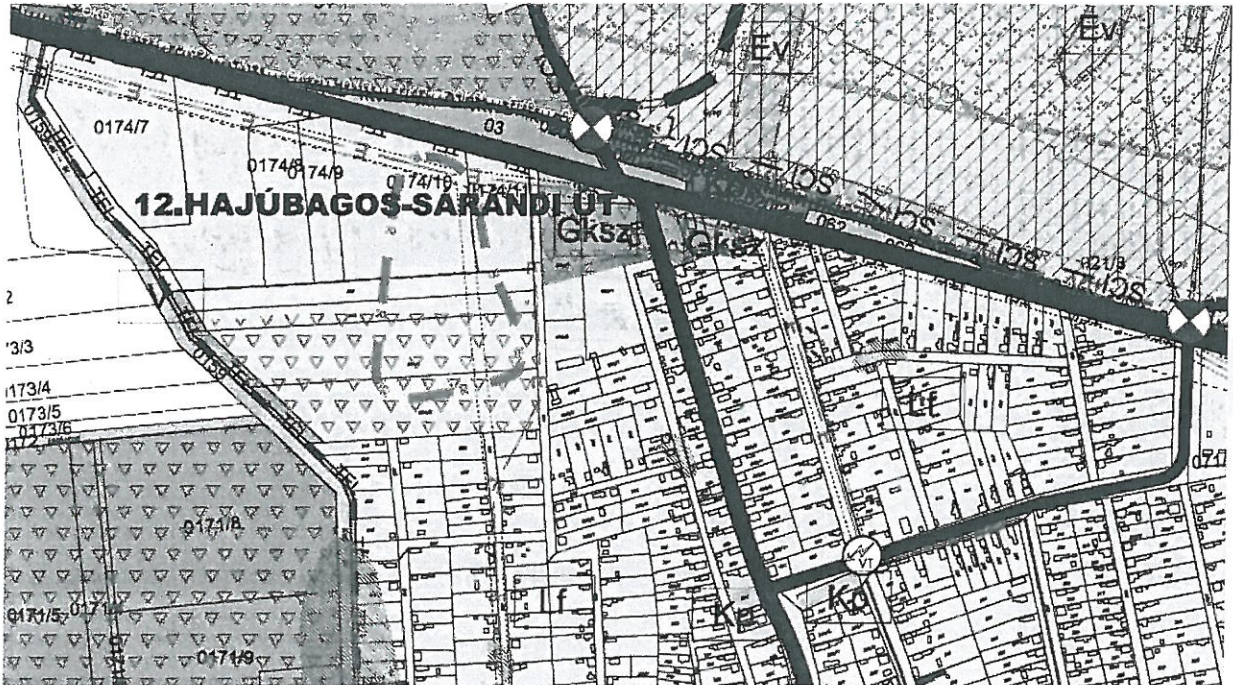


II. Településszerkezeti terv módosítása, határozat tervezete

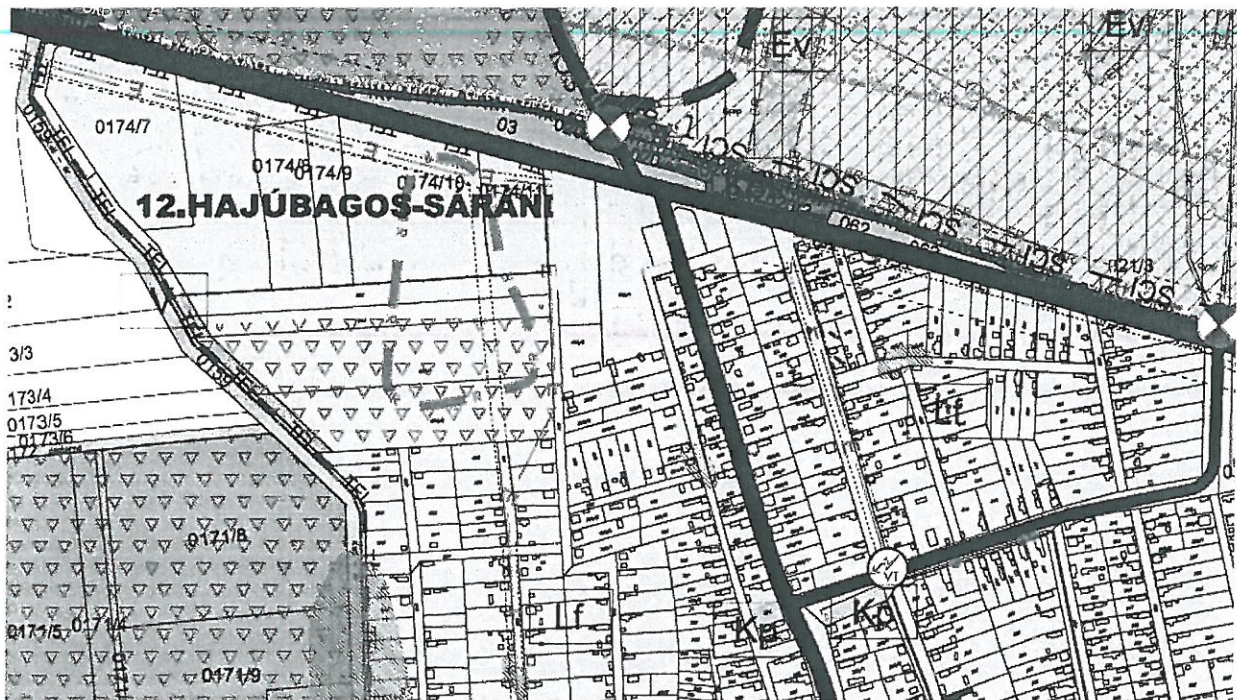
A településszerkezet, a területek rendeltetésének tervezett változásai

a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű felhasználásból, Lf-jelű falusias lakóterület felhasználásba..

Hajdúbagos Hold utca, Nagy utca és Ady Endre utcák közötti tömbök északi, 4809 sz országos mellékút és annak északi oldalán vezető Debrecen- Létavértes vasútvonallal szemközt, belterületen, a „Gksz”-jelű (kereskedelmi szolgáltató gazdasági) felhasználásba sorolt ingatlanok „Lf”-jelű falusias lakó terület felhasználásba történő visszaminősítése.



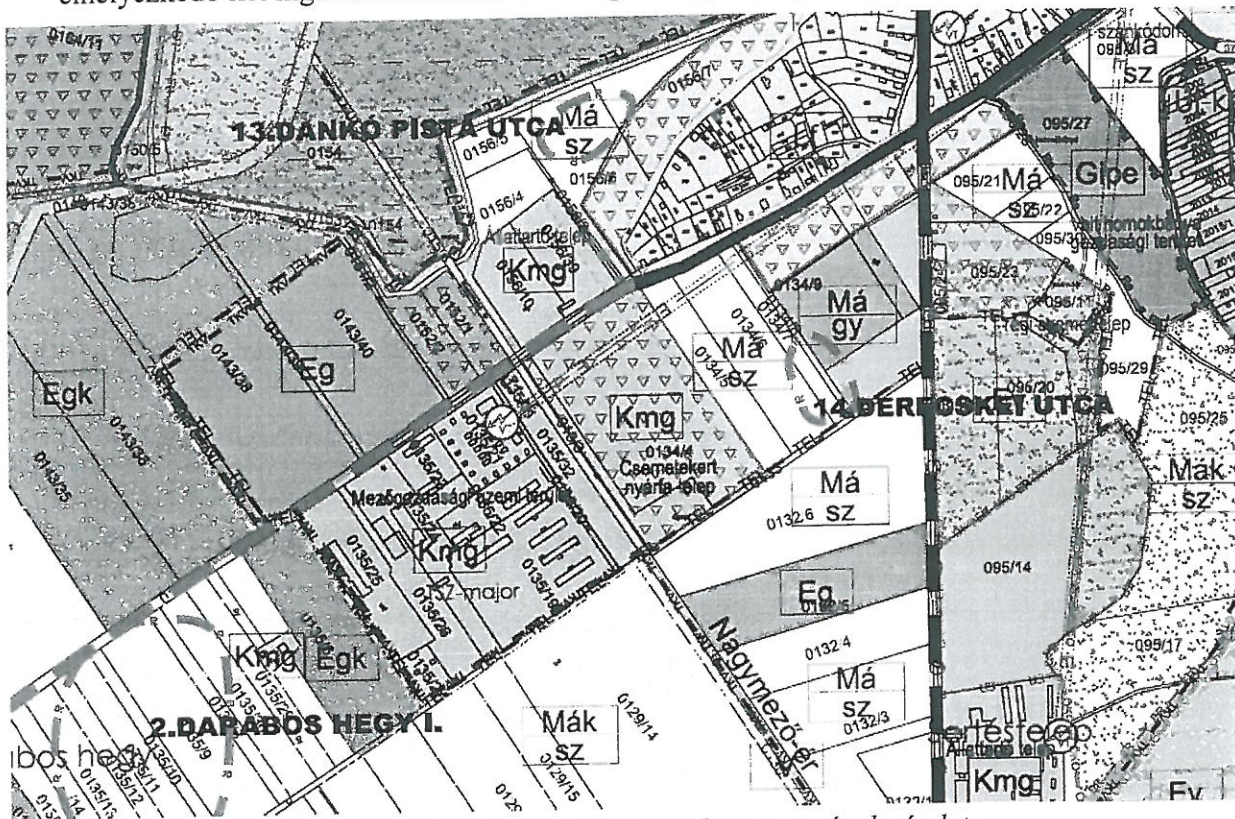
Hajdúbagos hatályos településszerkezeti tervének részlete



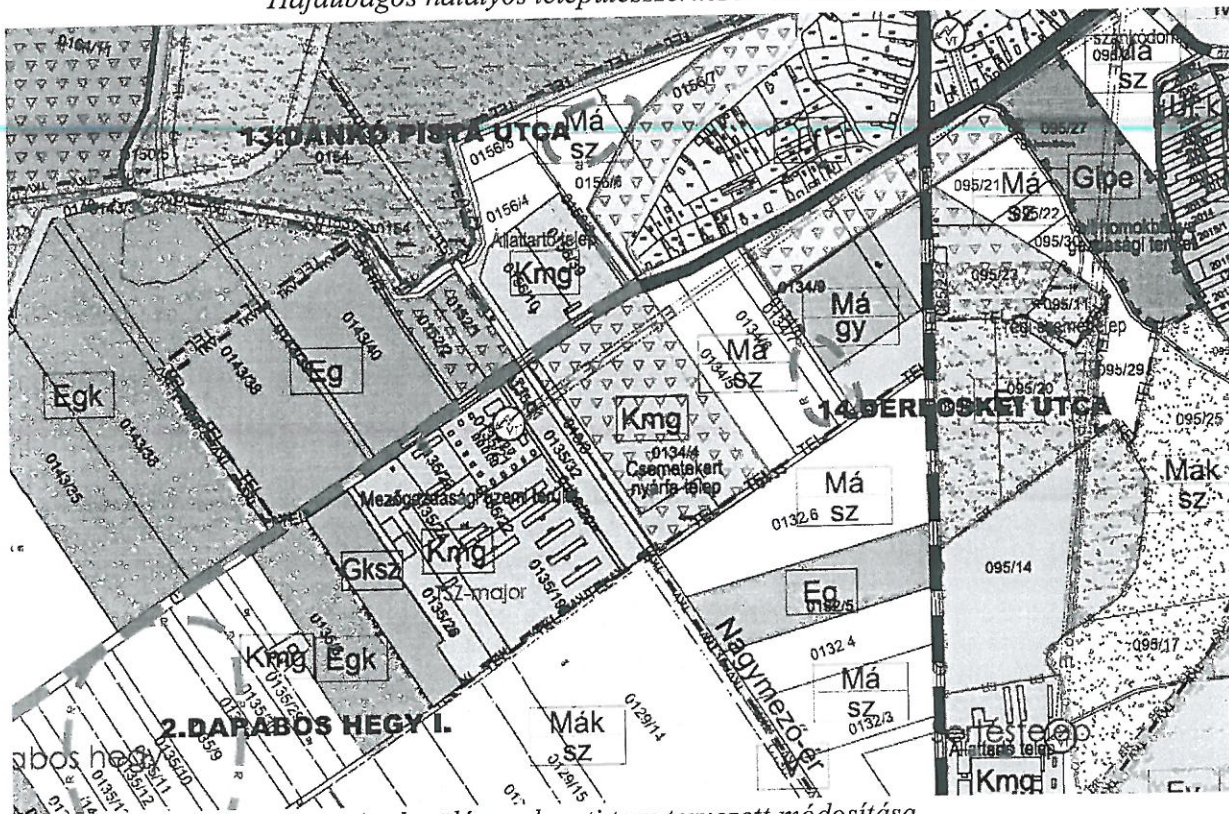
A településszerkezeti terv tervezett módosítása

- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

A településszerkezeti terv tervezett módosítása, a mezőgazdasági üzemi terület keleti szélén elhelyezkedő két ingatlant kereskedelmi szolgáltató gazdasági felhasználásba sorolja át.



Hajdúbagos hatályos településszerkezeti tervének részlete



A településszerkezeti terv tervezett módosítása

HATÁROZATI JAVASLAT:

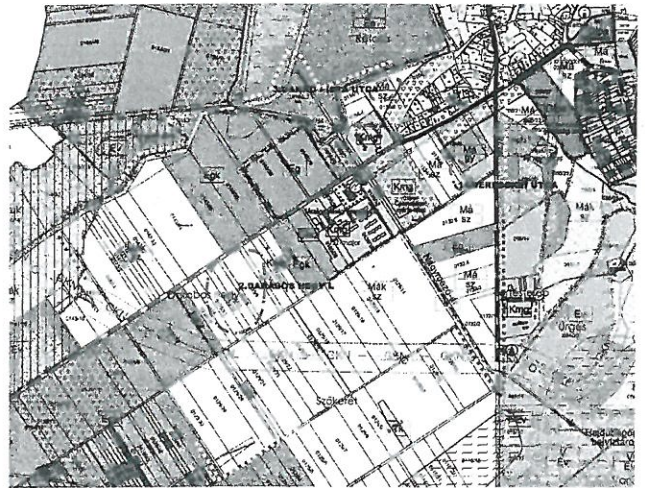
*.. /2023. (.....) számú önkormányzati határozat
Hajdúbagos Község 150/2011.(XI.3.) sz. önkormányzati határozattal jóváhagyott, településszerke-
zeti terv 2023. évi 1. sz. módosításának elfogadásáról*

Hajdúbagos Község 150/2011.(XI.3.) sz. önkormányzati határozattal jóváhagyott Településszerke-
zeti tervének 2023. évi M1 számú módosítását, a határozat melléklete szerint fogadja el. A település-
szerkezeti terv rajzi mellékletét képező „T-1/1” -jelű településszerkezeti tervlapon átvezetésre kerül-
nek a határozat 1. és 2. mellékletei szerinti változások. A tervlapok számozása a változás átvezetés
után „T-1/1m-re változik.

Hajdúbagos Község
Települészerkezeti tervének 2023. évi „M1”-sz. módosítása
„c”-jelű területegység

JELMAGYARÁZAT	
HATÁROK	
[Symbol]	ISGALOMI HATÁR
[Symbol]	MIEGŐVŐ BELTÉRÜLETI HATÁR
[Symbol]	MIEGŐVŐ BELTÉRÜLETI HATÁR
[Symbol]	TERVEZETT BELTÉRÜLETI HATÁR
[Symbol]	BEEPÍTÉSRE ÉRŐ TERÜLET HATÁRA
TÉRSÉGI TERÜLETFELHASZNÁLÁSI KATEGÓRIÁK	
TÉRSÉGI ÖVEZETEK	
[Symbol]	HAGYOMÁNYOSAN VÉDETT PÖRTELA-TÉRÜLET HATÁRA
[Symbol]	ÖKOLOGIAI HÁLÓZAT MAGTÉRÜLETE ÉS HATÁRA
[Symbol]	ÖKOLOGIAI HÁLÓZAT HATÁRA
[Symbol]	ÖKOLOGIAI HÁLÓZAT PUFFERTERÜLETE ÉS HATÁRA
[Symbol]	BELTÉRÜLETI HÁLÓZAT HATÁRA
[Symbol]	RENDSZERES BELTÉRÜLETI HÁLÓZAT HATÁRA
[Symbol]	HOVÁRÓ TERÜLETHELYI ADOTTÁGI ENDTÉRÜLET
[Symbol]	TÉRSÉGI JELENTŐSÉGŰ ÁLLATVÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	ÁLLATVÉDELMI TERÜLETHELYI ADOTTÁGI ENDTÉRÜLET
[Symbol]	TÉRSÉGI SZÉN-DIOXID ÉS SZÉN-DIOXID TERÜLET
[Symbol]	TÉRSÉGI KÖRZETI OPTIKAI KABEL
[Symbol]	TÉRSÉGI VÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	TERVEZETT VÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	TÁJ-ÉS KÖRZETI HATÁR
[Symbol]	NATURA 2000 - RÉGI ÉS JELENTŐSÉGŰ TERÜLETI HATÁRA
[Symbol]	MILYENKÖRNYEZETI HATÁRA
[Symbol]	NYILVÁNTARTOTT RÉGI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	KÖZVIRÁGOS
EGYÉB JELELÉSEK	
[Symbol]	MEGŐVŐVÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	BÁNYA TERÜLET
[Symbol]	BELVÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	TERÜLETFELHASZNÁLÁSI TERVEZÉSI TERÜLET HATÁRA
KÖZLEKEDÉS	
[Symbol]	MIEGŐVŐVÉDELMI TERÜLET
[Symbol]	MIEGŐVŐVÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	MIEGŐVŐVÉDELMI TERÜLET HATÁRA
[Symbol]	KÖZLEKEDÉSI HATÁR
[Symbol]	TERVEZETT KÖZLEKEDÉSI HATÁR
[Symbol]	SZÉNY- ÉS KÖRZETI HATÁR
[Symbol]	KÖZLEKEDÉSI HATÁR

KÖZMŰ	
[Symbol]	TERVEZETT TERÜLET
[Symbol]	VAGYHATÓ NYOMÁSÚ GÁZVEZETÉK
[Symbol]	KÖZPONTI GÁZVEZETÉK
[Symbol]	VILÁGOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT - 10 kV
[Symbol]	VILÁGOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT - 35 kV
[Symbol]	VILÁGOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT - 110 kV
[Symbol]	VILÁGOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT - 220 kV
[Symbol]	TERVEZETT ELEKTROMOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT
[Symbol]	TERVEZETT ELEKTROMOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT
[Symbol]	TELEFONHÁLÓZAT
[Symbol]	TÁVIRÁDI HÁLÓZAT
[Symbol]	VILÁGOS ÉLOSZTÓHÁLÓZAT ALKALMAZÁS
[Symbol]	TERVEZETT SZÉN-DIOXID ÉS SZÉN-DIOXID TERÜLET
[Symbol]	KÖZVIRÁGOS
TERÜLETFELHASZNÁLÁS	
BEEPÍTÉSRE SZÁNT TERÜLETEK	
[Symbol]	L1 FALUSI ÁKÖTERÜLET
[Symbol]	J1 KISVÁROSI ÁKÖTERÜLET
[Symbol]	K1 KÖLÖNLEGES SPORTOLÁSI CÉLU TERÜLET
[Symbol]	K2 KÖLÖNLEGES MEZŐGAZDASÁGI CÉLU TERÜLET
[Symbol]	K3 KÖLÖNLEGES REKREÁCIÓS CÉLU TERÜLET
[Symbol]	K4 KÖLÖNLEGES IPARI GAZDASÁGI TERÜLET
[Symbol]	K5 KÖLÖNLEGES SZÉNY- ÉS KÖRZETI TERÜLET
BEEPÍTÉSRE NEM SZÁNT TERÜLETEK	
[Symbol]	Z1 ZÖLDTERÜLET (KÖZPARK)
[Symbol]	M1 ALTALÁNOS MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - SZÁNTÓ
[Symbol]	M2 ALTALÁNOS MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - BÚZÁS
[Symbol]	M3 ALTALÁNOS MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - GYOMOLODÁS
[Symbol]	M4 KORLÁTOZOTT HASZNÁLATU MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - SZÁNTÓ
[Symbol]	M5 KORLÁTOZOTT HASZNÁLATU MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - BÚZÁS
[Symbol]	M6 KORLÁTOZOTT HASZNÁLATU MEZŐGAZDASÁGI TERÜLET - GYOMOLODÁS
[Symbol]	K11 KÖLÖNLEGES TERÜLET - BANYÁSÁTI ÉS KÖRZETI TERÜLET
[Symbol]	K12 KÖLÖNLEGES TERÜLET - HULLADÉKKEZELŐ TERÜLET
[Symbol]	K13 KÖLÖNLEGES TERÜLET - HULLADÉKKEZELŐ TERÜLET
[Symbol]	K14 KÖLÖNLEGES TERÜLET - HULLADÉKKEZELŐ TERÜLET



Tervező:		CIVIS TERV	
		VÁROSTERVEZŐ ÉS ÉPÍTÉSZ IRODA BT.	
		Cím: Debrecen, Antalfi József utca 26-28. Tel: +36 (30) 9818-172	
Munka:	Hajdúbagos Község		Dátum: 2023. 05.
	Településrendezési eszközeinek meghatározott területre		Lépték:
	vonalközi, 2023. évi módosítása		
Munkarész:	Települészerkezeti terv		Rajzsorszám:
	c - jelű (változó) területegység		T-1/ 1c
ÖGYZETŐ	ZSEMBERI ISTVÁN	TT/1-09-016,É/1-09-016	
VEZ. TELEPÜLÉSTERVEZŐ	ZSEMBERI ISTVÁN	TT/1-09-016,	

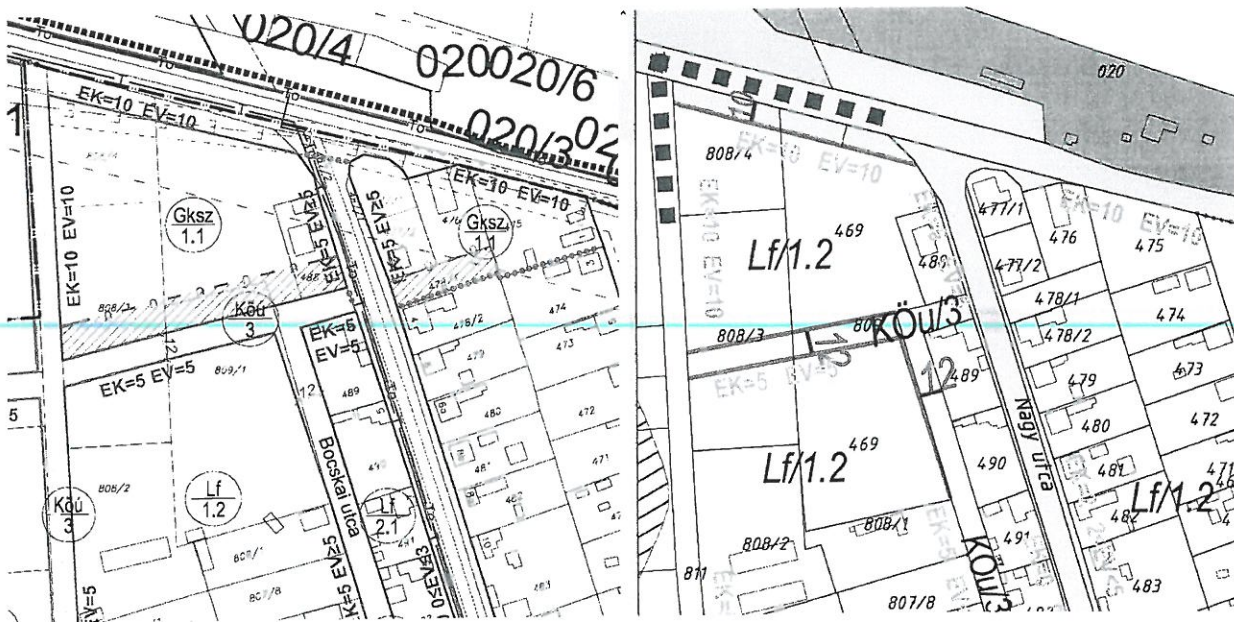
III. Hész- szabályozási terv módosítása, rendelet tervezete

A szabályozási terv tervezett módosítása:

- a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf-jelű építési övezetbe.

A „Gksz1.1”-jelű kereskedelmi szolgáltató gazdasági építési övezetbe sorolt ingatlanok, az őket keleti-déli és nyugati oldalon körülvevő, „Lf-1.1”-jelű falusias lakó övezetbe kerülnek átsorolásra. A déli oldalon csatlakozó lakóingatlanok számára ez egyértelműen kedvező változás, így a védelmükre szabályozott, gazdasági területen belüli védő zöldterület/ beültetési kötelezettség is elhagyásra kerül. Az országos mellékút mellett és vasútvonal közelében elhelyezkedő ingatlanok esetében, a hatályos szabályozási tervben meghatározott gazdasági hasznosítás, a közlekedésből adódó zaj és légszennyezés miatt kedvezőbbnek számított, de a vele keleti és nyugati oldalon lévő területek is falusias lakóterületek.

A jelen módosítással átsorolásra kerülő, országos mellékút menti ingatlanok esetében, a lakóterületekre egyébként szabályozott 5 méteres előkert helyett, a hatályos terven meghatározott 10 méter mélységű előkert szabályozást hagyja meg a terv.



A hatályos szabályozási terv részlete

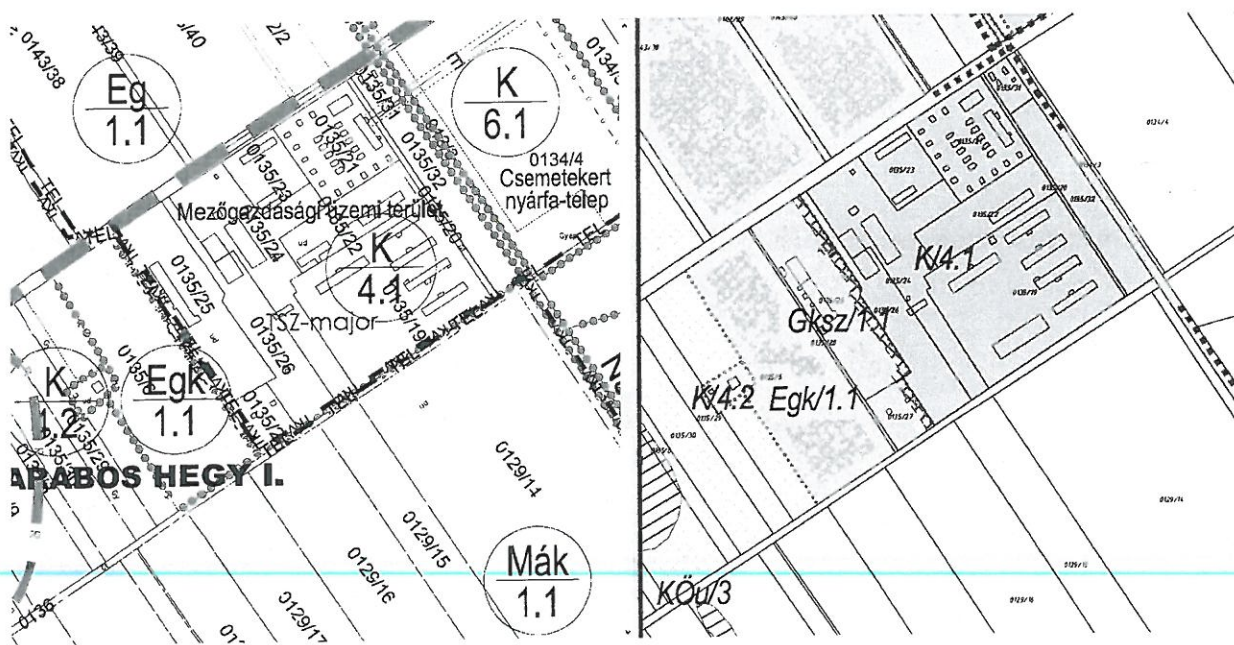
A szabályozási terv tervezett módosítása

A szabályozási terv tervezett módosítása:

- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

A szabályozási terv tervezett módosítása, a „Kmg”-jelű mezőgazdasági üzemi építési övezetbe sorolt terület keleti szélén elhelyezkedő két ingatlant „Gksz-1”-jelű kereskedelmi szolgáltató gazdasági építési övezetbe sorolja át.

A mezőgazdasági vállalkozások számára a módosítás nem jelent környezeti kockázatot, de a gazdasági terület esetében, azonban, megfelelő védőzóna beiktatása nélkül, környezeti konfliktus veszélye állhatna fenn. Ennek elkerülése érdekében, a módosítást kezdeményező gazdasági hasznosításba kerülő ingatlanok keleti szélén, 10 méter szélességű, telken belüli védőzóna kialakítását/ beültetési kötelezettséget ír elő a szabályozási terv tervezete.



A hatályos szabályozási terv részlete

A szabályozási terv tervezett módosítása

A Hész módosítás rendelet tervezete:

Hajdúbagos Község Önkormányzati Képviselő-testületének ../2023.(.....) sz. rendelete az 16/2011.(XI.03.) sz. rendeletével jóváhagyott

Helyi Építési Szabályzat módosításáról

Hajdúbagos Község Önkormányzata Képviselő-testülete a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése, az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi következményeinek az elhárítása érdekében veszélyhelyzet kihirdetéséről és egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 180/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 1. §-a és 4. §-a alapján az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. 62. § (6) bekezdés 6. pontjában kapott felhatalmazás alapján,

az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. § (1) bekezdésében és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva,

a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet 64. § (1) bekezdésében és a 66. § (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljáró:

419/2021.(VII.15.) Kor. rendelet 11. mellékletében meghatározott, véleményezésre jogosult szervek, továbbá

a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet 67. § (2) bekezdésének a.) pontjában meghatározott feladatkörében az állami főépítési hatáskörben eljáró Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, és a településfejlesztési, a településrendezési és a településképi partnerségi egyeztetésről szóló önkormányzati rendelet szerinti partnerek véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1.§.

HÉSZ) 14.§ (6) A Hész. 14.§ (6) bekezdése törlésre kerül.






14. §.

Falusias lakóterületek

- (1) A szabályozási terven „Lf” jellel jelölt területek sajátos használatuk szerint falusias lakóterületek.*
- (2) A falusias lakóterületen belül elhelyezhető épületek és funkciók magasabb rendű jogszabály szerint.*
- (3) A falusias lakóterületen belül sportépítmény és üzemanyagtöltő nem helyezhető el.*
- (4) Egy építési telken belül csak egy lakóépület építhető, melyben legfeljebb két önálló rendeltetési egység helyezhető el*
- (5) A lakóépületeket, melléképületeket, egyéb épületeket csak olyan rendeltetés céljára szabad létesíteni, mely a falusias lakóterület jellegéhez illeszkedik, valamint a környezetvédelmi előírásokban szabályozott környezetvédelmi határértékeket betartja..*
- ~~*(6) A 3000 négyzetméter feletti telekrészt a beépítettségi mérték kiszámításakor nem vehető figyelembe.*~~
- (7) A melléképületek elhelyezése a HÉSZ. 8. § (3) bekezdésében foglaltak szerint.*

2.§.

HÉSZ) 19.§ „A beépítésre szánt területek övezeteinek telekre vonatkozó összefoglaló szabályozása” táblázat sajátos használat szerint „Falusias lakóterület Lf/1 funkcionális övezet kiegészül az „Lf/1.1x”-jelű építési övezetre vonatkozó sorral.

Sajátos használat szerint	Alkalmazható			Telekre vonatkoztatott							
	Építési övezet jele	beépítési mód	alakítható legkisebb			megengedett építmény magasság (m)	legnagyobb beépítettség %				
			szélesség (m)	telekterület m ²	zöldfelület %						
Falusias lakóterület  funkcionális övezet	 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>O</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4,5</td> <td>800</td> </tr> </table>	O	30	4,5	800	O	18	800	50	4,5	30
	O	30									
	4,5	800									
	 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>O</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4,5</td> <td>800</td> </tr> </table>	O	30	4,5	800	O	18	800	50	4,5	30
O	30										
4,5	800										
 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>O</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4,5</td> <td>650</td> </tr> </table>	O	30	4,5	650	O	16	650	50	4,5	30	
O	30										
4,5	650										
 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>O</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4,5</td> <td>1200</td> </tr> </table>	O	30	4,5	1200	O	20	1200	50	4,5	30	
O	30										
4,5	1200										

3.§.

HÉSZ) 42.§ (4) bekezdés szerinti 1. mellékletét képező

- (1) „T-3m jelű Belterületi Szabályozási Terv” jelen rendelet 1. melléklete „T-3/a”-jelű szabályozási terv szerint módosul.
- (2) „T-2m jelű Külterületi Szabályozási Terv” jelen rendelet 2. melléklete „T-2/c”-jelű szabályozási terv szerint módosul.

4.§.

HÉSZ) 42.§ (4) Hajdúbagos Község helyi építési szabályzatáról és szabályozási tervéről szóló 16/2011. (XI. 03.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: HÉSZ) 42.§ (4) bekezdés helyére, az alábbi lép.

(1) E rendeletet az alábbi mellékletekkel, ill. függelékekkel együtt kell alkalmazni:

A rendelet mellékletei, ill. függelékei:

1. számú melléklet:

T-2/m2 jelű Külterületi Szabályozási Terv

T-3/m2 jelű Belterületi Szabályozási Terv

2. számú melléklet: *Állattartó épületek elhelyezésének szabályai lakóterületen*

3. számú melléklet: *Lakóterületen belüli tiltott gazdasági tevékenységek*

4. számú melléklet: *Helyi építészeti értékvédelem*

1. számú függelék: *Természeti értékvédelem*

2. számú függelék: *Országos építészeti értékvédelem*

3. számú függelék: *Régészeti területek*

5.§.

(1) Ez a rendelet a jóváhagyását követő 15. napon lép hatályba.

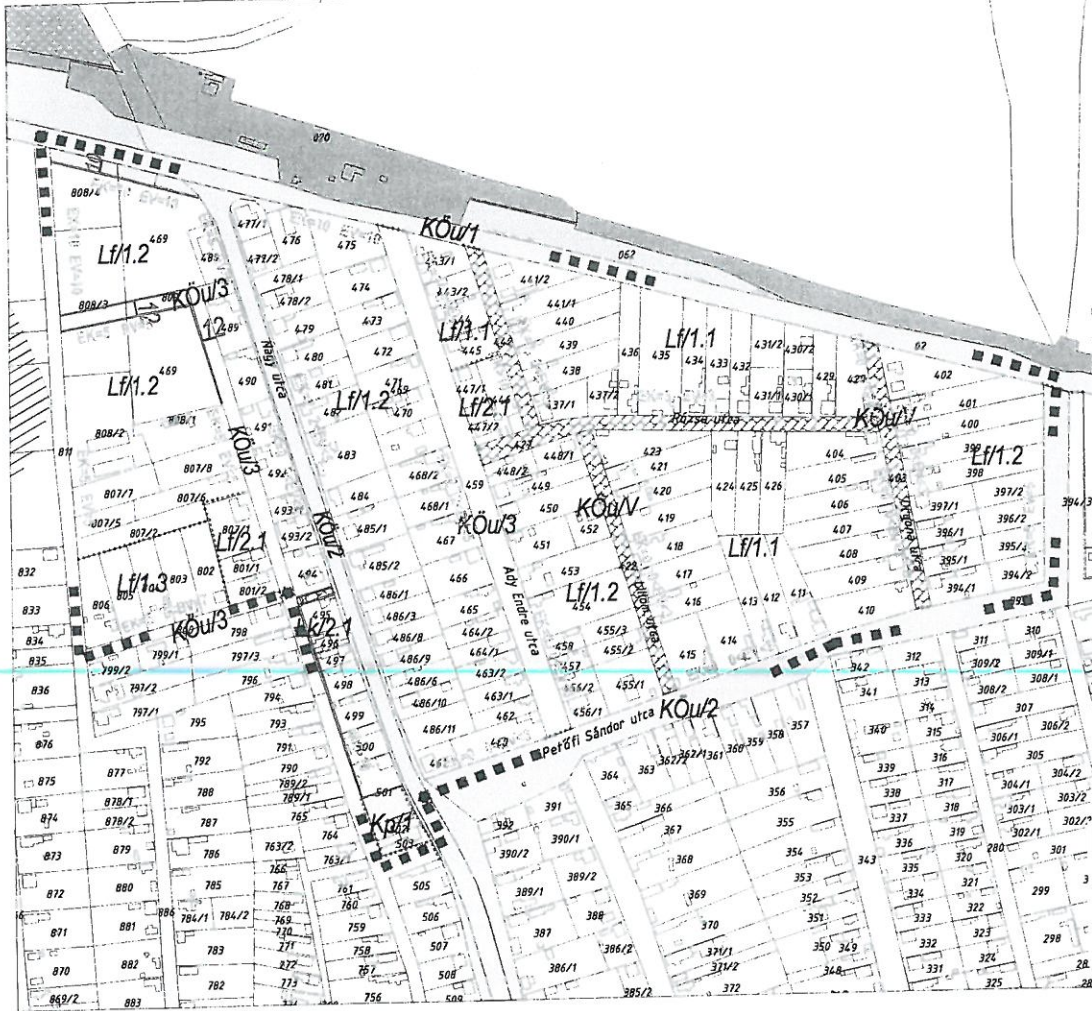
(2) A rendelet rendelkezései a folyamatban lévő, de még érdemben el nem bírált ügyekben – az ügyfél kérelmére – alkalmazhatók.

Hajdúbagos, 2023.

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG Szabályozási tervének meghatározott területekre vonatkozó, 2021. évi módosítása



"a" - jelű terület szabályozási terve



TAJÉKOZTATÓ SZABÁLYOZÁSI ELEMEK

- Földgáz elosztó vasútlak
- Érvényes szabályozási terv határa

MÁS JOGSZABÁLY ALTAL ELRENDELT SZABÁLYOZÁSI ELEMEK

- ▨ Nyilvánított előigazságti felülethely
- Önkormánylati házastat - puffor terület övezete

KÖTELEZŐ SZABÁLYOZÁSI ELEMEK

- Építési övezet, övezeti határa
- Szabályozási vonal
- ▨ Védővonal
- ▨ Védővonal
- ⊗ Tarkon belőli védő zónatartomány (beültetési kötelezettség)

Territorhasználati Építési övezet, övezeti kódja

- KÖU-1 Országos melléklet
- KÖU-2 Települési gyűjtőút
- KÖU-3 Kiszolgáló út
- KÖU-3 Kiszolgáló út - barvaszatti
- KÖU-V Vagyas használati út
- Lf/1.1 Kivirvaszati lakóterület
- Lf/1.2 Kivirvaszati lakóterület
- Lf/1.1x Falusias lakóterület
- Lf/1.1x Falusias lakóterület
- Lf/1.2 Falusias lakóterület
- Lf/2.1 Falusias lakóterület
- KÖ4.1 Különleges mezőgazdasági önmű terület
- KÖ4.2 Különleges mezőgazdasági üzemi terület - Tanya
- Gaz/1.1 Környezetvédelmi szempontú gazdasági terület
- MAM/1.1 Általános mezőgazdasági terület - szőlő
- MAM/1.1.1 Kert. Mezőgazdasági terület - Gyep
- V/2 Vízgazdálkodási terület / kávézó nyílt csatorna medre és partja
- V/3 Vízgazdálkodási terület - tóháza
- Eg/1.1 Gazdasági célú erdő - Kert. használati

Készült az állami alapadatok felhasználásával!

Tervező		CIVIS TERV	
VÁROSTERVEZŐ ÉS ÉPÍTÉSZ IRODA BT.			
Cím: Debrecen, Aóti Sándor utca 16-18. Tel: +36 (30) 98 8412			
Munka		HAJDÚBAGOS KÖZSÉG	
Munka		Településmdvezési eszközöknek, meghatározott területekre vonatkozó, 2023. évi módosítása	
Munka		SZABÁLYOZÁSI TERV	
Munka		"a" - jelű (változó) területlegység	
Munka		T-3/a	
Győző író	ZEMBEKAI ISTVÁN	TIT: 001-001-00-016	
Vez. településtervező	ZEMBEKAI ISTVÁN	TIT: 001-001-00-016	

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG
Szabályozási tervének
meghatározott területekre vonatkozó,
2021. évi módosítása



"c" - jelű terület szabályozási terve



- TÁJÉKOZTATÓ SZABÁLYOZÁSI ELEMEK**
- Földgáz elosztó vezeték
 - Helyi érvényű szabályozással bar. határa
- MÁS JOGSZABÁLY ÁLTAL ELRENDELT SZABÁLYOZÁSI ELEMEK**
- Nyilvánított régi kaszárja felülfelújítás
 - Ökológiai hálózattal - puffert terület övezete
- KÖTELEZŐ SZABÁLYOZÁSI ELEMEK**
- Építési övezet, övezet határa
 - Szabályozási vonal
 - Védősáv
 - Műhelyfal
 - X Tervekkel belülről védett zóna (beültetési kötelezettség)
- Területi használati Építési övezet, övezet kódja**
- KÖu-1 Országos melléklet
 - KÖu-2 Települési gyűjtőút
 - KÖu-3 Közlekedési út
 - KÖu-3 Közlekedési út - tervezett
 - KÖu-V Vegyes használati út
 - LK/1.1 Kisebtelep lakóterület
 - LK/1.2 Kisebtelep lakóterület
 - LF1.1 Falusias lakóterület
 - LF1.1x Falusias lakóterület
 - LF1.2 Falusias lakóterület
 - LF2.1 Falusias lakóterület
 - K/4.1 Községi mezőgazdasági övezet terület
 - K/4.2 Községi mezőgazdasági övezet terület - Tanya
 - Gksz/1.1 Közművelődési, sport- és szabadidő terület
 - MÁ/1.1 Általános mezőgazdasági terület - szőlő
 - MÁ/1.1 Korl. mezőgazdasági terület - Gyep
 - V/2 Vízgazdálkodási terület / közösköztetett medre és partja
 - V/3 Vízgazdálkodási terület - töltés
 - Egk/1.1 Gazdasági elő-ért. - Korl. használati

Készült az állami alapadatok felhasználásával!

CIVISTERV VÁROSTERVEZŐ ÉS ÉPÍTÉSZ IRODA BT. Cím: 4103 Széchenyi Árpád közútja 29-31. 102. sz. J/10/18. k/12.		
Munka címe:	HAJDÚBAGOS KÖZSÉG Településrendezési eszközök, meghatározott területekre vonatkozó, 2023. évi módosítása	Dátum: 2023. 05. 12.
Munka leírása:	SZABÁLYOZÁSI TERV "c"-jelű (változó) területi egység	Építési szám: T-2/c
ÖSSZEÁLLÍTÓ:	ZSOMBOR PÉTER	TERVEZŐ: 2023.05.12.
VEZ. TELEPÜLÉSTERVEZŐ:	ZSOMBOR PÉTER	TERVEZŐ: 2023.05.12.

IV. ALÁTÁMASZTÓ MUNKARÉSZEK

1. A módosítás következtében várható környezeti hatások:

A tervezett módosítás során, új beépítésre szánt terület nem kerül kijelölésre. A Településszerkezeti és szabályozási tervmódosítással is érintett a) és c)-jelű területek, a megyei Területrendezési tervben, mint „települési térség” szerepelnek.

Hajdúbagos szabályozási terve, lakossági, az érintett ingatlan tulajdonosok kezdeményezésére, az alábbi környezeti hatásokkal jár.

a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf-jelű építési övezetbe.

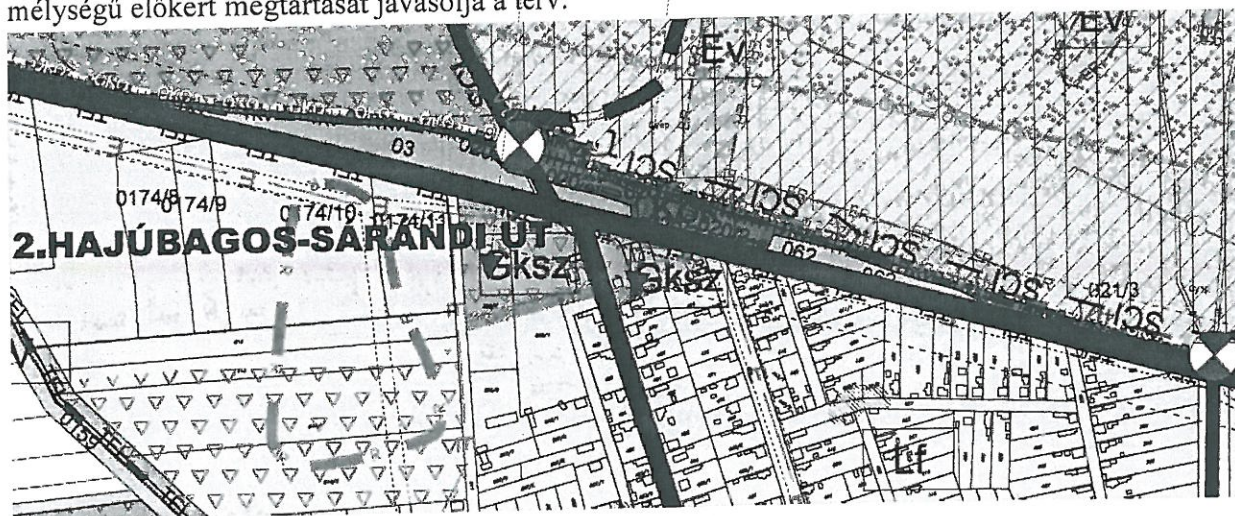
A mellékelt településszerkezeti tervi részleten, „Gksz”-jelű felhasználásba sorolt ingatlanok, az őket keleti-déli és nyugati oldalon körülvevő, falusias lakóterületbe kerülnek átsorolásra. A déli oldalon csatlakozó lakóingatlanok számára ez egyértelműen kedvező változás, így a védelmükre szabályozott, gazdasági területen belüli védő zöldterület/ beültetési kötelezettség is elhagyható.

Jelentős, és a módosítást kezdeményezőket „motiváló” változás, hogy lakás, már nem csak a gazdasági tevékenységi célú épületen belül lesz elhelyezhető, hanem önállóan is. A meglévő lakóépületek így megtarthatóak, bővíthetők, vagy helyettük új is építhető. Az egyik ingatlanon meglévő vendéglátó rendeltetés, falusias lakóterületen is elhelyezhető, így annak megtartása probléma mentes.

Változás természetesen, hogy a lakóterületen nem, de kereskedelmi szolgáltató gazdasági területen elhelyezhető rendeltetések a módosítás után nem lesznek elhelyezhetőek.

Az országos mellékút mellett és vasútvonal közelében elhelyezkedő ingatlanok esetében, a hatályos településrendezési tervben meghatározott gazdasági hasznosítás, a közlekedésből adódó zaj és légszennyezés miatt kedvezőbbnek számított, de a vele keleti és nyugati oldalon lévő területek is falusias lakóterületek.

A jelen módosítással átsorolásra kerülő, országos mellékút menti ingatlanok esetében, a lakóterületekre egyébként szabályozott 5 méteres előkert helyett, a hatályos terven meghatározott 10 méter mélységű előkert megtartását javasolja a terv.



A hatályos településszerkezeti terv részlete

b) A 3000 m² feletti telekrész telekterület legnagyobb beépítettségbe történő beszámítását, falusias lakóövezetben tiltó rendelkezés eltörlése.

A korábban bevezetett „Lf/1.x”-jelű építési övezet, paramétereiket meghatározó táblázatba történő felvétele/ elírás javítás

Hajdúbagos Község területén az átlagosnál hosszabb (mélyebb) lakótelkek egyedül a belterület délnyugati oldalán találhatóak, de ezen ingatlanokat egy korábbi módosítás a gazdálkodás/ hasznosítás/ fejlesztés elősegítése érdekében, önálló „Lf/1.x”-jelű építési övezetbe sorolta át, ahol törlésre került az egyébként általánosan bevezetett, hátsó építési vonal. Akkor, a Hész módosításával, a 3000 m² feletti telekrész beépítettség mértékébe történő beszámításának tilalma, nem került törlésre. Most az önkormányzat kezdeményezte e korlátozás eltörlését, mert sok esetben nehezíti/ gátolja a fejlesztéseket.

A fentiekben hivatkozott, 7/2019.(IV.5.) sz. önkormányzati rendelettel jóváhagyott módosítás vezette be, az „Lf/1.x”-jelű építési övezetet. Az építési paraméterek tekintetében nincs eltérés az „Lf/1.1” falusias lakóövezettől, de a paramétereiket tartalmazó Hész. táblázatban történő feltüntetése jogilag értelmezhetőbb megoldást jelent, ezért jelen Hész módosítás alkalmával (elírás- javításként) ez most pótlásra kerül.



A hatályos szabályozási terv részlete

Tekintettel arra, hogy a hatályos Hész-ben meghatározott, hátsó építési vonal csak az „Lf-1x” (település nyugati szélén lévő, egyedi adottságú tömbökben) került eltörlésre, a legutóbbi módosítás alkalmával, más lakóterületek esetében azonban megmaradt, a most tervezett módosításnak, mely az építési helyen történő 30 %-os legnagyobb beépíthetőséget, a teljes telekterület figyelembe véve engedélyezi, a településképre- terület-használatra nem lesz káros környezeti hatása.

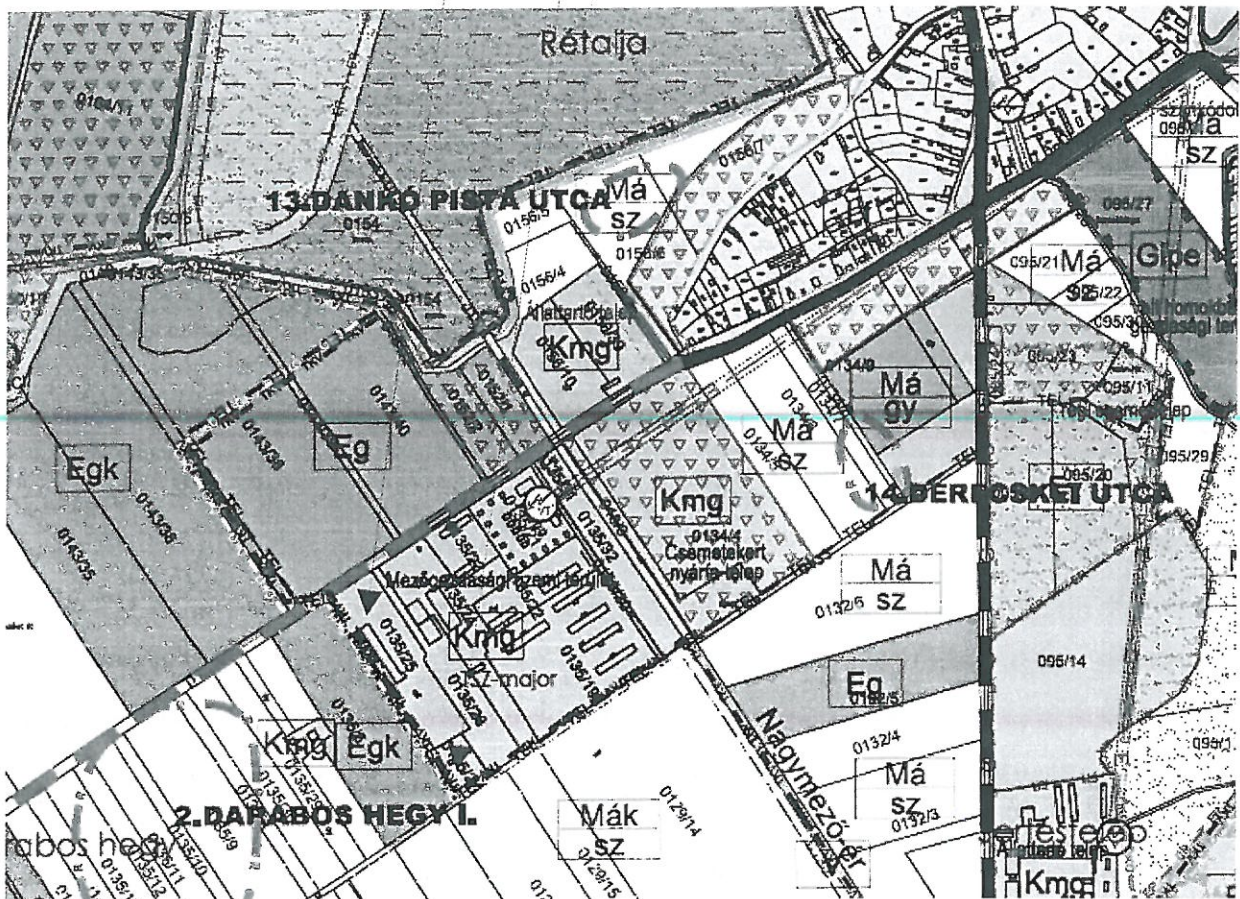
A tervezett Hész. módosítás a lakóingatlanok elvárható fejlesztési/ gazdálkodási lehetőségeit bővíti.

- c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

A településrendezési terv tervezett módosítása, mely a mezőgazdasági üzemi terület keleti szélén elhelyezkedő két ingatlan kereskedelmi szolgáltató gazdasági felhasználásba sorolja át, a mezőgazdasági vállalkozások számára nem jelent környezeti kockázatot. A gazdasági terület esetében, azonban, megfelelő védőzóna beiktatása nélkül, környezeti konfliktus veszélye állhatna fenn. Ennek elkerülése érdekében, a módosítást kezdeményező gazdasági hasznosításba kerülő ingatlanok keleti szélén, 10 méter szélességű, telken belüli védőzóna kialakítását/ beültetési kötelezettséget ír elő a szabályozási terv tervezete.

A jelenleg tervezett gazdasági hasznosítás (nyílászárók forgalmazása- tárolása) esetében, a mezőgazdasági üzemi terület és kereskedelmi szolgáltató gazdasági terület tervezett szomszédságából nem várható konfliktus kialakulása, de a szabályozás terv módosításakor egy esetleges, később funkcióváltásra is kell gondolni.

A szabályozási terven- e területegységre vonatkozóan, (az övezeti átsoroláson és védő zöldterület kijelölésén kívül, egyéb módosítás nem lesz.

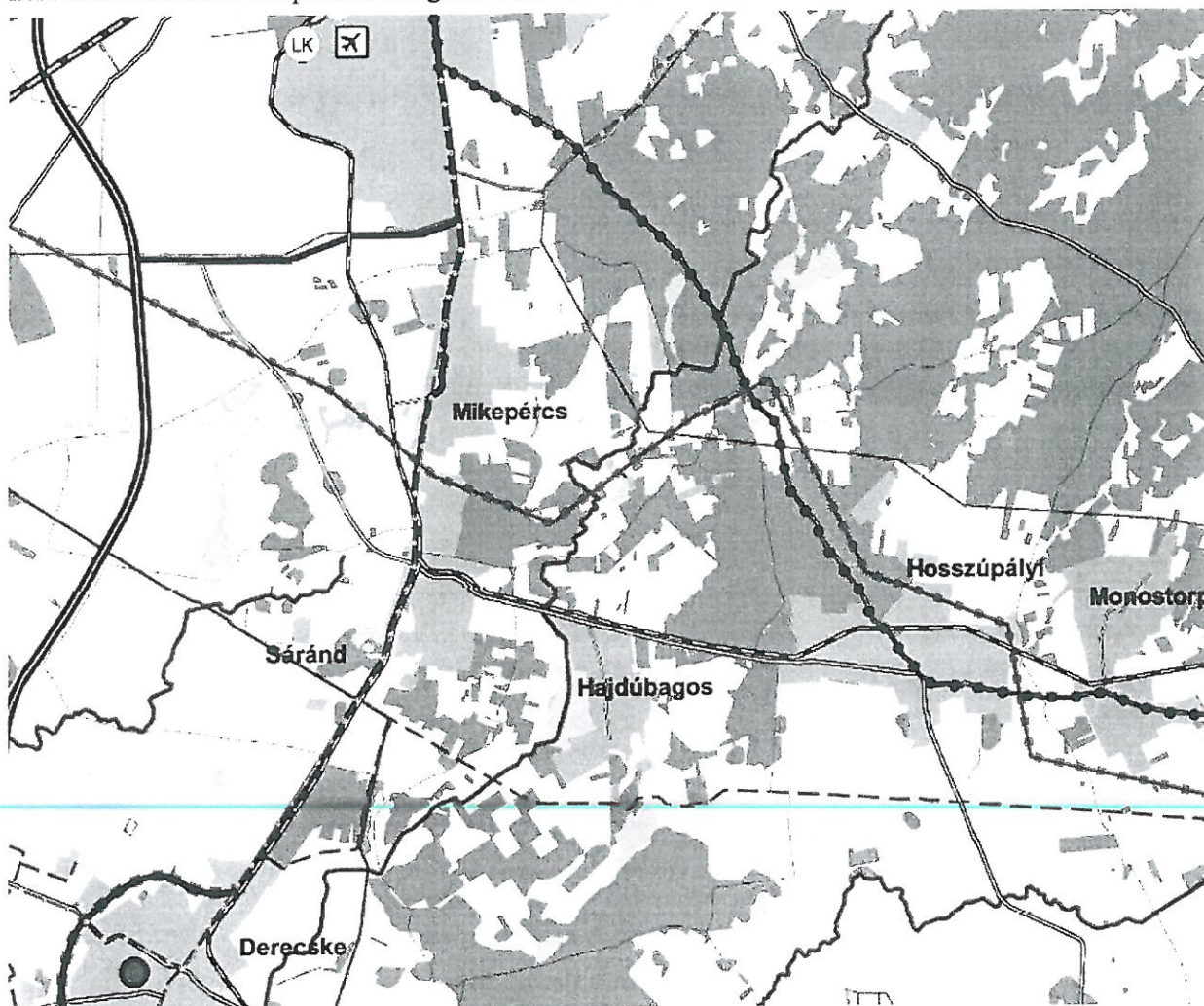


A hatályos településszerkezeti terv részlete

2. MAGASABB RENDŰ TERVEKNEK VALÓ MEGFELELÉS:

a) A Megyei Területrendezési terv térségi szerkezeti tervével való összhang:

A felsőbb szintű tervekkel való egyezőség vizsgálata szempontjából a megyei közgyűlés által elfogadott Megyei Területrendezési tervet is vizsgálni szükséges. A Településrendezési terv 2022. évi 1. számú módosítása során tervezett változás, a megyei TrT vonatkozásában változást nem eredményeznek. A módosításra települési térségen belül kerül sor.



*Részlet a Megyei Területrendezési terv
„Térségi szerkezeti terv” c. tervlapjából*

Mindkét módosítással érintett területet, a Megyei területrendezési terv Térségi szerkezeti terve, települési térségbe sorolja, így a tervezett módosítások azzal összhangban állnak.

Kereskedelmi szolgáltató gazdasági terület átsorolása, falusias lakóterület felhasználásba.

Mezőgazdasági üzemi terület egy részének átsorolása, kereskedelmi szolgáltató gazdasági felhasználásba.

JELMAGYARÁZAT

TERÜLETSZERKEZET, TERÜLETHASZNÁLAT

Térségi területfelhasználási kategóriák

- Erdőgazdálkodási térség
- Mezőgazdasági térség
- Vízgazdálkodási térség
- Települési térség

Településrendszer elemei

- Regionális térszervező központ
- Térségi térszervező központ

TÉRSÉGI JELENTŐSÉGŰ MŰSZAKI INFRASTRUKTÚRA-HÁLÓZAT ÉS EGYEDI ÉPÍTMÉNYEK

Közlekedési hálózatok és egyedi építmények

Gyorsforgalmi út

- Meglévő
- Tervezett

Főút

- Meglévő
- Tervezett

Térségi szerepű összekötő út

- Meglévő
- Tervezett

Mellékút

- Meglévő egyéb mellékút
- Tervezett egyéb mellékút

Közúti híd

- Meglévő

Közúti határátkelő

- Meglévő
- Tervezett

Nagysebességű vasútvonal

- Tervezett

Egyéb országos törzshálózati vasúti pálya

- Meglévő

Országos vasúti mellékvonal

- Meglévő
- Tervezett

Vasúti határátkelő

- Meglévő

Nemzetközi kereskedelmi repülőtér

- Meglévő

Országos kerékpárútvonal

- Meglévő
- Tervezett

Térségi kerékpárútvonal

- Meglévő térségi kerékpárútvonal
- Tervezett térségi kerékpárútvonal

Kompátkelőhely

- Meglévő

Térségi logisztikai központ

- Meglévő térségi logisztikai központ
- Tervezett térségi logisztikai központ

Energetikai hálózatok és egyéb építmények

- 5-50 MW névleges teljesítőképességű erőmű
- Meglévő
- Tervezett

50MW vagy annál nagyobb névleges teljesítőképességű erőmű

- Meglévő

Kőolajszállító vezeték

- Meglévő

Földgázzállító vezeték

- Meglévő

Földgázelosztó vezeték

- Meglévő

Termékvezeték

- Meglévő

750 kV-os átviteli hálózati távvezeték

- Meglévő

400 kV-os átviteli hálózati távvezeték

- Meglévő
- Tervezett

220 kV-os átviteli hálózati távvezeték

- Meglévő

Térségi ellátást biztosító 132 kV-os elosztó hálózat

- Meglévő
- Tervezett

Átvitelt befolyásoló 132 kV-os elosztó hálózat

- Tervezett

Vízi létesítmények

- Elsőrendű árvízvédelmi fővédvonal
- Meglévő

Országos jelentőségű csatorna

- Meglévő

Térségi csatorna

- Meglévő
- Tervezett

Országos vízkár-elhárítási célú tározó

- Meglévő

VTT-tározó

- Tervezett

1 millió m³-t meghaladó térfogatú vízkár-elhárítási célú tározó

- Meglévő

Kiemelt jelentőségű vízi építmény

- Meglévő

Hulladékgazdálkodás

Térségi hulladékkezelő

- Meglévő térségi hulladékkezelő

Veszélyeshulladék lerakó

- Meglévő

ALAPTÉRKÉPI ELEMEK

Országhatár

- Országhatár

Település közigazgatási határa

- Megyehatár

Térségi repülőtér

- Meglévő térségi repülőtér
- Tervezett térségi repülőtér

A területrendezési tervben meghatározott övezetek:

Országos övezetek:

- 3/1. Ökológiai hálózat magterületének övezete
- 3/1. Ökológiai hálózat ökológiai folyosójának övezete
- 3/1. Ökológiai hálózat pufferterületének övezete
- 3/2. Kiváló termőhelyi adottságú szántók övezete
- 3/2. Jó termőhelyi adottságú szántók övezete
- 3/3. Erdők övezete
- 3/3. Erdőtelepítésre javasolt terület övezete
- 3/4. Tájképvédelmi terület övezet
- 3/5. Világörökség és világörökség-várományos terület övezete
- 3/6. Vízminőség-védelmi terület övezete
- 3/7. Nagyvízi meder övezete
- 3/7. VTT-tározók övezete
- 3/8. Honvédelmi- és katonai célú terület övezete

Megyei övezetek:

- 3/9. Ásványi nyersanyagvagyon övezete
- 3/10. Rendszeresen belvízjárta területe övezete
- 3/11. Tanyás területek övezete

új Megyei övezetek

- 3/12. A városkörnyéki településegységek övezete (Derecskei)
- 3/13. A gyógytényezőkkel rendelkező települések övezete
- 3/14. Klímváltozással fokozottan érintett mezőgazdasági térség övezete („erősen aszályos”)
- 3/15. Csillagos égbolt park övezete

A szaggatott aláhúzással megjelölt országos, vagy térségi övezetek érintik Hajdúnánás igazgatási területét, melyek közül a folyamatos vonallal aláhúzottak, a jelen beillesztéssel érintett, kiserőmű hatásterületét, a dupla vonallal aláhúzottak a tervezett kiserőmű területét is érintik. A felsőbb szintű tervekkel való egyezőséget e megyei Területrendezési tervben meghatározott övezetek esetében szükséges igazolni.

A három „új” térségi övezet az igazgatási területre általános érvénnyel vonatkozik, konkrét területlehatárolás nélkül.

Jelen módosítás jellegéből következően, a városkörnyéki településegységek övezete, és a Klímaváltozással fokozottan érintett mezőgazdasági térség övezete előírásai releváns szabályt nem tartalmaznak. (Új beépítésre szánt területek nem kerülnek kijelölésre, a környezeti terhelés nem növekszik.)

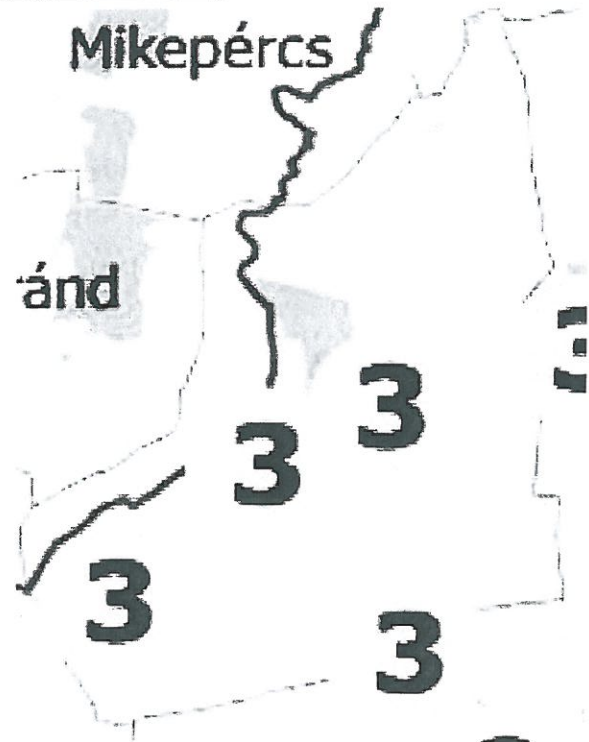
A Vízminőségvédelmi terület övezete „kevésbé érzékeny terület”-ként jelöli Hajdúbagos közigazgatási területét, így a módosítás során külön intézkedésre, e- vonatkozásban, nincs szükség.

OTrT: 11. A térségi övezetek lehatárolása 22. §

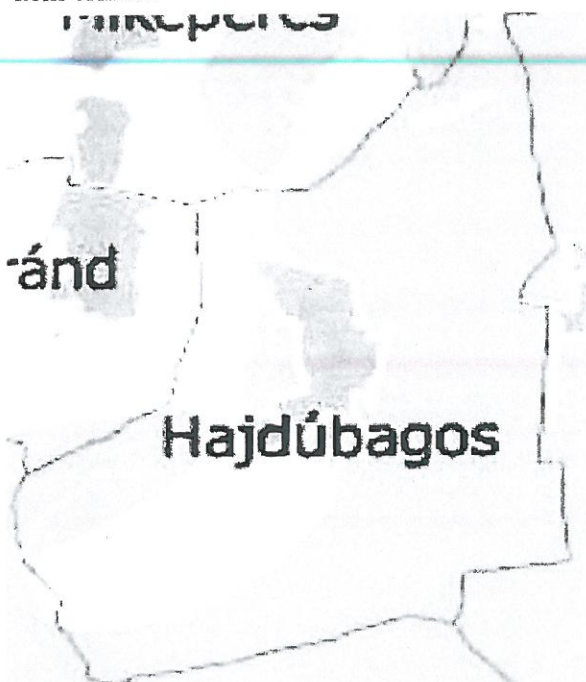
A kiemelt térségi és megyei területrendezési tervek, valamint a településrendezési terv készítése során a térségi övezetek által érintett területeket az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet szerint, az abban meghatározott államigazgatási szervek adatszolgáltatását mérlegelve kell lehatárolni. A mérlegelésnél az e törvényben és a megyei területrendezési tervben meghatározott szerkezeti terv szerinti települési térséget kell elsősorban figyelembe venni.



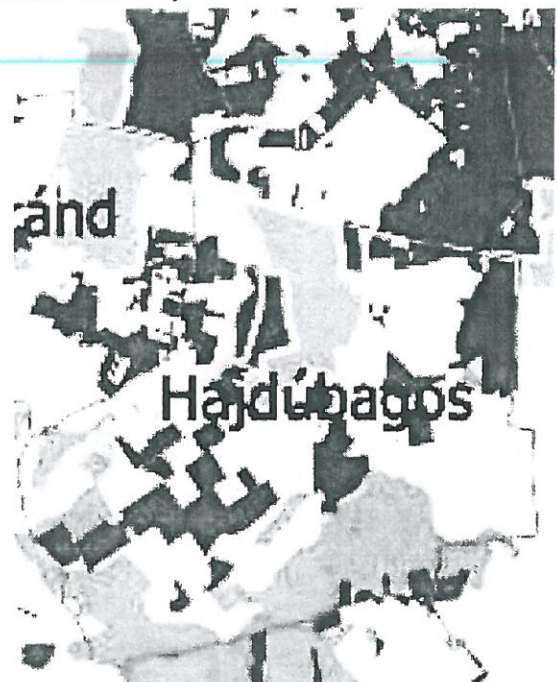
Ökológiai hálózat övezetei a módosuló területet nem érintik.



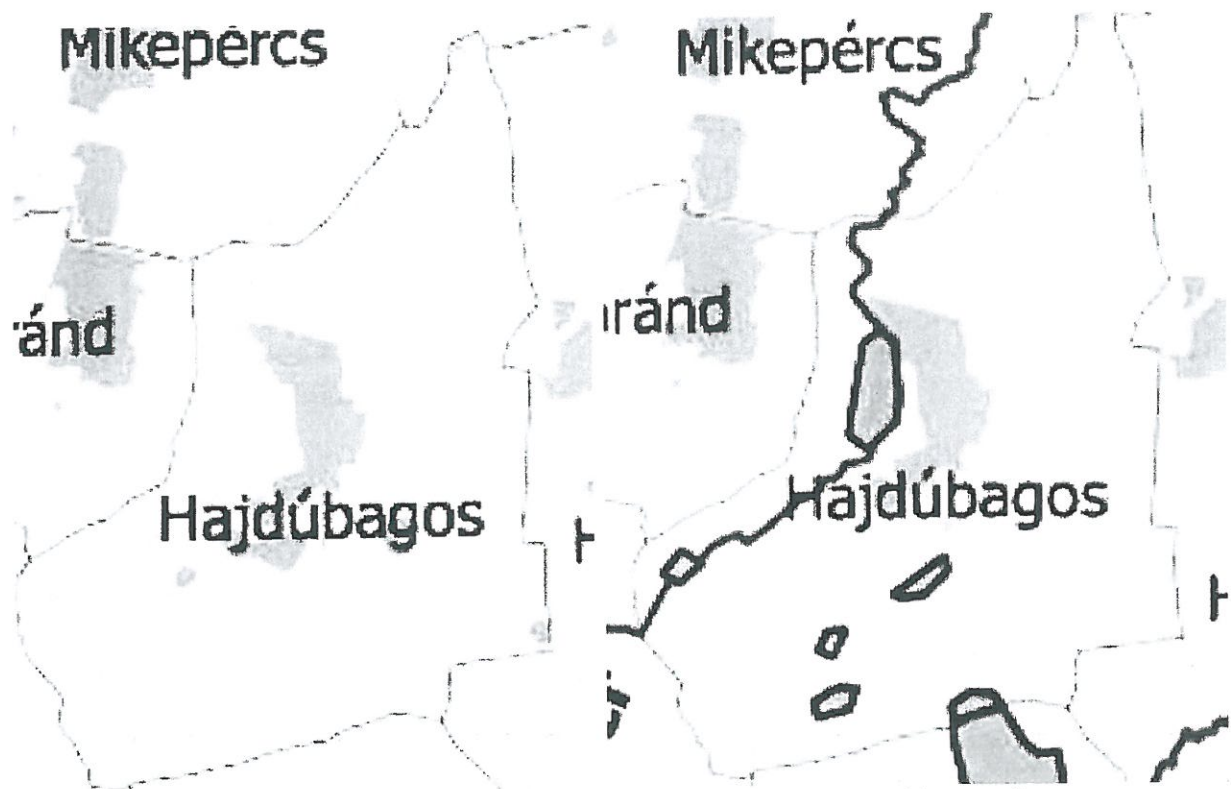
A vízminőségvédelmi terület övezete alapján „kevésbé érzékeny terület”



Tájképvédelmi övezet a módosuló területet nem érinti.



Erdők övezete, és erdőtelepítésre javasolt terület nem érinti.



Kiváló és jó termőhelyi adottságú terület övezete nem érinti a módosuló területeket.

A rendszeresen belvízjárta terület övezete a módosuló területeket nem érinti.

3. TÁJRENDEZÉS, ZÖLDTERÜLETEK FEJLESZTÉSE

Új beépítésre szánt terület a módosítás során nem kerül kijelölésre. A módosításokra települési térségen belül kerül sor, így tájrendezési vonzata a tervezett módosításoknak nincs.

Zöldterület fejlesztés vonatkozásában, az a) és c) területeken tervezett változásoknak van következménye.

a) 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 hrsz-ú ingatlanok átsorolása Gksz-jelű építési övezetből, Lf-jelű építési övezetbe.

A módosítás során, a „Gksz”-jelű felhasználásba sorolt ingatlanok, az őket keleti-déli és nyugati oldalon körülvevő, falusias lakóterületbe kerülnek átsorolásra. A déli oldalon csatlakozó lakóingatlanok számára ez egyértelműen kedvező változás, így a védelmükre szabályozott, gazdasági területen belüli védő zöldterület/ beültetési kötelezettség is elhagyásra kerülhet.

c) 0135/25 és 0135/27 hrsz-ú ingatlanok átsorolása mezőgazdasági üzemi területből kereskedelmi szolgáltató gazdasági területbe.

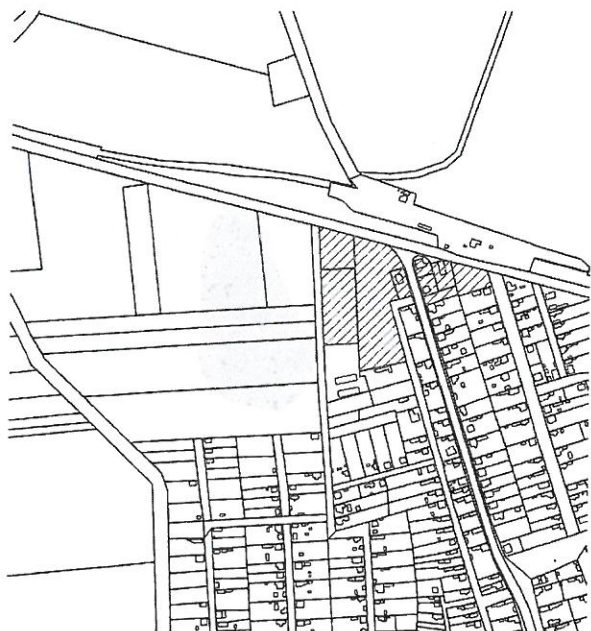
A településrendezési terv tervezett módosítása, mely a mezőgazdasági üzemi terület keleti szélén elhelyezkedő két ingatlant kereskedelmi szolgáltató gazdasági felhasználásba sorolja át, a mezőgazdasági vállalkozások számára nem jelent környezeti kockázatot. A gazdasági terület esetében, azonban, megfelelő védőzóna beiktatása nélkül, környezeti konfliktus veszélye állhatna fenn. Ennek elkerülése érdekében, a módosítást kezdeményező gazdasági hasznosításba kerülő ingatlanok keleti szélén, 10 méter szélességű, telken belüli védőzóna kialakítását/ beültetési kötelezettséget ír elő a szabályozási terv tervezete.

4. ÖRÖKSÉGVÉDELEM

Hajdúbagos 2023. évi M1-jelű módosítása során változó ingatlanokat, régészeti nyilvántartás nem érinti.

Műemléki, vagy helyi védelem ugyancsak nem érinti, a módosítás során változó területeket.

(Két csíkozással jelölt területek az érintett ingatlanokat, a rózsaszínű területek a nyilvántartott régészeti területeket jelölik.)



a)-jelű módosítással érintett ingatlanok



b)-jelű módosítással érintett ingatlanok

5. KÖZLEKEDÉSFEJLESZTÉS

A tervezett módosítások során új beépítésre szánt területek nem kerülnek kijelölésre. A hatályos rendezési terv a területek megközelítésére, mint beépítésre szánt területekhez a közúti kapcsolatot biztosítja, így a módosításnak közlekedési vonzata nincs.

6. KÖZMŰVESÍTÉS

A tervezett módosítások során új beépítésre szánt területek nem kerülnek kijelölésre. Az a-jelű módosítással érintett területek jelenleg kereskedelmi szolgáltató gazdasági építési övezetbe tartoznak, módosítás után pedig falusias lakóövezetbe. A b-jelű módosítás által érintett két ingatlan a hatályos településrendezési eszközökben mezőgazdasági üzemi területként van szabályozva, a módosítás után kereskedelmi szolgáltató gazdasági terület lesz. A közmű igényeket tekintve, az ellátás biztosított, illetve a jelenleg hatályos rendezési terv, a szükséges fejlesztéseket tartalmazza.



HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK

HIRDETMÉNYE

Településrendezési Terv módosítása – 2023.

Tájékoztatom Hajdúbabos Község tisztelt lakosságát, a civil, érdekképviselői és gazdálkodó szervezeteket, valamint a településen működő elismert egyházakat, mint Partnereket, hogy Hajdúbabos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a településrendezési tervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet alapján a településrendezési terv módosítása mellett döntött.

A véleményezési dokumentáció kapcsán lakossági fórumot tartunk. A lakossági fórum keretében bemutatásra kerül a tervdokumentáció anyaga.

A lakossági fórum ideje: 2023.06.12. /hétfő/ 10:00

Helye: 4273 Hajdúbabos, Nagy u. 101.sz., Moziterem

A dokumentáció a település honlapján elérhető, az alábbi linken: www.hajdubagos.hu

Módosítással érintett terület és módosítási cél:

1. Hajdúbabos Wass Albert – Nagy utca – Ady Endre utca északi végén elhelyezkedő 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 Hrsz-ú, Kereskedelmi szolgáltató gazdasági építési övezetbe sorolt ingatlanok átsorolása, a velük szomszédos lakóterületekkel azonos falusias lakóövezetbe.;
2. A Helyi építési szabályzat módosítása, melynek során a 14.§(6) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.
3. Hajdúbabos külterületén elhelyezkedő 0135/25, 0135/27 hrsz-ú ingatlan építési övezeti besorolásának megváltoztatása a hatályos szabályozási terv szerinti mezőgazdasági üzemi területről, Kereskedelmi szolgáltató gazdasági területre módosul.

Véleményüket, javaslataikat a közzétételt követő 10 napban a <https://www.e-epites.hu/onkormanyzatok> E-TÉR menübe ügyfélkapuval történő belépést követően adhatják meg. Továbbá megküldhetik a hajdubagos@gmail.com e-mail címre.

Hajdúbabos, 2023.06.06.

Tisztelettel:





Feljegyzés

Hajdúbabos Község településrendezési terv módosítása
– véleményezési szakasz – társadalmasítás.

Módosítással érintett területek:

1. Hajdúbabos Wass Albert – Nagy utca – Ady Endre utca északi végén elhelyezkedő 808/3-4, 488, 477/1-2, 478/1, 475 Hrsz-ú, Gksz-1.1
Kereskedelmi szolgáltató gazdasági építési övezetbe sorolt ingatlanok átsorolása, a velük szomszédos lakóterületekkel azonos, Lf-1.2 jelű falusias lakóövezetbe.;
2. A Helyi építési szabályzat módosítása, melynek során a 14.§(6) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.
3. Hajdúbabos külterületén elhelyezkedő 0135/25, 0135/27 hrsz-ú ingatlan építési övezeti besorolásának megváltoztatása a hatályos szabályozási terv szerinti „Kmg” mezőgazdasági üzemi területről, Kereskedelmi szolgáltató gazdasági területre módosul.

A településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően a véleményezési dokumentáció közzétételre került az önkormányzat hirdetőtábláján, a honlapon, valamint lakossági fórumon bemutatásra került 2023. június 12.-én.

A hirdetményben megjelölt határidőig, valamint a lakossági fórumon partneri javaslat, észrevétel nem érkezett be.

Készítette:
Gonda-Magyar Andrea

Hajdúbabos, 2023. június 27.

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

P O L G Á R M E S T E R É T Ő L

E L Ő T E R J E S Z T É S - T e r v e z e t

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. -én megtartandó - ülésére

Tárgy: Hajdúbagos Község településrendezési eszközeinek módosítása

- Véleményezési szakasz /Partnerség/ lezárása,
- a településrendezési eszközök módosítása kapcsán a 2/2005. (I. 11.) Korm. rendelet szerinti környezeti vizsgálat elkészítésének szükségességére vonatkozó beérkezett vélemények ismertetése, eljárás lezárása.

Mellékletek:

- Főépítési kiértékelés – a környezeti vizsgálat lefolytatása során beérkezett anyagokról
- Véleményezési szakasz - Partnerségi egyeztetés – hirdetmény, feljegyzés.

Előterjesztő:

Előkészítette: ... és Gonda-Magyar Andrea mb. főépítész

Tisztelt Képviselő-testület!

A településrendezési terv módosítása a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) alapján folytatódott.

Az eddig eljárásrend során az alábbi események történtek;

Képviselő-testületi döntés a módosítás megkezdéséről:

A Képviselő-testület 2023. április 17. napján a településrendezési eszközök módosítása mellett döntött a 70/2023. (IV. 27.) ÖH. számú határozatában.

A tervezői munka megindult.

Véleményezési szakasz /Partnerség/ lefolytatása:

A módosítási dokumentáció az önkormányzat holnapján közzétételre került, valamint 2023. június 12.-én bemutatásra került lakossági fórum keretében. A módosítási dokumentációval kapcsolatban nem érkezett be észrevétel. A hirdetményt, a főépítési kiértékelést az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Környezeti vizsgálat szükségességére vonatkozó eljárás lefolytatása:

A partnerségi eljárás lefolytatásával egyidőben megtörtént az egyes tervek, illetve programok környezeti vizsgálatáról szóló 2/2005. (I.11.) Korm. rendelet szerinti környezeti vizsgálat eseti eldöntésére irányuló véleményezési eljárás megindítása is.

A beérkezett vélemények alapján elmondható, hogy a véleményező szervek nem ítélik szükségesnek a környezeti vizsgálat lefolytatását.

A vélemények főépítési kiértékelését az előterjesztés melléklete tartalmazza.

A fentiek figyelembevétele alapján kérem, a tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslatok megtárgyalására és elfogadására.

Hajdúbagos, 2023.

Tisztelettel:

Polgármester

Határozati javaslat I.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy

1. A településrendezési terv módosítás vonatkozásában, a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendeletnek eleget téve, a **véleményezési szakaszt lefolytatta**
2. **Megállapítja**, hogy a társadalmasítás során – az önkormányzati határozatban támogatott módosítással kapcsolatban partnerségi **vélemény, észrevétel nem érkezett be.**
3. A véleményezési szakaszt, partnerségi egyeztetési eljárást **lezárja.**

Határidő: azonnal

Felelős:

Hajdúbagos, 2023. ...

Polgármester

Határozati javaslat II.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy

1. Az egyes tervek, illetve programok környezeti vizsgálatáról szóló 2/2005. (I.11.) Korm. rendelet 4.§-a alapján lefolytatott eljárás során **beérkezett véleményeket elfogadja.**
2. A beérkezett vélemények figyelembevétele mellett a környezeti vizsgálat elkészítése **nem szükséges.**

Határidő: azonnal

Felelős:

Hajdúbagos, 2023. ...

Polgármester

Határozati javaslat III.:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy

felkéri a polgármestert, hogy a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet szerinti **egyszerűsített eljárás záró szakaszát indítsa meg a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Állami Főépítési Irodánál.**

Határidő: azonnal

Felelős:

Hajdúbagos, 2023. ...

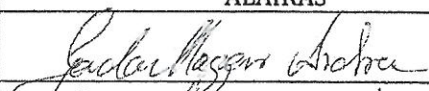
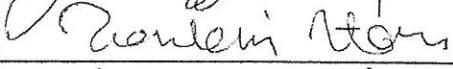
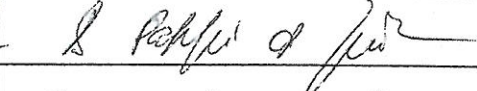
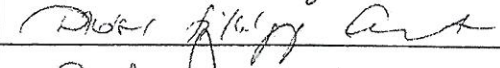
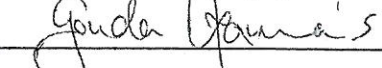
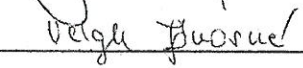


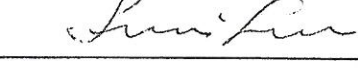

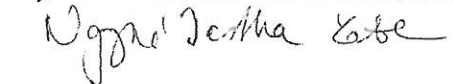
Polgármester

JELENLÉTI ÍV

Hajdúbagos Község településrendezési tervének módosítása

A lakossági fórum ideje: 2023. június 12.

Helye: 4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101. sz.

NÉV	ALÁÍRÁS
GONDA TIBOR ANDEKA	
ZSEMBERI ISTVÁN (Csiszter B.E.)	
DR. PATAKYÉ DR. GÁTI ZUZSA	
DÖBŐS NÉ SZILÁGYI ERZSÉBET	
Gonda Tamás	
DEÁK FÁKONÉ	
NAGY Tünde	
DÖBŐS NÉ ZÁK MARIKKA	
SZABÓ LÉKŐCZ	
KOVÁCS-BIRÓ ÁGNÉ	
NAGY NÉ JARINA ZATAKIU	

Környezeti vizsgálat kiértékelés (Korm. R. 4. §)				
	Érintett	Üi	Hiv. szám	Megjegyzés
1.	Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Állami Főépítészeti Iroda	dr. Bodnár-Balázs Réka	HB/14-ÁF/00589- 3/2023	Környezeti vizsgálat lefolytatása nem szükséges.
2.	Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztály, Jogi és Hatósági Nyilvántartó Osztály	dr. Molnár Lilla	HB/17-JHNY/00636- 3/2023	A környezeti vizsgálati eljárás lefolytatását nem tartja szükségesnek.
3.	Hortobágyi Nemzeti Park Igazgatóság	Kiss Balázs	HNPI-02975-2/2023	Környezeti vizsgálat lefolytatását nem tartja szükségesnek. A dokumentumban foglaltak szerint a módosítást elfogadhatónak tartja.
4.	Hajdú-Bihar Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság (területi vízvédelmi és vízügyi hatóság)	Spisák Petra/Bíró Zsolt	35900/3679-1/2023.ált.	Környezeti vizsgálat készítése nem szükséges.
5.	Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Főosztály	Baráthné Szabó Ágnes Róza	HB/NEF/00883-2/2023	Környezet-egészségügyi szempontból környezeti vizsgálat készítését nem tartja szükségesnek.

**HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL**

Előkészítette: Dr. Patakyné dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Döntéshozatal: minősített többség

5. számú napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

**Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2023. július 7-i rendes nyílt ülésére**

Tárgy: Dr. Varga Éva háziorvossal kötendő szerződésről

Tisztelt Képviselő-testület!

Dr. Varga Éva tervei szerint 2023. szeptember 1. napjától látja el a háziorvosi teendőket a településünkön.

A vele kötendő szerződés tervezetét kérem jóváhagyni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete jóváhagyja az Önkormányzat és Dr. Varga Éva háziorvos feladatellátási szerződését 2023. szeptember 1. napjától.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Hajdúbagos, 2023. július 3.

Tisztelettel:

**Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.**

Feladatellátási előszerződés

amely létrejött egyrészről

Hajdúbagos Község Önkormányzata, mint az egészségügyi közszolgáltatásról gondoskodó szerv

cím: 4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

adószám: 15728788-2-09

statisztikai számjel: 15728788-8411-321-09

törzskönyvi azonosító szám: 728780

képviselő neve: Szabó Lukács Imre polgármester

bankszámlaszám: 60600022-11063159

továbbiakban, mint **Megbízó**,

másrészről

Dr. Varga Éva

(szül: Debrecen II. 1968.03.22. an: Dr. Sipos Julianna Ilona)

lakcím: 4271 Mikepércs, Kossuth u. 2/A.

adóazonosító jel: 8369702635

pecsétszám: 52461

ellátásért személyesen kötelezett orvos neve: Dr. Varga Éva

a továbbiakban, mint **Megbízott**

a továbbiakban együttesen: szerződő felek között alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. Az előszerződés tárgya a területi ellátási kötelezettséggel működő, az önkormányzat kötelező feladatkörébe tartozó háziiorvosi körzet területi ellátási kötelezettséggel végzendő alapellátási feladatainak a teljeskörű ellátására végleges feladat-ellátási szerződés megkötése. A végleges feladatellátási szerződés szövegét jelen szerződés 1. számú melléklete tartalmazza.
2. Megbízó 2023. szeptember 1. napjától határozatlan időtartamra, mint Megbízottal feladatellátási szerződést kíván kötni a Hajdúbagosi háziiorvosi körzet (a település teljes közigazgatási területe) ellátására azzal a feltétellel, hogy Dr. Varga Éva a Megbízó rendelkezésére bocsátja a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya jogerős határozatát arról, hogy megfelel a praxisjog megszerzéséhez szükséges feltételeknek, rendelkezik a Népegészségügyi Osztály – tevékenységre vonatkozó – praxisengedélyével.
3. A Megbízott az előszerződésben vállalja, hogy a végleges feladat-ellátási szerződés hatályba lépésének napjától feladatait a szakma szabályai szerint, a háziiorvosi, gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II.25.) EüM rendeletben foglaltaknak megfelelően, területi ellátási kötelezettséggel, a Népegészségügyi Osztály működési engedélyében meghatározott rendelési időben a hajdúbagosi háziiorvosi körzetben. A Megbízott feladatait személyesen Dr. Varga Éva látja el.
4. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi feladatellátási szerződésben szabályozzák a feladatellátás feltételeit, melynek tervezete jelen előszerződés mellékletét képezi.
5. Megbízó kijelenti, hogy Megbízott a tevékenység ellátásához szükséges jogosultságát és végzettségét igazolta.
6. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, valamint a szerződésben rögzített egészségügyet érintő hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni.

**1. az előszerződés 1. számú
melléklete**

**FELADAT-ELLÁTÁSI
SZERZŐDÉS
Háziorvosi szolgálat ellátására**

amely létrejött egyrészről

Hajdúbagos Község Önkormányzata, mint az egészségügyi közszolgáltatásról gondoskodó szerv

cím: 4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

adószám: 15728788-2-09

statisztikai számjel: 15728788-8411-321-09

törzskönyvi azonosító szám: 728780

képviselő neve: Szabó Lukács Imre polgármester

bankszámlaszám: 60600022-11063159

továbbiakban, mint Megbízó,

másrészről a

Háziorvosi szolgálat házi orvosi szolgáltató szervezet (egyéni vállalkozó, gazdasági társaság) szerződő félként történő ellátása esetén

ARS MEDICINAE 2003. Egészségügyi Szolgáltató BT (székhelye: 4271 Mikepércs, Kossuth u. 2/a., cégjegyzékszám: 09-06-012086, adószám: 21517714-1-09., számlaszám: 11600006-00000000-07127292, képviselő neve: **Dr. Varga Éva**)

(a továbbiakban: Megbízott, a továbbiakban együttesen: Szerződő Felek) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

I. Általános rendelkezések

1. Megbízó jelen feladat-ellátási szerződéssel (a továbbiakban: Szerződés) - az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény (a továbbiakban: Öotv.) 2. § (1) és (2) bekezdése alapján, a 2/B. §-ban foglaltakra figyelemmel Megbízó Hajdúbagos Község Önkormányzata Képviselő-testületének Önkormányzati Határozata alapján megbízta Megbízottat, hogy Megbízó Hajdúbagos házi orvosi körzetére vonatkozólag területi ellátási kötelezettséggel biztosítsa a házi orvosi szolgálatot.
2. A Szerződés érvényességének feltétele az Öotv. 2. § (1) bekezdésében foglalt praxisjogot engedélyező határozat véglegessé válása.
3. Megbízott jelen Szerződés keretében vállalja, hogy ellátja a házi orvosi szolgálatot, és kijelenti, hogy a házi orvosi tevékenység folytatásához előírt jogszabályi feltételeknek megfelel, rendelkezik az adott tevékenység folytatására feljogosító képzettséggel. A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztálya által (a továbbiakban: Népegészségügyi Osztály) kiadott működési engedély másolatát a Megbízó rendelkezésére bocsátja.

4. Megbízó a hajdúbagosi háziiorvosi körzet ellátási területére vonatkozóan a háziiorvosi alapellátási feladatát átadja, a megbízott átveszi.
5. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a bejelentkezett biztosítottak részére a háziiorvosi feladatokat a jogszabályi előírásoknak, a szakmai szabályoknak megfelelően az általa foglalkoztatott személy közreműködésével biztosítja, illetőleg a Hajdúbagos közigazgatási területén lakók számára folyamatosan biztosítja az egészségügyi alapellátást. Megbízott kijelenti, hogy az általa alkalmazott, ellátás nyújtásában közreműködő egészségügyi szakdolgozó(k) rendelkezik az ágazati jogszabályokba meghatározott szakképesítéssel, végzettséggel.
6. Megbízott kijelenti, hogy a feladat ellátáshoz szükséges hatósági engedéllyel, valamint a jogszabályokban rögzített szakmai feltételekkel rendelkezik. A szolgáltatást a megbízott a vonatkozó jogszabályoknak és szakmai szabályoknak megfelelően köteles biztosítani. Megbízott kijelenti, hogy érvényes felelősségbiztosítással rendelkezik.
7. Megbízó hozzájárul a megbízott közvetlen társadalombiztosítási finanszírozásához és felhatalmazza a finanszírozási szerződés megkötésére.
8. Felek rögzítik, hogy a finanszírozásra vonatkozó feltételeket a megbízott és az egészségbiztosítási pénztár között létrejött külön szerződés tartalmazza.
9. Megbízott kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy a területi ellátási kötelezettséggel működő háziiorvosi szolgálat finanszírozására szerződést köt a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel a háziiorvosi körzet lakosságának ellátására.
10. A Megbízott a működési engedély és a finanszírozási szerződés módosításairól köteles haladéktalanul írásban tájékoztatni a Megbízót képviselő polgármestert.
11. Megbízott tudomásul veszi, hogy személyes ellátásra kötelezett orvosként, a praxisjog alapján nyújtott önálló orvosi tevékenységet – akadályoztatásának jogszabályban meghatározott eseteit kivéve – kizárólag Dr. Varga Éva (orvosi nyilvántartási szám: 52461) folytathatja.
12. Megbízott jelen Szerződés keretében kötelezettséget vállal arra, hogy a működési területén a mindenkor hatályos jogszabályoknak, szakmai és etikai előírásoknak megfelelően ellátja a háziiorvosi feladatokat.
13. Megbízott által ellátandó körzet utcajegyzékét a Szerződés 1. sz. melléklete tartalmazza. Az ellátandó körzet utcajegyzékének meghatározásánál a Megbízó fent megnevezett mindenkor hatályos rendelete az irányadó.
14. Az egészségügyi alapellátási körzetmódosítás miatt bekövetkezett, a háziorvost ért kár esetén a Megbízó kártalanítási kötelezettséggel tartozik, amelynek megállapításánál figyelembe kell venni a Megbízott által a finanszírozása keretében kapott egy éves összeget.

II. Szerződő Felek kötelezettségei

1. Megbízó köteles Megbízottnak megadni minden olyan információt, amely a Megbízott kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges, továbbá köteles tájékoztatni Megbízottat az érintett település(ek) egészségügyi alapellátást érintő kérdéseiről.
2. Megbízott a szolgáltatást a Hajdúbagos, Bocskai u. 28. szám alatti önkormányzati tulajdonban lévő felnőtt háziiorvosi rendelőben nyújtja munkanapokon napi 4 órában, amelyet köteles a rendelőben eltölteni. A munkaidejének másik 4 órájában rendelkezésre kell állnia, amely idő alatt ellátja ingyenesen mindazon korlátozottan mozgásképes és fekvőbetegeket, akiknek a betegbiztosítási kártyája a vállalkozó orvosnál van.
3. Megbízott köteles a háziiorvosi, házi gyermekorvosi és háziiorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM rendelet) rendelkezéseinek

megfelelően, valamint a Megbízó által elvárt alábbi időpontokban – rendelés céljából – a betegek rendelkezésére állni:

Hétfő: 8-12h
Kedd: 14-18 h
Szerda: 8-12 h
Csütörtök: 14-18 h
Péntek: 10-14 h

4. Megbízott a részére átadott helyiségeket és felszerelési, berendezési tárgyakat, eszközöket a jó gazda gondosságával köteles használni, illetve karbantartani. Ennek felsorolását e szerződés melléklete tartalmazza. Szerződő felek az őket terhelő felújításokat a Ptk. és a lakosok és helyiségek bérletére és elidegenítésére vonatkozó jogszabályok szerint kötelesek elvégeztetni azzal, hogy megbízó köteles az épületek külső karbantartásáról javításáról és felújításáról akként gondoskodni, hogy az, az orvosi betegellátásra a szakmai szabályok szerint mindenkor alkalmas legyen.
5. Felek rögzítik, hogy a felnőtt háziorvosi rendelő külön villany-és gázórával rendelkezik.
6. A vízdíj összegének $\frac{1}{4}$ részét megbízó havonta továbbszámlázza megbízott részére, továbbá az a vezetékes telefon és az internetszolgáltatási díj $\frac{1}{4}$ része is továbbszámlázásra kerül.
7. Megbízott vállalja továbbá, hogy gondoskodik a külön jogszabályban meghatározott szakmai minimumfeltételek közé tartozó felszerelési tárgyokról.
8. Az Önkormányzat a megbízott részére a megelőző év során a megbízott által befizette iparűzési adó összegével megegyező, tárgyi feltételek javítására nyújtható fejlesztési támogatás biztosításáról dönthet az adott évre vonatkozó költségvetés ismeretében. Fejlesztési támogatás biztosítása esetén, annak részletes feltételei külön szerződésbe kerül rögzítésre.
9. Megbízott rendelőjének áthelyezését, annak megtörténte előtt 60 nappal köteles megbízónak bejelenteni. Megbízott új rendelőt a helyben lakók érdekeire figyelemmel, csak a körzethatárán belül nyithat.
10. Felek megállapodnak abban, hogy megbízó is köteles a megbízott rendelőjének esetleges áthelyezéséről megbízottal annak megtörténte előtt legalább 60 nappal egyeztetni és új rendelőt csak a megbízottra jelen pontban meghatározott szabályok szerint, megbízott hozzájárulásával létesíthet.
11. A megbízott meg gondoskodik nyomtatványok, egyszer használatos eszközök kötszerek, gyógyszerek, fertőtlenítő szerek, tisztítószerek beszerzéséről. Megbízott köteles higiénés rendszabályok betartására működése során.
12. A rendelési idő és a rendelés helyének megváltoztatásához a Megbízó írásbeli hozzájárulása szükséges.
13. Megbízott a háziorvosi tevékenység ellátásához a hatályos jogszabályok szerinti képesítésű alkalmazottat (ápoló, asszisztens) foglalkoztat, a foglalkoztatásukkal járó költségek a megbízottat terhelik.
14. A személyes közreműködő orvos akadályoztatása esetén az EüM rendelet 7. § (1) bekezdése alapján a Megbízott köteles a helyettesítésről gondoskodni az alábbi szempontok figyelembevételével:
 - a. A rendelőben jól látható helyre ki kell írni a helyettesítő orvos nevét, címét és a rendelési idejét.
 - b. A helyettesítésnek a megbízott rendelőjében és a rendelési idejében kell történnie;

- c. A helyettesítés rövidített időtartamban, de legalább a mindenkor hatályos jogszabály által megkívánt legrövidebb időtartamban történhet
15. A helyettesítés költségei a megbízottat terhelik. Megbízott a helyettes orvosokat a Szerződés 3. számú melléklete szerint jelöli ki. Megbízott a helyettes orvos(oka)t a Szerződés 3. számú mellékletében foglaltak szerint jelöli ki.
 16. Megbízó a megbízott kérelmére a helyettes kijelöléséről való gondoskodást átvállalja, a mennyiben a megbízott önhibáján kívül (pl. átmeneti cselekvőképtelenség) nem képes a helyettesítésről gondoskodni, megbízó biztosítja a helyettes kirendelését.
 17. A helyettesítő orvos díjazása ebben az esetben is a helyettesített praxist terheli.
 18. Megbízott köteles a megbízó polgármesteri hivatala részére a 30 napot meghaladó távollét a helyettesítés megkezdése előtt 3 nappal bejelenteni. A mennyiben a megbízott a szolgáltatás nyújtására képtelenné válik helyettesítéssel az ellátási kötelezettség maximum 12 hónapig biztosítható. A megbízott haladéktalanul köteles írásban bejelenteni a megbízó részére, ha az ellátási kötelezettségének a továbbiakban nem tud vagy nem akar eleget tenni.
 19. A helyettes orvos(ok) személyének változásához, valamint a személyes közreműködő orvos tartós akadályoztatása esetén, a rendelési idő megváltoztatásával járó helyettesítéshez a Megbízó írásbeli hozzájárulása szükséges.
 20. Megbízott az EüM rendelet 4. § (2) bekezdés e) pontja szerinti ügyeleti kötelezettségének az alábbiak szerint tesz eleget: a 4/2000. (II. 25) EüM rendelet a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről illetve a 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet az egészségügyi ellátás folyamatos működésének egyes szervezési kérdéseiről rendelkezéseinek megfelelően az Országos Mentőszolgálattal kötött szerződés szerint. Megbízott akadályoztatása esetén köteles az ügyeleti szolgálat teljesítéséről helyettesítés útján gondoskodni.
 21. Megbízott köteles a jogszabályokban foglalt nyilvántartásokat vezetni, a jogszabályok szerinti adatszolgáltatások teljesítéséről gondoskodni és azokat kérésre a Megbízó részére átadni.

III. Helyiség-, berendezés- és eszközhasználat

1. Megbízó a 4273 Hajdúbagos, Bocskai utca 28. szám alatti rendelőhelyiséget jelen Szerződés időtartamához igazodva térítésmentesen Megbízott használatába adja azzal, hogy a rendelési időn kívüli háziorvosi tevékenység tekintetében a rendelőhelyiség használatára vonatkozó szabályokat a Szerződő Felek szükség esetén külön megállapodásban rendezik.
2. Megbízott a rendelőhelyiséget rendeltetésszerűen, a jó gazda gondosságával köteles használni, a Szerződés megszűnésekor pedig olyan állapotban visszaadni, hogy az megfeleljen az egészségügyi szakmai előírásoknak.
3. A rendelőhelyiségben keletkező veszélyes hulladék elszállításáról a Megbízott gondoskodik.
4. Megbízott vállalja, hogy az 1. pontban megjelölt háziorvosi rendelő felszerelését az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet előírásainak megfelelően biztosítja, és folyamatosan rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban tartja. A berendezések, eszközök pótlásának, javíttatásának kötelezettsége és az ezzel kapcsolatos költségek viselése a Megbízottat terhelik.
5. Megbízó hozzájárul ahhoz, hogy a Megbízott a helyiség (helyiségcsoport) címét telephelyként tüntesse fel a Szerződés időtartama alatt.

6. Megbízó fenntartja azt a jogát, hogy az ellátandó területek ellátási érdekből történő körzethatárait e megállapodás fennállása alatt is az érdekvédelmi szervekkel történt egyeztetést követően-megváltoztathatja, amit a megbízottal, valamint a hírközlő szerveken keresztül a lakossággal is a változás előtt legalább 30 nappal korábban köteles közölni. A körzetszűkítés miatt bekövetkezett, a háziorvost ért kár esetén a megbízó kártalanítási kötelezettséggel tartozik, a melyek megállapításánál figyelembe kell venni a háziorvosi szolgáltató által a finanszírozása keretében kapott 1 éves összeget.
7. Megbízó jogosult szerződés teljesítését jogszabályi keretek között ellenőrizni.
8. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy együttműködnek, egymást kölcsönösen segítik, az önkormányzat népegészségügyi tervének kidolgozásában.
9. Jelen megállapodás módosítását, megszüntetését bármely fél az indokok közlésével írásban kezdeményezheti. Szerződő felek a felmondási időt 3 hónapban állapíthatják meg. Megbízó a megállapodás azonnali hatállyal – indoklással- akkor mondhatja fel, ha:
10. A háziorvos a feladatellátási szerződésben vállalt kötelezettségeit írásbeli felszólítás ellenére sem teljesíti, vagy folytatólagosan megszegi a jogszabályban foglalt működésre vonatkozó előírásokat,
11. A háziorvos önálló egészségügyi tevékenység végzésére való jogosultságát bármely okból elveszti.

IV. Záró rendelkezések

1. Jelen Szerződést Megbízó a sz. önkormányzati határozatával hagyta jóvá és 2023. szeptember 1. napján lép hatályba.
2. Jelen Szerződést a Szerződő Felek határozatlan időre kötik meg azzal, hogy azt bármelyik Fél, a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozatával hat hónapos felmondási idővel szüntetheti meg.
3. Megbízó a Szerződést azonnali hatállyal– indoklással – felmondhatja, ha
 - a háziorvos a Szerződésben vállalt kötelezettségeit írásbeli felszólítás ellenére sem teljesíti, illetve folytatólagosan megszegi a működésére vonatkozó jogszabályi előírásokat,
 - a háziorvos önálló egészségügyi tevékenység végzésére való jogosultságát bármely okból elveszti.
4. A Megbízó a Szerződést azonnali hatállyal – indoklással – felmondhatja, ha a Megbízott háziorvos a Szerződésben vállalt kötelezettségeit írásbeli felszólítás ellenére sem teljesíti.
5. Írásbelinek minősül a másik félhez intézett tértivevényes levélpostai küldemény, a hivatali-, cég- vagy ügyfélkapura küldött felszólítás.
6. A Megbízó és a Megbízott a Szerződést közös megegyezéssel is megszüntethetik.
7. Közös megegyezés esetén meg kell határozni a megszűnés időpontját, a helyettesítés módját és feltételeit, a finanszírozási szerződéssel kapcsolatos kötelezettségeket, a szakalkalmazottak további foglalkoztatását, a helyiség és az eszközök átadásának kérdéseit.
8. A Szerződésben foglaltak teljesítésére egyéni vállalkozóként, a gazdasági társaság egyetlen szakképesítéssel rendelkező tagjaként kötelezett háziorvos halálával a teljesítés lehetetlenné válik, a szerződés megszűnik.
9. A megszűnés okára figyelemmel a Megbízó gondoskodik a helyettesítésről.
10. A háziorvosi szolgáltató szervezet (egyéni vállalkozó, gazdasági társaság) által foglalkoztatott háziorvos halála esetén a Megbízott kötelezettsége helyettesítés útján gondoskodni a Szerződés teljesítéséről a praxisengedéllyel rendelkező új háziorvos alkalmazásáig.

11. A Szerződés közös megegyezéssel vagy felmondással történő megszüntetése esetén, a személyes ellátásra kötelezett orvos a Praxiskezelőhöz (Országos Kórházi Főigazgatóság) tett egyoldalú jognyilatkozattal, az egészségügyi alapellátás folyamatosságának biztosítása érdekében, a jogszabályban előírt személyi feltételeknek megfelelő másik orvos javára lemondhat a praxisjogról (ingyenes átruházás).
12. A lemondó nyilatkozatot és a másik orvos elfogadó nyilatkozatát teljes bizonyító erejű magánokiratba vagy közokiratba kell foglalni és abban meg kell jelölni a lemondás és az egyidejű elfogadás pontos idejét (év, hó, nap). A nyilatkozatok nem vonhatóak vissza.
13. A Praxiskezelő a praxisjog megszűnéséről és időpontjáról értesíti a Megbízót, az egészségügyi szolgáltatás nyújtására jogosító működési engedélyt kiadó járási hivatal, a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelőt, a személyes ellátásra kötelezett orvost foglalkoztató Megbízottat.
14. Szerződő Felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Szerződés időtartama alatt együttműködnek a háziorvosi szolgálat zavartalan biztosítása érdekében.
15. Megbízott jelen Szerződés aláírásával hozzájárul ahhoz, hogy Megbízó a Megbízott személyes adatait az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) a) pontja alapján a háziorvosi feladatellátás zavartalan biztosítása érdekében jelen Szerződéssel összefüggésben, annak megszűnéséig kezelje.
16. Szerződő Felek jelen Szerződésből eredő vitáikat elsősorban békés úton rendezik, ennek eredménytelensége esetére Szerződő Felek a Nyíregyházi Járásbíróság, illetve értékhatártól függően a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.
17. Jelen Szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény és annak végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet, a háziorvosi, házi gyermekorvosi és háziorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet, valamint a vonatkozó jogszabályok hatályos rendelkezései az irányadóak.
Jelen Szerződés 4 db egymással mindenben megegyező példányban készült, amelyből 2 db eredeti példány a Megbízót, 2 db eredeti példány pedig a Megbízottat illeti meg.

Jelen Szerződést a Szerződő Felek – átolvasást és értelmezést követően – mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írtak alá.

Kelt: Hajdúbagos, 2023. szeptember 1.

.....
MEGBÍZÓ

.....
MEGBÍZOTT

Pénzügyi ellenjegyzés:

Jogi ellenjegyzés:

Mellékletek:

1. számú melléklet: Megbízott által ellátandó körzet utcajegyzéke
2. számú melléklet: A háziorvosi feladat-ellátásban részt vevő egészségügyi dolgozó megnevezése

3. számú melléklet: Megbízottat helyettesítő házi orvosok megnevezése

1. számú melléklet

A Megbízott által ellátandó körzet utcajegyzéke

1	Ady Endre utca
2	Akácfa utca
3	Arany János utca
4	Asztalos Sándor utca
5	Béke utca
6	Bocskai utca
7	Csap utca
8	Csokonai Vitéz M. utca
9	Dankó Pista utca
10	Derecskei út
11	Dózsa György utca
12	Epreskert
13	Gilice utca
14	Hold utca
15	Iskola utca
16	József Attila utca
17	Kazinczy utca
18	Kertalja utca
19	Kosárfonó utca
20	Liliom utca
21	Mester utca

22	Nagy utca
23	Nap utca
24	Orgona utca
25	Óvodaköz utca
26	Petőfi Sándor utca
27	Posta utca
28	Rákóczi Ferenc utca
29	Rózsa utca
30	Sárándi út
31	Sinai Miklós utca
32	Sport utca
33	Szegfű utca
34	Szív utca
35	Szőlő kert
36	Tag tanya
37	Templom utca
38	Tóth Árpád utca
39	Vásártér utca
40	Vasútállomás
41	Wass Albert utca
42	Zsák utca

2. számú melléklet

A háziiorvosi feladat-ellátásban résztvevő egészségügyi dolgozó megnevezése

Név: Nagy Károlyné (sz.: Géczi Irén)
születési hely, idő: Debrecen, 1958.10.10.
anyja neve: Balogh Irén
lakcím: Iskola 21/A.

Az egészségügyi dolgozók adataiban történő változás nem eredményezi a Szerződés módosítását.

3. számú melléklet

Megbízottat helyettesítő háziiorvosok megnevezése

Név:
pecsétszám:
szül.:
anyja neve:
lakcím:

Név:
pecsétszám:
szül.:
anyja neve:
lakcím:

Az egészségügyi dolgozók adataiban történő változás nem eredményezi a Szerződés módosítását.